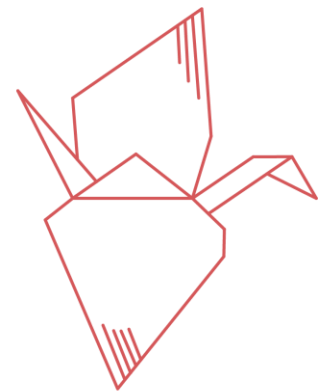


neunet



Rapporten v1.1

Neunet whitepaper

Sammanfattning: Idén med Design (ideaXdesign) utvecklar Neunio, en blockchain som är utformad för att vara säkrad med post-quantum cryptography (PQC). I stället för utveckling av denna blockchain bygger vi Neunet, en intelligent matching plattform som bidrar till att påskynda processen rekrytering för nystartade företag, anställa chefer och talang globalt utnyttjar Konstgjord intelligenstechnologi. Denna ansökan kommer att kunna bättre matcha talanger till möjligheter och matcha möjligheter för användarna, än vad som för närvarande finns. Detta kommer att ske genom återkommande neural nätverk metoder (AI) i kombination med traditionella statistiska analys för att bättre utföra dessa åtgärder. Målet är att skära ned på den tid och de resurser som krävs för att hitta rätt kompetens och rätt möjligheter till sysselsättning. Denna plattform kommer att vara en del av vad som anses "fas 1" av detta projekt kommer vi att använda cryptofinancing (Första mynt erbjuder) för att finansiera vårt projekt.

Observera: CRYPTOGRAPHIC POLLETTER AVSES I DENNA VITBOK SE CRYPTOGRAPHIC POLLETTER SÄLJS I TOKEN som genereras vid distribueras på BLOCKCHAIN I SAMBAND MED NEUNIO TOKEN DISTRIBUTION.

Copyright © 2017 idé och design

Utan tillstånd, vem kan använda, reproducera eller distribuera något material i denna vitbok för icke-kommersiella och pedagogisk användning (dvs. andra än för en avgift eller för kommersiella ändamål), förutsatt att den ursprungliga källan och tillämpliga upphovsrättsinformation citeras.

DISCLAIMER: Den här tekniska dokumentationen är endast i informationssyfte. Idén med design garanterar inte riktigheten eller slutsatserna i denna vitbok, och denna vitbok tillhandahålls "som den är". Vi vill inte göra och friskriver sig uttryckligen från alla uttalanden, garantier, uttryckliga, underförstådda, lagstadgade eller på annat sätt, helst, inklusive, men inte begränsat till: (i) garantier för säljbarhet, lämplighet för ett visst ändamål, lämplighet, sed, avdelning eller intrång, (ii) att

Neunet whitepaper

innehållet i denna vitbok är fria från fel; och (iii) att innehållet inte kränker tredje parts rättigheter. IdeaXdesign och dess dotterbolag skall ha något ansvar för skador av något slag till följd av användning av hänvisning till, eller förlita sig på denna vitbok eller något av innehållet häri, även om Dell informerats om möjligheten av sådana skador. Under inga omständigheter kommer ideaXdesign eller dess dotterbolag vara ansvarig för någon person eller enhet för några som helst skador, förluster, kostnader eller utgifter av något slag, vare sig direkta eller indirekta skador, följdskador, komp, oavsiktliga, faktiska, föredömligt, straffbara eller särskild användning av hänvisning till, eller förlita sig på denna vitbok eller något av innehållet häri, inklusive, utan begränsning, förlust av affärstillfällen, intäkter, vinster, data, användning, goodwill och övriga immateriella förluster.

Innehållsförteckning

- i. [Vision](#)
- ii. [Varför uttalande](#)
- iii. [Bakgrund](#)
- iv. [Nuvarande status quo](#)
- v. [Neunio ekosystem](#)
 1. [Artificiell intelligens](#)
 2. [Identitet Hanteringssystem](#)
 3. [Neunio Token](#)
- vi. [Token mekaniker och försäljning detaljer](#)
 1. [Neunet första mynt erbjuder \(ICO\)](#)
 2. [Vesting schema](#)
 3. [Investerarna skydd](#)
- vii. [Aktuell lägesrapport](#)
 1. [Tidslinjen över milstolpar](#)
 2. [Vägen till marknaden](#)
- viii. [Mötet Neu-team](#)

Vision

Vår vision med Neunet är att skapa en värld där vi kan njuta av den högsta produktivitet från när rätt talang uppfyller rätt möjligheter. Vi vill påskynda dessa anslutningar som görs runt om i världen och se Neunet som ett medium i vilket människor ansluter till förändring vägen som vi lever för evigt. Vi har två mål: 1) att skapa en värld där mänskliga kapital höjs till sin högsta nivå, och 2) att minska bristen på mångfald på arbetsplatsen inom entreprenörskap och högteknologiska samhällen och den digitala klyftan.

Varför uttalande

Vi finns till för att flytta fram mänskliga framsteg och bryta ner de barriärer som finns bland oss att främja kollektiva kraften av den mänskliga potentialen genom teknik.

Bakgrund

Den arbetslöshetskris som pågår i världen och mer specifikt i USA är tvåfaldig: bristen på produktivitet och dess effekt på BNP, och avsaknaden av mångfald på arbetsplatsen.

Bristen på produktivitet är ett orsakssamband mellan arbetsgivare och anställda som en dålig match. Enligt en nyligen genomförd 2016 artikel av National Federation of Independent Business, omkring 47 procent av de små företagen kan inte hitta kvalificerade sökande till öppna lägen. Denna statistik är uppbackat av en nyligen genomförd studie av Pew Research group som fann att 50 % av de små och medelstora företagen är inte talang de behöver för sina jobb. Enligt en nyligen i Harvard Business Review, 80% personalomsättning är resultatet av dålig beslut om anställning, runt 36 procent av nyanställda misslyckas inom de första 18 månaderna, och kostnaden för att ersätta denna hyra kan kosta ett företag någonstans mellan en tredjedel av deras första året lön till cirka \$250 000. Också detta hälsningar en studie av Jobvite som visade att 74 procent av de anställda är öppen för att göra ett jobb flytta leds av 90-talister är mer benägna att flytta. En av de ledande faktorer som bidrar till denna dyra problem hittas i övertygande data från en nyligen Robert Half survey (Robert Half bemanning och rekryteringsföretag), som visade att 36 procent av 1 400 chefer attribut problemet till en dålig kompetens. En nyligen genomförd undersökning av Deloitte har visat att det finns också dolda kostnader med en ofylld öppet läge. Mellan söker och intervjuade kandidaten, förlorat produktivitet med öppet läge upplärningstid behov av ny hyra, och notering. Enligt en undersökning från London baserade Center for Economic Research, detta kostar USA runt \$160 miljarder årligen. Mer påverkar den allmänna produktiviteten av kämpar för att hitta rätt hyra, är bolaget förlorar intäkter och vinster inte når sin fulla potential, och dels de som är arbetslösa eller undersysselsatta inte spendera lika mycket i ekonomin därför dvärgväxt samlade ekonomiska tillväxt.

Detta leder till ett större problem som påpekats i Harvard Business Review av mänskliga resursfackmän som olämplig insamling och analys av information och uppgifter. Människor är inte

Neunet whitepaper

perfekta och detta problem tills nu har länge legat som norm. Enligt psychometrics.com, människor är hård - fast att ha fel vid utvärdering av människor och använd heuristik i sin bedömning. Detta är en av de största orsakerna till unproductivity anställd som är en \$600 miljarder kostnaden för USA enligt en undersökning gjord av Proudfood Consulting. När du förening kostnaden för undersysselsättning som, enligt en studie från Centrum för arbetsmarknaden, blir en \$160 miljarder problem utöver kostnaden för samhället med anställd unproductivity detta belopp till över \$760 miljarder årligen. Men det finns en annan fråga som arbetsgivare står inför och har rubriker under de senaste åren och det är bristen på mångfald på arbetsplatsen.

För år, företag - antingen i den högteknologiska industrin eller i företags Amerika - alla har lovat att göra mångfald en huvudfråga på dagordningen, men mångfald på arbetsplatsen är ett problem i USA USA lika möjlighet till sysselsättning har kommissionen funnit att från och med 2014, svarta och personer utgör endast 1,9 % och 4,4. % Av professionell arbetskraft. Enligt samma studie finns 13 procent av de svarta och 16% svarta kvinnor med tech grader arbetar i närstående fält i jämförelse med 7 procent för vita män citera den exklusiva miljön som orsak samt aktuell rekrytering processer. Enligt en 2017 artikel av Huffington Post, trots fler begåvade kvinnor och minoriteter i talangpoolen för företagen att välja från, "Det är nu dubbelt så många män som kvinnor med samma kvalifikationer som arbetar i stamceller och universitet producerar svart och Hispanic datavetenskap och civilingenjörer på dubbelt som ledande teknikföretag är faktiskt anställa dem." Detta problem har blivit norm för alldeles för lång tid och kostar företaget. Centrum för talang och innovation har funnit att "företag med olika medarbetare och ledare är 45 % mer sannolikt att öka sin marknadsandel jämfört med föregående år och 70% mer sannolikt att fånga en ny marknad." tyvärr, hittade PwC genom en nyligen genomförd undersökning från 90-talister, endast 55 % av 90-talister håller med om påståendet att "organisationer talar om mångfald, men inte känner möjligheter är lika för alla". Många företag och innovationer har kommit längs vägen för att försöka förbättra detta arbete. Som du kommer att läsa, de har bara tagit upp problemet med att hjälpa företag att hitta talanger. Nedan, vi kommer att ta itu med dem och deras brister och hur vi tror att vi har den bästa lösningen på

Neunet whitepaper

detta problem eftersom enligt Bureau of Labor Statistics, som i april 2016 ekonomin hade satt ett nytt all-tidshög av 5,85 miljoner vakanta lediga jobb som tydligt visar den aktuella lösningarna inte fungerar så bra som det finns fortfarande en bred mångfald problem i USA arbetsstyrka.

Nuvarande status quo

En studie av Pew Research Center har upptäckt att det finns fler online arbetssökande än någonsin i Amerika runt 54% av amerikanerna använder internet för att hitta jobb med 45% tillämpar online jämfört med 2005 då det endast var 26 procent amerikaner sökte jobb online. På grund av denna uppåtgående trend har företagen försöker optimera arbetsprocessen och dess ineffektivitet i USA med hjälp av olika metoder.

Bristen beror på resultatet av den oavsiktliga förspänner ovan algoritmer byggdes på. Om företaget har en högre hane till hona förhållandet eller har mer vitt än svart anställda aktuell algoritmer som finns kommer att filtrera ut de kandidater som matchar inte med personalen så i det första scenariot skulle kvinnorna få kastas från att kunna matcha med företaget och i den andra svarta kandidater skulle få kasseras. I 2016, denna \$868 miljarder problemet fortsätter att kvarstå.

I båda fallen, det är en annan möjlighet som vi har observerat, nämligen överföring och bearbetning av anställd personlig identifierbar information (information om bankkonto, social trygghet, ID, etc). Nyligen onboarded anställda måste lämna denna information till arbetsgivaren med fullt förtroende utan korrekt bedöma säkerheten i deras lagringskapacitet. De flesta företag antingen lagra denna information med tredjepartsleverantörer eller på sina egna servrar. Detta lämnar information sårbar för externa och interna överträdelser som kan kosta i genomsnitt, enligt IBM, någonstans mellan \$80 - \$355 per förlorad post. Detta resulterar i databrott kostar miljontals dollar för anställda, så detta skydd kommer ett förhållandevis högt pris med tanke på säkerheten i sådana känsliga uppgifter. Även om dessa är de aktuella förhållanden som världen lever under, vi tror att vi har funnit en lösning på både status bankförsäkringsverksamhet.

I och med tillkomsten av quantum computing, måste vi förbereda våra tekniker för att säkerställa säkerhet och sekretess mot alla angrepp. Dessa datorer kommer att kunna anfälla någon dator eller

Neunet whitepaper

nätverk, inklusive decentraliserade och distribuerade liggare såsom Blockchain. För närvarande kan dessa system förlita sig på elliptic curve cryptography, men denna metod är inte quantum säker.

Neunio Ekosystem

Det Neunio blockchain finnas utformat till finnas säkerställt med hjälp av post-quantum cryptography (PQC). TransaktionsSignaturer görs med en PQC key system som innefattar lattice-baserade cryptography (LBC), där nycklarna är baserade på ringen polynomials som hitta en matchande tangent anses matematiskt hårt både klassiskt och med avseende på quantum computing. Den särskilda signaturen som används är GLYPH, en modifierad version av GLP-system. GLYPH har inlämnats för bedömning som standard efter quantum signeringsalgoritmen som en slutsats av NIST:s första PQC Standardisering konferens. GLYPH teoretiskt garanterar minst 128 bitar av säkerhet, oberoende av eventuella framtida framsteg inom området för PQC. Undertecknande system som för närvarande används i de flesta blockchain ansökningar, som bygger på elliptic curve cryptography (ECC), inte säker i och med tillkomsten av quantum supreme datorer. Både alfabet och IBM har meddelat eller förutsedd egna quantum supreme datorer i slutet av 2017.

En bieffekt av detta undertecknande är en ökning av blockstorlek som offentliga nycklar kommer att växa betydligt i storlek. Som kompressionsalgoritmer uppstå i PQC och framstegen i nätverkets hastighet öka i takt med tillväxten av fiberoptiska kablar, men konsekvenserna av denna storlek öka ska bli minimal. Vi arbetar ständigt med att förbättra Neunio ansökan och efterföljande förbättringsplaner kommer att behandla dessa frågor.

Fas 1: exponering

De flesta människor vet fortfarande inte vad blockchain är eller vad cryptocurrency är så vi planerar att skapa en hybrid som använder element från det traditionella sättet att skapa applikationer och delar av blockchain industri.

Neunet whitepaper

Den första ansökan we kommer att byggnaden är en AI-plattform, Neunet, som kommer att på ett intelligent sätt matcha arbetstillfällen med talanger. Denna plattform kommer att skapas med hjälp av opartiska algoritmer beviljar för kvinnor och andra minoritetsgrupper att ha en rättvis och lika möjligheter i rekryteringsprocessen. Denna plattform kommer att hjälpa dessa grupper och företag. Det finns ingenting om denna plattform som använder blockchain. Vad är nu kommer att vara en skillnad maker utanför unbiased algoritmer är användningen av våra natively byggt cryptocurrency token, Neunio. Användarna kommer att använda Neunios för deras medlemskap på plattformen och använda funktioner som gäller för ett jobb eller kontakta en toppkandidat.

Den första ansökan om att utnyttja Neunio blockchain kommer att blockchain baserat system för transport av känsliga data mellan arbetsgivare och anställda. Som talang Neunet använder för att hitta sysselsättningsmöjligheter, nästa steg som krävs av dem att acceptera erbjudandet och, på så sätt att arbetsgivaren sina personlig identifierbar information (PII) såsom social trygghet, körkort, bankkontouppgifter osv. quantum säkrade metod av att skicka personlig identifierbar information till arbetsgivare som hjälper företag och människor blir vana vid att fördelarna med blockchain som de använder den på detta sätt. Detta hjälper anställda och arbetsgivare databaser mer säker och privat och ger ägande av data till enskilda på samma gång. Arbetsgivare behöver inte hantera sina egna servrar, personal, eller betala leverantörer värd denna information. Vår blockchain kommer att ägnas åt att skydda den känsliga informationen.

Fas 2: Bygga gemenskapen

Nästa fas i vårt projekt att skapa en miljö där någon som förstår hur man skapar en applikation eller en webbplats kommer att kunna skapa ett program som utnyttjar våra blockchain. Passande nog så skapar vi en "App Store" för vår gemenskap att lansera sina ansökningar och att samtala med användarna. På samma sätt som apples app store när en användare är inloggad i blockchain de helt enkelt bara för att hämta programmet och de kan använda det utan att behöva skapa ett

konto eftersom de redan skrivit på nätet. Neunios kommer att användas för att göra arbetet på blockchain.

5.1 artificiell intelligens

5.1.1 bakgrund

Artificiell intelligens (AI) är ett kraftfullt verktyg för att analysera data och återskapa specifika allaa intelligenserna. AI fördelar på många områden, inklusive behandling av naturligt språk (NLP), DATORSEENDE (CV), dataklassificering och, i stort sett, "allmän intelligens." grand målet för AI är att återskapa funktioner av en mänsklig hjärna och mer för att optimera uppgifter som är långgrandig för människor och att problem i nya och mer komplexa sätt som är omöjligt med en annan existerande tekniker.

Vid tillämpningen av denna plattform, vi kommer att tillämpa ett område av AI kallas neural nätverk (NNs) - i synnerhet, återkommande neural nätverk (RNNs). Detta är ett tekniskt system för klassificering av textinformation som en form av nlp. Genom att tilldela ord vägda värdena i vissa områden, för att associera dessa ord tillsammans och sedan matar sammanslutningar och betydelser genom ett nätverk, vi kan fastställa uppgifter om textinformationen i mycket den samma vägen som en mänsklig.

5.2 Identitet Hanteringssystem

Som en del av ekosystemet, som vi kommer att utveckla ett nytt sätt för arbetsgivare och arbetstagare att överföra känslig data (personlig identifierbar information) till varandra. Nedan är hur blockchain tillämpningen kommer att fungera:

Neunet whitepaper

Användare skapar en profil där de förvara sina personliga identifierbar information (PII) i en plånbok. Plånboken kommer att ha en publik nyckel och en privat nyckel. Vi kommer bygga decentraliserade privata databaser för varje företag som har en adress som är förknippade med det och kommer att lagra sina anställdas IPI. Databaserna lagras med hjälp av ett decentraliserat file storage systems. När en anställd ansluter sig till ett företag, kommer de att skicka sina uppgifter till företagets adress. Den begärda transaktionen kommer att sändas till blockchain nätverk av noder som validerar transaktionen. När transaktionen kommer att kombineras med andra transaktioner för att skapa ett nytt block av data för redovisningen och företaget får sedan informationen. Inom företaget, bara en grupp admins kommer att ha kontroll över den information inom företaget. Den anställde har alltid styrning av deras uppgifter. När den anställde lämnar företaget sina uppgifter helt enkelt tas bort från databasen där det tidigare företaget inte längre har tillgång till den anställdes uppgifter. När den anställde börjar på ett nytt företag de kommer helt enkelt upprepa processen.

Detta kommer att helt förändra relation mellan den anställde och arbetsgivaren om deras personlig information. Anställda och arbetsgivare som både kan garantera genom blockchain säkerhet och kryptering av data. Företag som för närvarande använder tredjepartsleverantörer eller lagra information med hjälp av sina egna servrar och söker mer avskildhet och säkra metoder i en värld där cybersäkerhet har aldrig varit mer av en oro. Enligt en 2017 Forrester studie, 90% av datasäkerhet och sjukvårdspersonal fortfarande utmaningen med datasäkerhet frågor. I samma artikel, ca 41 procent av företagen inte vet var deras data lagras, 66 % av företagen misslyckas med att klassificera ostrukturerad data, och mer än 60% av data säkerhetfackmän intyga deras organisation inte begränsa åtkomsten med en least privilege modell. Vi tror att detta utbyte kommer att vara bäst lämpade för blockchain att lösa så att säkerhet och sekretess mellan parterna och upprätthålla förtroende.

Neunet whitepaper

Blockchain skulle även användas för att dölja personlig information som kan manipulera hiring metoder; genom ansökningsförfarandet, bäddar in opersonlig information tillsammans med meriter i blockchain så att arbetsgivarna acceptera kandidater utifrån kvalifikationer innan kontaktinformation; en gång accepterat, arbetsgivare får info kontakta anställd. Det skulle också kunna användas för att validera de kunskaper och erfarenheter som potentiella medarbetare.

5.3 Neunio token

IdeaXdesign avser att introducera sitt hjälpmedel token kallas Neunio(s) som kommer att vara en integrerad del i Neunio Blockchain och ekosystemet. Innan vi förklara detaljerna i token använder på vår plattform, vill vi upprätta en grundläggande definition av vad en token är att våra icke - tekniska läsare:

En cryptocurrency är ett medium för utbyte, skapas och lagras elektroniskt i blockchain med krypteringsteknik för att styra bildandet av monetära enheter och kontrollera överföringen av medel. Det är jämförbart med traditionella valutor som dollar eller yen. På liknande sätt kan du äger dem och kan överföras till någon annan.

Det Neunio kommer att användas i alla aspekter av Neunio ekosystemet från Neunet och göra arbetet på blockchain.

Token mekaniker och försäljning detaljer

6.1. Första mynt erbjuder

Som nämnts ovan, Neunios har en mycket funktionell roll i vår plattform berikar användarupplevelsen. Token kommer att användas för användare att ansluta sig till nätverket ansluter med varandra, bland annat drag av plattformen.

Vi kommer att ha fyra crowdsales börjar med vår pre-ICO i November 22nd. Modellen för vårt crowdsales följer den här processen:

1. Sälja vissa X procent av mynt vid en statisk pris med skifte gränser
2. Ge gradvis ökande block belöningar för att förhindra instamine för första Y-block innan svårigheten omfördelat fångar upp
3. Fördela resterande 1 minus X procent av mynt genom att blockera belöningar tills nästa finansieringsomgång, basera block belöningar baserat på antalet transaktioner i blocket
4. Upprepa (1) och (3) för varje ytterligare finansieringsomgång

Anledningen till transaktionen räknar baserat block belöningar är p.g.a. tomma block. Poolerna eller de med höga prestanda kapacitet kan enkelt kontrollera tomma kvarter, som propagerar snabbare via nätverket eftersom det är mindre information att skicka än ett helt block. Att basera det på antal transaktioner innebär tomma kvarter skulle ha något värde. Avgifter är också undvikas eftersom belöning bestäms av antalet transaktioner och betalas från tillgängliga bassängen av ofördelade mynt. Ingen kostnad för att spendera för transaktioner och inget incitament för tomma kvarter.

Neunet whitepaper

Vår första mynt erbjuder (ICO/crowdsale) kommer att ha fyra faser. Pre - ICO kommer att börja den 22 November, 2017 12:00 AM EST och avslutar December 8, 2017 11:59:59 PM EST. Kodbrickorna distribueras kan köpas på neunio.io och direkt kommer att distribueras via en cryptowallet till investors plånbok adress.

Pre - ICO kommer i första hand att vara för fas ett.

För våra ICO rundor, av det totala antalet token, det kommer att bli en total utgivning av 500.000.000 polletter, ideaXdesign ger 425,000,000 polletter för försäljning genom ICO vid olika prisnivåer . För Pre - ICO kommer vi att erbjuda 10,025,640 kodbrickor. Vårt mål för Pre - ICO är att höja \$600.000. Nedan finns en beskrivning av prisnivåer:

- *Pre - ICO 10,025,640 polletter tillgängliga*

Investerare kan köpa Neunios i ETH, BTC, och USD.

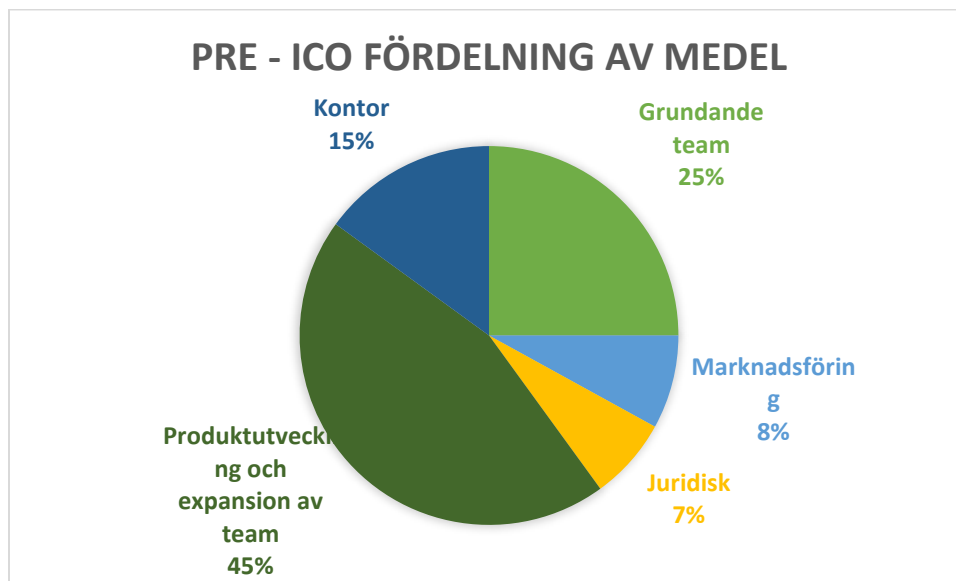
425,000,000 Neunios blir tillgänglig via ICO rundor.

75,000,000 Neunios reserveras för kommande kampanjer, bounty kampanjer, produktutveckling och utbetalningar till anställda.

Det fundraising-kampanjen kommer att pågå i 17 dagar: Det börjar på 22 November, 2017 kl 12:00 EST och slutet på december 8, 2017 11:59:59 PM EST.

De polletter som säljs automatiskt tillgänglig för alla klienter omedelbart efter att investera i projektet och inte förtjänar någon rösträtt eller aktier i bolaget. Grundarna team kommer att behålla 25 procent av polletter sålts och 75 % kommer att säljas till investerare.

Nedan är hur vi kommer att fördela medel ur vår Pre - ICO:



6.2 Vesting schema

För att säkerställa de grundläggande team förblir engagerad i projekt som vi kommer att använda en intjänandetid schema för att distribuera kodbrickor. Medlen kommer att fördelas till grundandet laget 1/6th vesting schema för Pre - ICO. För varje ICO runda därefter, det kommer att bli en intjänandetid schema i stället.

6.3 investerarna skydd

Säkerhet är högsta prioritet för varaktigheten av våra ICO rundor. Vi kommer att genomföra följande metoder för att säkerställa säkerhet och regelbundenhet för skydd av investerare och troende i vårt projekt:

Neunet whitepaper

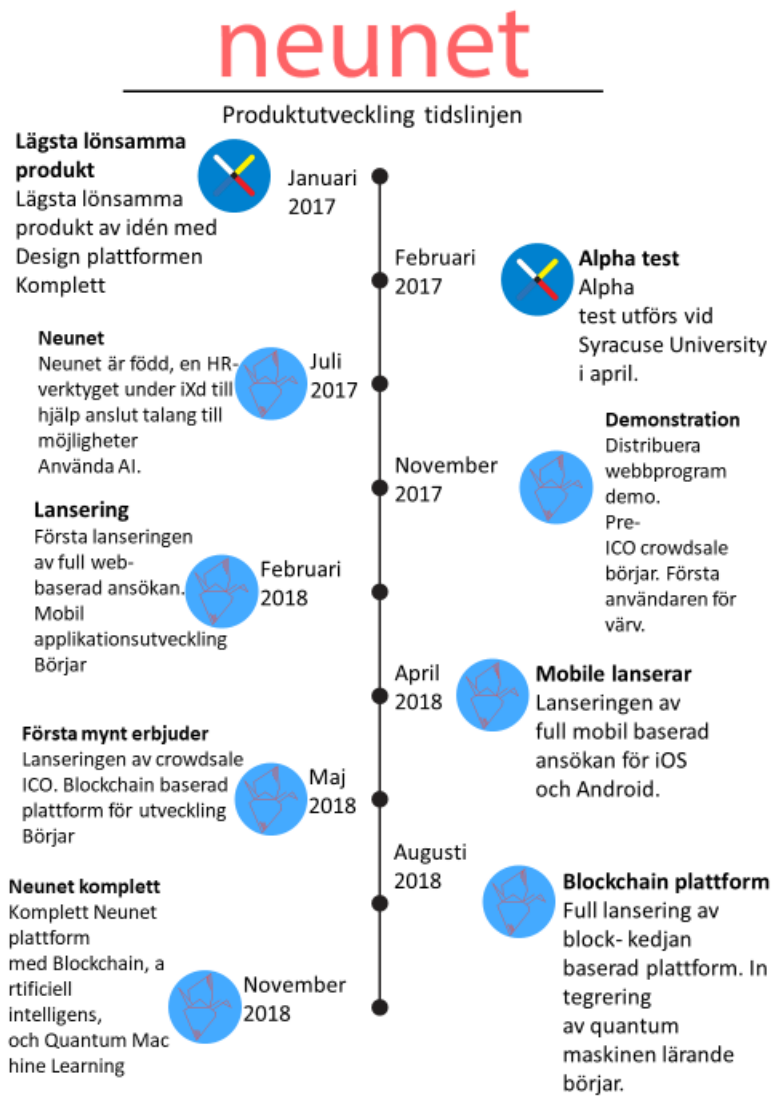
1. Vi kommer att skapa ett escrow plånbok för att se till att transaktioner är helt säkra och försäkrade för investerare via en tredjeparts- företag.
2. Vi kommer att använda använda Cloudflare att hantera webbplatsen trafik
3. Vi kommer att sparka ut phishing budskap och falska meddelanden

Aktuell lägesrapport

Fas 1: exponering

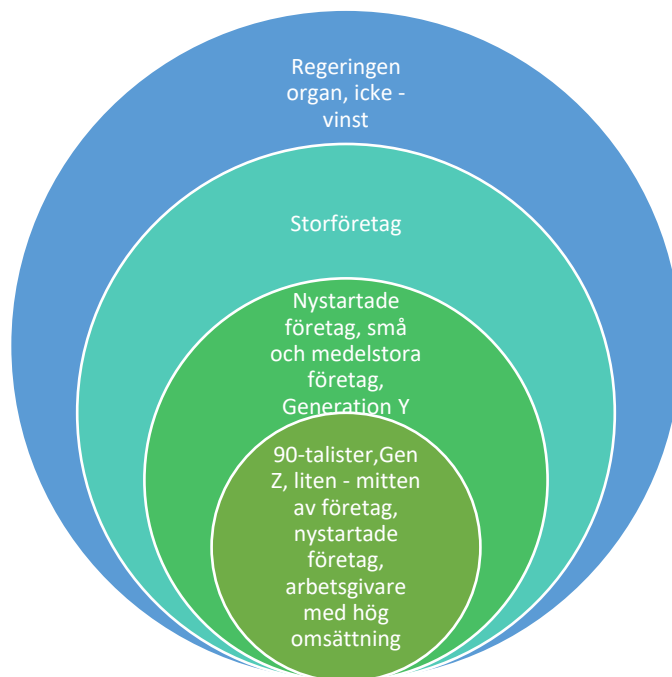
För närvarande vårt team har skapat en webbplats (<https://ideaxdesign.com/>) som vi har använt för alpha test och samla in synpunkter på den ursprungliga Neunet idé. Observera att webbplats inte använder maskinen lärande blockchain eller teknik. Men vi har provat olika modeller för att skapa en intelligent matching plattform. Nu användarar kan sökning baserat på skicklighet och plats och sedan kan begränsa sökresultaten med mer smak. Plattformen är begränsad till beloppet av talang som har skrivit upp till plattformen.

7.1 tidslinjen över milstolpar (produktutveckling)



Ansvarsfriskrivning: medan produkten utvecklas så kommer den att vara tillgänglig för tidiga användare och användare att använda. Detta kommer att hjälpa oss att växa och kunna bättre perfekt produkt baserad på användarnas beteende och konvertering.

7.2 Vägen till tillväxt (vårt antagande kurva): Neunet



Vi planerar att rikta 90-Talister och mer specifikt kvinnor ges data från en 2016 Jobvite undersökning som inte bara hittat 90-talister är mer optimistiska om att finna rätt möjlighet till sysselsättning för dem men visade också att 55% Tusenårig kvinnor är mer benägna att lämna sina nuvarande jobb. Vi är också inriktade högskolor och universitet först och främst eftersom arbetsgivarna försöker hitta sin talang tidigt så att vi tror att vi kan bli bron för den här anslutningen.

Uppfyller Neu team



Cayes Delpeche är VD och grundare av ideaXdesign. Han skapade ideaXdesign medan fullföljer sin Masters i entreprenörskap i New Venture Creation och Corporate Innovation vid Syracuse University i 2016. Han är en första gången entreprenör och har lära många saker sedan igång starten sedan men hans passion och inspiration för varför han driver denna satsning är oändliga. Han har en dröm om att skapa en värld där alla har lika möjlighet att leva sina drömmar. Utanför igång starten han älskar att läsa romaner om andlighet, älskar att resa, och älskar att lära sig om historia. En ivrig läsare av ny teknik och älskar att lära sig om dess användning i världen.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>



Carson Wilber är Chief Technology Officer på ideaXdesign. Född i en amerikansk Air Force familj, Carson har rest i hela landet, men bor för närvarande i Pensacola, Florida och driver grader i datavetenskap vid universitetet i West Florida. Han lägger sina inlärningsmöjligheter ansträngning till expanderande stamceller utbildning i området, att investera sin tid i skolan, arbete, och gemenskapen. Carson förespråkar för artificiell intelligens, cybersäkerhet och robotteknik utbildningen före den nationella arbetskraften och har lärt dessa ämnen som både en handledare och student organisation ledaren under hela sin karriär. På sin lediga tid, hans fritidsintressen inkluderar programvara, webb och applikationsutveckling.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>



Alonso Moreno är medgrundare till och marknadschef för ideaXdesign. Alonso gick Cayes mot slutet av sitt första år av sin MBA vid University of Rochester, Simon Business School. Han har ett djupt intresse i skärningspunkten mellan verksamhet och teknik och tycker att lära sig ny teknik, inte bara från ett affärsperspektiv men även dykning i tekniska detaljer. Han anslöt sig till ideaXdesign ge entreprenörer att driva sina idéer utan också att försöka ge tillgång till information och teknik till de som vill ha det på annat sätt och den digitala klyftan.

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>

