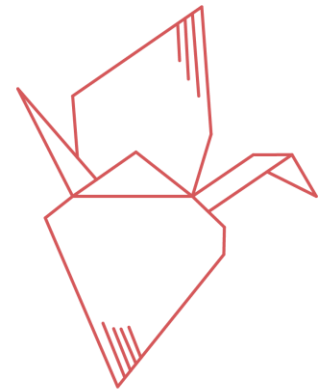


neunet



El whitepaper v1.1

Neunet whitepaper

Resumen: La idea de diseño (ideaXdesign) está desarrollando un blockchain Neunio, que está diseñado para ser asegurada mediante post-PQC (criptografía cuántica). En lugar del desarrollo de esta blockchain estamos construyendo Neunet, una plataforma de coincidencia inteligente que ayudará a acelerar el proceso de contratación para las startups, los responsables de contratación y el talento en todo el mundo utilizando tecnología de inteligencia artificial. Esta aplicación será capaz de igualar mejor talento para oportunidades y coinciden con las oportunidades para los usuarios, que lo que existe actualmente. Esto se hará mediante redes neuronales recurrentes métodos (AI) en combinación con los tradicionales análisis estadístico para realizar mejor estas acciones. El objetivo, reducir el tiempo y los recursos necesarios para encontrar el talento adecuado y el derecho de oportunidades de empleo. Esta plataforma será parte de lo que se considera la "fase uno" de este proyecto. Utilizaremos cryptofinancing Moneda inicial (ofrenda) a financiar nuestro proyecto.

Por favor nota: los tokens criptográficos mencionados en este Libro Blanco se refieren a los tokens criptográficos vendidos en el token generado un evento que se distribuyen en el BLOCKCHAIN NEUNIO EN RELACIÓN CON LA DISTRIBUCIÓN DE TOKEN.

Copyright © 2017 Idea por diseño

Sin permiso, cualquiera puede usar, reproducir o distribuir cualquier material en este libro blanco, con fines no comerciales o educativos (es decir, más que para un honorario o con fines comerciales), siempre que la fuente original y el aviso de derechos de autor aplicables son citados.

Descargo de responsabilidad: Este documento es para propósitos de información sólo. Idea de diseño no garantiza la exactitud o de las conclusiones alcanzadas en este libro blanco, y este documento se proporciona "como está". No hacemos y renuncia expresamente a todas las representaciones y garantías, explícitas, implícitas, estatutarias o de otro modo, de ningún tipo, incluyendo, pero no limitado a: (i) las garantías de comerciabilidad, idoneidad para un propósito

Neunet whitepaper

particular, idoneidad, uso, título o no infracción; (ii) que el contenido de este documento está libre de error; y (iii) que tal Contenido no infringirá los derechos de terceros. IdeaXdesign y sus afiliados no tendrán responsabilidad por daños de cualquier tipo derivados del uso, referencia o dependencia de este libro blanco o cualquiera de los contenidos en el presente documento, INCLUSO SI SE HA AVISADO DE LA POSIBILIDAD DE DICHOS DAÑOS. En ningún caso ideaXdesign o sus afiliados serán responsables ante ninguna persona ni entidad por las pérdidas, daños, responsabilidades, costes o gastos de cualquier tipo, ya sean directos o indirectos, consecuentes, incidentales, compensatoria, real, ejemplar, punitivo o especial para el uso de la referencia o dependencia de este libro blanco o cualquiera de los contenidos en el presente documento, INCLUYENDO, SIN LIMITACIÓN, CUALQUIER PÉRDIDA DE NEGOCIO, INGRESOS, GANANCIAS, USO, DATOS U OTRAS PÉRDIDAS INTANGIBLES de buena voluntad.

[Tabla de contenido](#)

- i. [Visión](#)
- ii. [¿Por qué declaración](#)
- iii. [Antecedentes](#)
- iv. [Status quo actual](#)
- v. [Ecosistema Neunio](#)
 1. [Inteligencia Artificial](#)
 2. [Sistema de gestión de identidades](#)
 3. [Neunio Token](#)
- vi. [Token mecánica y detalles de venta](#)
 1. [Oferta de moneda inicial \(ICO\)](#)
 2. [Calendario de goce de derechos](#)
 3. [Protección de los inversores](#)
- vii. [Estado actual de progreso](#)
 1. [Cronología de hitos](#)
 2. [Camino al mercado](#)
- viii. [Reunión del equipo de Neu](#)

Vision

Nuestra visión con Neunet es crear un mundo en el que puede disfrutar de los niveles más altos de productividad, desde cuando el talento adecuado satisface las oportunidades adecuadas. Queremos acelerar el nivel de estas conexiones realizadas en todo el mundo y ver Neunet como un medio en el que los seres humanos se conectan a cambiar nuestra manera de vivir para siempre. Tenemos dos objetivos: 1) para crear un mundo en el que el capital humano se elevará a su nivel más alto, y 2) para reducir la falta de diversidad en el lugar de trabajo dentro de las comunidades empresarial y tecnología y acabar con la brecha digital.

¿Por qué declaración

Existimos para avanzar el progreso humano y derribar las barreras que existen entre nosotros promover el poder colectivo del potencial humano a través de la tecnología.

Antecedentes

La crisis del empleo en el mundo y, más concretamente, en los EE.UU. es doble: la falta de productividad y su efecto sobre el PIB, y la falta de diversidad en el lugar de trabajo.

La falta de productividad es una relación de causalidad entre la patronal y los trabajadores siendo un pobre partido. Según un reciente artículo de 2016 por la Federación Nacional de Negocios Independientes, alrededor del 47% de las pequeñas empresas no pueden encontrar candidatos calificados para las posiciones abiertas. Esta estadística es respaldada por un estudio reciente realizado por el Grupo de Investigación Pew, que reveló que el 50% de las PYMES no están recibiendo el talento que necesitan para sus puestos vacantes. Según una reciente publicación Harvard Business Review, el 80% del volumen de ventas del empleado es el resultado de malas decisiones de contratación, alrededor del 36% de las nuevas contrataciones fallan dentro de los primeros 18 meses, y el costo de sustitución de este alquiler puede costar a una empresa en cualquier lugar entre un tercio de su sueldo de primer año a alrededor de 250.000 dólares. Esto también complementa un estudio realizado por Jobvite que encontró que el 74% de la fuerza de trabajo están abiertas para hacer mover un trabajo liderado por los millennials están más propensos a moverse. Uno de los principales factores que contribuyen a este costoso problema se encuentra en los datos concluyentes de una reciente encuesta de Robert Half, (Robert Half es la dotación de personal y la agencia de empleo), que encontró que el 36% de 1.400 ejecutivos atribuyen el problema a una falta de conocimientos coincidan. Sin embargo, un reciente estudio de Deloitte ha mostrado también hay costos ocultos de tener una posición abierta sin relleno. Entre buscando y entrevistando a los candidatos, la pérdida de productividad de tener la posición abierta, la rampa ascendente de tiempo necesario para que los nuevos coches, y la inclusión del trabajo. Según un estudio realizado por la London based Centro de Investigaciones Económicas, los EE.UU. este cuesta

Neunet whitepaper

alrededor de \$160 millones anualmente. Más que afectan a la productividad general de lucha para encontrar el derecho de contratar, es la empresa pierde ingresos y ganancias de no alcanzar su pleno potencial, y en segundo lugar, aquellos que permanecen desempleados o subempleados, no pasan tanto en la economía, por tanto, retraso del crecimiento el crecimiento económico global.

Esto lleva a un problema mayor que ha sido señalado en la Harvard Business Review por los profesionales de Recursos Humanos como la inadecuada recolección y análisis de información y datos. Los seres humanos no son perfectos y este problema hasta ahora se ha mantenido como la norma. Según psychometrics.com, humanos son difíciles - cableada para tener errores al evaluar personas y usar heurística en su sentencia. Esta es una de las principales causas que conducen a empleado unproductivity que es un costo de \$600 mil millones de dólares de los EE.UU. según una encuesta realizada por Proudfood Consulting. Cuando el costo compuesto de subempleo, que, según un estudio realizado por el Centro para el mercado laboral, se convierte en un problema de \$160 mil millones, además de los costos a la sociedad con unproductivity empleado este dinero a más de \$760 millones anualmente. Pero, hay otra cuestión que los empresarios se enfrentan y ha estado ocupando los titulares durante los últimos años y es la falta de diversidad en el lugar de trabajo.

Durante años, las empresas tech - ya sea en la industria o en el mundo corporativo de Estados Unidos- han prometido hacer de la diversidad un asunto principal de su agenda, pero la diversidad en el lugar de trabajo sigue siendo un problema en los EE.UU. EE.UU. Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo ha constatado que a partir de 2014, los negros y los hispanos sólo representan el 1,9% y el 4,4. % , Respectivamente, de la mano de obra de nivel profesional. Según el mismo estudio, hay un 13% de los negros y el 16% de las mujeres de raza negra con tech grados trabajan en campos independientes en comparación con el 7% de los varones blancos citando el ambiente exclusivo como una causa tan bien los procesos actuales de reclutamiento. Según un artículo de 2017 por el Huffington Post, a pesar de más talento de las mujeres y de las minorías en

Neunet whitepaper

el pool de talento para empresas para elegir, "hay ahora dos veces tantos hombres como mujeres con las mismas calificaciones que trabajan en los campos del tallo, y las mejores universidades están produciendo negros e hispanos graduados en ciencias de la computación e ingeniería al doble de velocidad que las empresas tecnológicas líderes son en realidad la contratación de ellos." Este problema se ha convertido en una norma por demasiado tiempo y costos firme. El Centro para el talento y la innovación ha llegado a la conclusión de que "las empresas con diversidad de empleados y líderes son un 45% más de probabilidades de crecer su cuota de mercado durante el año anterior y un 70% más de probabilidades de capturar un nuevo mercado." Lamentablemente, como PwC encontrado a través de una encuesta reciente de los millennials, sólo el 55% de los millennials están de acuerdo con la afirmación de que las "organizaciones hablar de diversidad, pero no se siente realmente las oportunidades son iguales para todos".

Muchas empresas e innovaciones han entrado en el camino para intentar mejorar esta situación laboral. Como puede leer, sólo han abordado el problema de ayudar a las empresas a encontrar el talento. A continuación, nos ocuparemos de ellos y de sus insuficiencias y cómo creemos que tenemos la mejor solución a este problema, porque según la Oficina de Estadísticas Laborales, a partir de abril de 2016 la economía se había establecido un nuevo todos - Tiempo máximo de 5,85 millones de vacantes vacantes de trabajo mostrando claramente las soluciones actuales no están funcionando tan bien como todavía queda un gran problema de la diversidad en la fuerza laboral de los Estados Unidos.

Status quo actual

Un estudio realizado por el Pew Research Center descubrió que hay más solicitantes de empleo en línea que nunca antes en los Estados Unidos como alrededor del 54% de los norteamericanos usan el internet para encontrar trabajo con 45% aplicación online en comparación con el 2005 donde no fueron sólo el 26% de los estadounidenses fueron a buscar trabajos online. Debido a esta tendencia al alza las compañías han estado tratando de optimizar el proceso de empleo y sus ineficiencias en los EE.UU. utilizando diversos métodos.

El defecto proviene del resultado de los sesgos involuntarios los algoritmos anteriores fueron construidos. Si la compañía tiene una mayor proporción entre hombres y mujeres o tiene más blanco que negro empleados los algoritmos actuales que existen filtrará aquellos candidatos que no coinciden con los trabajadores, por lo que en el primer escenario las mujeres reciben descarta de poder coincidir con la compañía y en la segunda los candidatos obtendría descarta negro. A partir de 2016 de 868 millones de dólares, este problema persiste.

En ambos casos, existe otra oportunidad hemos observado, que es la transferencia y procesamiento de la información identificable personal de empleado (información de cuenta bancaria, la seguridad social, ID's, etc). Recién onboarded empleados deben proporcionar esta información a su empleador con plena confianza, sin evaluar adecuadamente la seguridad de su capacidad de almacenamiento. La mayoría de las empresas almacenan esta información con terceros proveedores o en sus propios servidores. Sin embargo, esto deja la información vulnerable a infracciones internas y externas que pueden costar en promedio, según IBM, en cualquier lugar entre \$80 - \$355 por registro perdido. Esto se traduce en las infracciones de datos cuesta millones de dólares para los empleados de manera tal protección viene un precio razonablemente alto dada la seguridad de

Neunet whitepaper

dicha información confidencial. Si bien, estas son las condiciones actuales que el mundo vive bajo, creemos que hemos encontrado una solución a ambos status quos.

Con el advenimiento de la computación cuántica, debemos preparar nuestras tecnologías para asegurar la seguridad y la privacidad contra cualquier ataque. Estos equipos podrán atacar a cualquier equipo o red incluyendo descentralizado y distribuido libros como Blockchain. En la actualidad, estos sistemas se basan en la criptografía de curva elíptica, sin embargo este método no es quantum secure.

Neunio Ecosistema

La Neunio blockchain está diseñado para ser asegurada mediante post-PQC (criptografía cuántica). Firmas de transacciones se realizan utilizando un esquema que implica la clave PQC la criptografía basada en celosía (LBC), donde las claves se basan en el anillo de polinomios que encontrar una clave coincidente se considera matemáticamente y clásicamente duro tanto con respecto a la computación cuántica. La firma particular esquema utilizado es el glifo, una versión modificada del plan de GLP. Glifo se presentó para su examen como el estándar post-cuántica del algoritmo de firma como conclusión de la primera NIST PQC Normalización Conferencia. Glifo teóricamente garantiza al menos 128 bits de seguridad, independiente de posibles futuros avances en el campo de PQC. El esquema de firma empleados actualmente en la mayoría de aplicaciones blockchain, que se basa en la criptografía de curva elíptica (ECC), no será seguro con el advenimiento del supremo cuántica ordenadores. Tanto el alfabeto e IBM han anunciado o predijo su propio supremo quantum computers a finales de 2017.

Un efecto secundario de este esquema de firma es un aumento en el tamaño de bloque como claves públicas crecerá significativamente en tamaño. Los algoritmos de compresión como surgen en PQC, y mejoras en la velocidad de la red aumenta con el crecimiento de la fibra óptica, sin embargo, el impacto de este aumento de tamaño debe ser mínimo. Estamos trabajando constantemente para mejorar la aplicación y a la subsiguiente Neunio planes de mejoramiento abordar estas preocupaciones.

Fase 1: Exposición

La mayoría de la gente aún no sabe qué es o qué cryptocurrency blockchain es tan tenemos pensado crear una aplicación híbrida que utiliza elementos de la manera tradicional de creación de aplicaciones y elementos de la industria blockchain.

La primera aplicación we será la creación de una plataforma de AI, Neunet, que inteligentemente coinciden con las oportunidades de empleo con talento. Esta plataforma se creará utilizando algoritmos imparcial, permitiendo a las mujeres y otros grupos minoritarios tengan una oportunidad justa e igual en el proceso de contratación. Esta plataforma ayudará a estos grupos y empresas por igual. No hay nada en esta plataforma que utiliza blockchain. Ahora lo que va a ser una diferencia maker fuera de los algoritmos imparcial es el uso de nuestro integrado de forma nativa, Neunio cryptocurrency token. Los usuarios utilizarán Neunios para su adhesión a la plataforma y usar características como aplicar para un trabajo o poniéndose en contacto con el principal candidato.

La primera solicitud para utilizar el Neunio blockchain será blockchain basada Sistema para transportar datos sensibles entre empleadores y empleados. Como talento utilizan Neunet para encontrar oportunidades de empleo, el siguiente paso que se requiere de ellos es aceptar la oferta y, al hacerlo, el empleador proporcionar su información de identificación personal (PII), como la seguridad social, licencia de conducir, información de cuenta bancaria, etc. quantum método seguro de envío de información de identificación personal a los empleadores que ayudará a las empresas y las personas se acostumbran a los beneficios de blockchain como lo utilizan de esta manera. Esto ayudará a mantener a los empleados y empleadores más bases de datos seguras y privadas y dará a la propiedad de los datos de la persona al mismo tiempo. Los empleadores no tienen que manejar sus propios servidores, personal, o pagar a los proveedores para alojar esta información. Nuestro blockchain estará dedicado a proteger esta información confidencial.

Fase 2: Construir la comunidad

La próxima fase de nuestro proyecto será la creación de un entorno donde cualquiera que comprenda cómo crear una aplicación o un sitio web será capaz de crear una aplicación utilizando nuestra blockchain. Oportunamente, de modo que vamos a crear una "App Store" para nuestra comunidad para lanzar sus aplicaciones e interactuar con los usuarios. Asimismo, al igual que el App Store una vez que un usuario se registra en el blockchain que simplemente tiene que descargar la aplicación y se puede utilizar sin tener que crear una cuenta como están ya firmados en la red. Neunios será utilizado para realizar el trabajo en el blockchain.

5.1 La Inteligencia Artificial

5.1.1 Antecedentes

La inteligencia artificial (IA) es una potente herramienta para analizar datos y recreando las inteligencias específicas. Al beneficios muchas áreas, incluyendo el procesamiento del lenguaje natural (PLN), visión por computador (CV), la clasificación de los datos y, en general, "la inteligencia general." El gran objetivo de la IA es recrear las capacidades de un cerebro humano y más para optimizar las tareas que son tediosos para los seres humanos y a enfocar los problemas en formas nuevas y más complejas que son imposibles con otra tecnología existente.

Para los propósitos de esta plataforma, aplicaremos una zona de AI llamado redes neuronales (ENN), en particular, redes neuronales recurrentes (RNNs). Este es un sistema tecnológico de clasificar información textual como una forma de NLP. Palabras asignando valores ponderados en ciertas áreas, asociando las palabras juntas y, a continuación, alimentando las asociaciones y significados a través de una red, podemos averiguar los detalles acerca de la información textual en mucho la misma manera que un no humano.

5.2 Sistema de gestión de identidades

Como parte del ecosistema, desarrollaremos una nueva forma para que los empleadores y los empleados para transferir datos altamente sensibles (información personal identificable) a otro. A continuación, se muestra cómo la aplicación blockchain funcionará:

Los usuarios podrán crear un perfil en el que se almacenar su información personal identificable (PII) en una billetera. Esta cartera tendrá una clave pública y una clave privada. Vamos a construir bases de datos privadas descentralizadas para cada empresa que tiene una dirección asociada con ella y que almacenará sus empleados' de PII. Las bases de datos serán almacenados mediante una descentralización de los sistemas de almacenamiento de archivos. Cuando un empleado se une a una empresa, no enviará su información a la dirección de una compañía. La transacción solicitada será retransmitido a la blockchain red de nodos que validará la transacción. Una vez verificada la transacción será combinado con otras transacciones para crear un nuevo bloque de datos para la contabilidad y la empresa recibe la información. Dentro de la empresa, sólo un selecto grupo de admins tienen el control de la información dentro de la empresa. El trabajador siempre tendrá el control de sus datos. Cuando el empleado deja la compañía su información simplemente se elimina de la base de datos donde la antigua compañía ya no tiene acceso a la información del empleado. Una vez que el empleado se une a una nueva empresa que simplemente va a repetir el proceso.

Esto cambiará por completo la relación de confianza entre el empleado y el empleador respecto de su PII. Los empleados y los empleadores pueden garantizar mediante blockchain el cifrado y seguridad de sus datos. En la actualidad las empresas utilizar terceros proveedores o almacenar la información utilizando sus propios servidores y están buscando más privacidad y métodos seguros en un mundo donde la seguridad cibernética nunca ha sido más de una preocupación. Según un estudio de Forrester de 2017, el 90% de los profesionales de la seguridad de datos reto aún con problemas de seguridad de datos. En el mismo artículo, alrededor del 41% de las empresas no saben

dónde se almacenan sus datos, el 66% de las compañías no clasifican los datos no estructurados, y más del 60% de los profesionales de la seguridad de datos atestiguan su organización no limitar el acceso con un mínimo privilegio modelo. Creemos que este cambio será más adecuado para resolver blockchain permitiendo la seguridad y la privacidad entre las partes y mantener la confianza.

Blockchain se utilizaría también para ocultar la información PII que podrían manipular las prácticas de contratación; a través del proceso de solicitud, incrustar PII junto con méritos en blockchain para que los empleadores acepten candidatos sobre la base de calificaciones antes de recibir la información de contacto; una vez aceptado, los empleadores están autorizados a tener información de contacto con el empleado. También sería utilizado para validar los conocimientos y experiencia de los empleados potenciales.

5.3 Neunio token

IdeaXdesign pretende introducir su utilidad denominada token Neunio(s) que serán una parte integral en el Neunio Blockchain y ecosistema. Antes de explicar los detalles del token se utiliza en nuestra plataforma, queremos establecer una definición básica de lo que un token es nuestra no - los lectores técnicos:

Un cryptocurrency es un medio de intercambio, creados y almacenados electrónicamente en el blockchain, utilizando las técnicas de cifrado para controlar la creación de las unidades monetarias y para verificar la transferencia de fondos. Es comparable a las tradicionales monedas como el dólar o el yen. De manera similar, es propia de ellos y puede transferirse a otra persona.

La Neunio se utilizará en todos los aspectos del ecosistema desde Neunio Neunet y trabajar en el blockchain.

Token mecánica y Detalles de Venta

6.1. Oferta de moneda inicial

Como se señaló anteriormente, Neunios tienen un papel muy funcional en nuestra plataforma enriquecer la experiencia del usuario. El token se utilizará para los usuarios a unirse a la red, conectar el uno con el otro, entre otras características de la plataforma.

Vamos a tener cuatro crowdsales comenzando con nuestra pre-ICO El 22 de noviembre. El modelo de nuestra crowdsales siga este proceso:

1. Vender algunos X por ciento de monedas a un precio estático con límites de paquetería
2. Ofrecer recompensas bloque aumentando gradualmente para evitar instamine para primera y bloques antes de dificultad redestinación capturas
3. Distribuir restante 1 menos un X% de las monedas a través de recompensas de bloque hasta la próxima ronda de financiación, basando las recompensas de bloque basado en el número de transacciones en el bloque
4. Repetir (1) y (3) para cada nueva ronda de financiación

La razón para el recuento de transacción basado bloquear rewards es debido a los bloques vacíos. Piscinas o aquellos con capacidad informática de alto rendimiento podría simplemente compruebe los bloques vacíos, que se propagan rápidamente a través de la red porque es menos información para enviar a una manzana entera. Basándose en el número de transacciones significa bloques vacíos no tendría valor. También se evitan gastos de transacción desde la recompensa es determinada por

Neunet whitepaper

el número de transacciones y pagadas por el conjunto de monedas no distribuidos. No hay costo para spender para transacciones y ningún incentivo para que los bloques vacíos.

Nuestra oferta de moneda inicial (OIC/crowdsale) tendrá cuatro etapas. La Pre - ICO comenzará en noviembre 22, 2017 12:00 AM EST y concluirá el 8 de diciembre de 2017 11:59:59 PM EST. Los tokens serán distribuidos pueden ser comprados en neunio.io y serán distribuidos directamente utilizando un inversor cryptowallet al monedero de la dirección.

La Pre - ICO será principalmente para la fase uno.

Para nuestras rondas de la OIC, el número total de tokens, habrá una emisión total de 500.000.000 de tokens ideaXdesign proporcionará 425,000,000 tokens para la venta a través de la OIC en distintos niveles de precios. Para la Pre - ICO estaremos ofreciendo 10,025,640 fichas. Nuestra meta para el Pre - ICO es recaudar \$600.000. A continuación hay una descripción de los niveles de precios:

- *Pre - ICO 10,025,640 tokens disponibles*

Los inversores podrán comprar Neunios en ETH, BTC y USD.

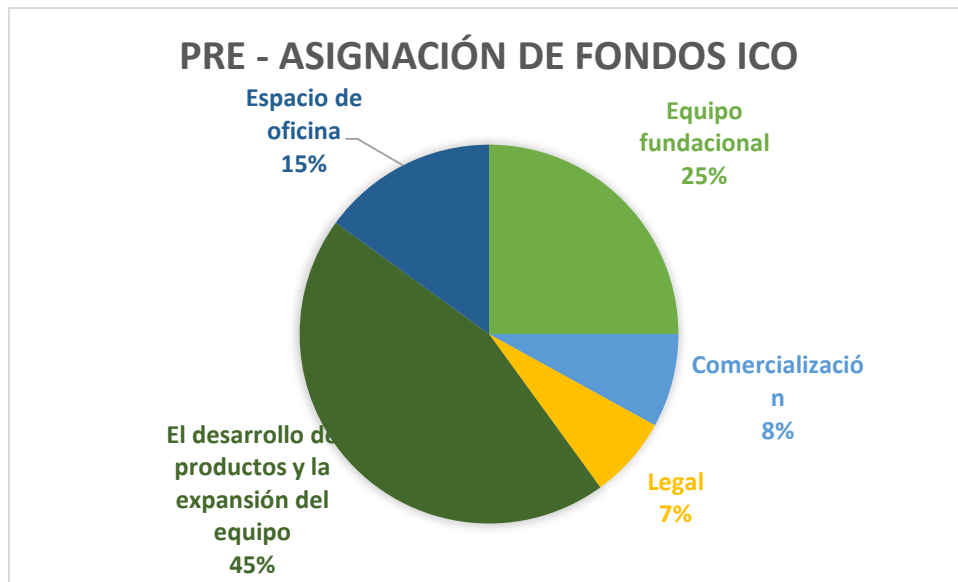
425,000,000 Neunios estará disponible a través de la OIC rondas.

75,000,000 Neunios será reservado por la empresa para posteriores promociones, Bounty campañas, desarrollo de producto, y los pagos a los empleados de la empresa.

La campaña tendrá una duración de 17 días: se inicia en noviembre 22, 2017 a las 12:00 AM EST y finalizará el 8 de diciembre de 2017 a las 11:59:59 PM EST.

Los tokens vendidos estarán automáticamente disponibles para todos los clientes inmediatamente después de invertir en el proyecto y no garantiza ningún derecho a voto o de acciones de la compañía. El equipo fundacional conservará el 25% de los tokens y vendió el 75% será vendido a inversionistas.

A continuación es cómo vamos a asignar fondos de nuestra Pre - ICO:



6.2 Calendario de goce de derechos

Para garantizar que el equipo fundacional permanece comprometido con el proyecto estaremos usando un calendario de goce de derechos para distribuir los tokens. Los fondos serán asignados al equipo fundacional por 1/6th calendario de goce de derechos para el Pre - ICO. Para cada ronda de la OIC, posteriormente, habrá un calendario de goce de derechos en su lugar.

6.3 Protección de inversores

Neunet whitepaper

La seguridad es la máxima prioridad para la duración de nuestro ICO rondas. Estaremos implementando los siguientes métodos para garantizar la seguridad y el cumplimiento de la normativa para la protección de nuestros inversores y creyentes de nuestro proyecto:

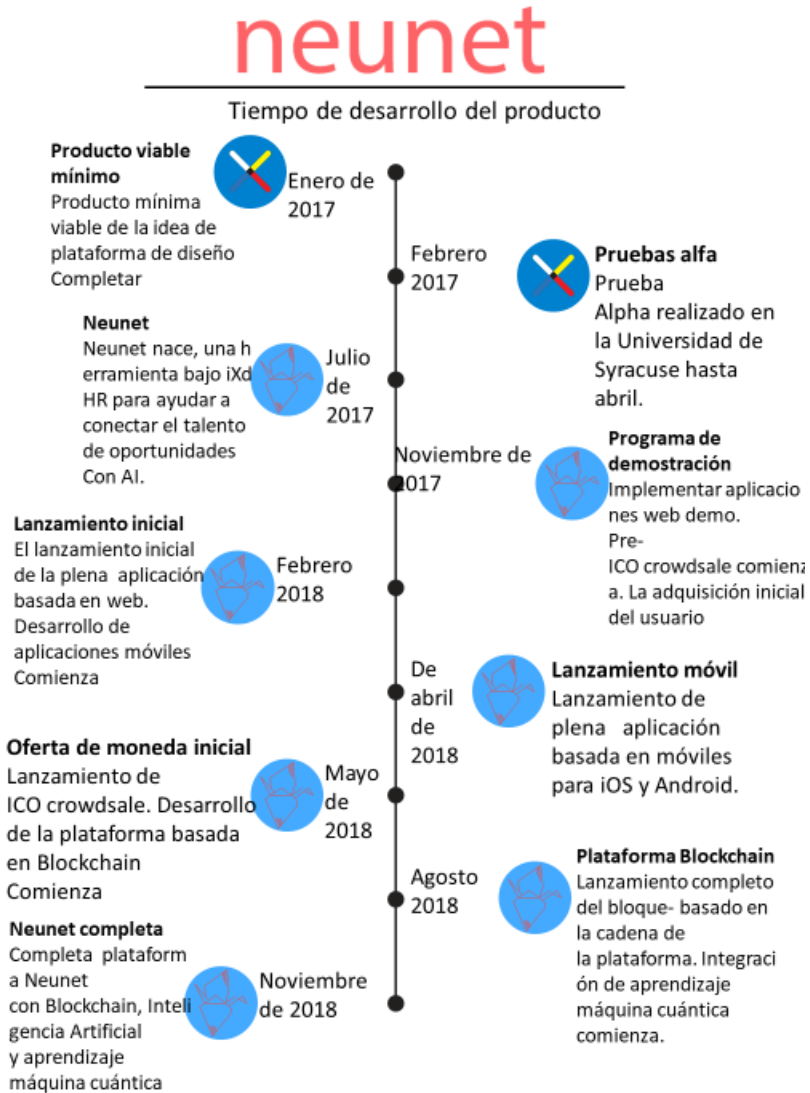
1. Vamos a crear una cartera de garantía para asegurarse de que las transacciones son seguras y plenamente asegurados por los inversionistas a través de una empresa de terceros.
2. Utilizaremos utilizar Cloudflare para manejar el tráfico del sitio
3. Nos aseguraremos de que para dar el pistoletazo de salida a mensajes de phishing y los falsos anuncios

Estado actual de progreso

Fase 1: Exposición

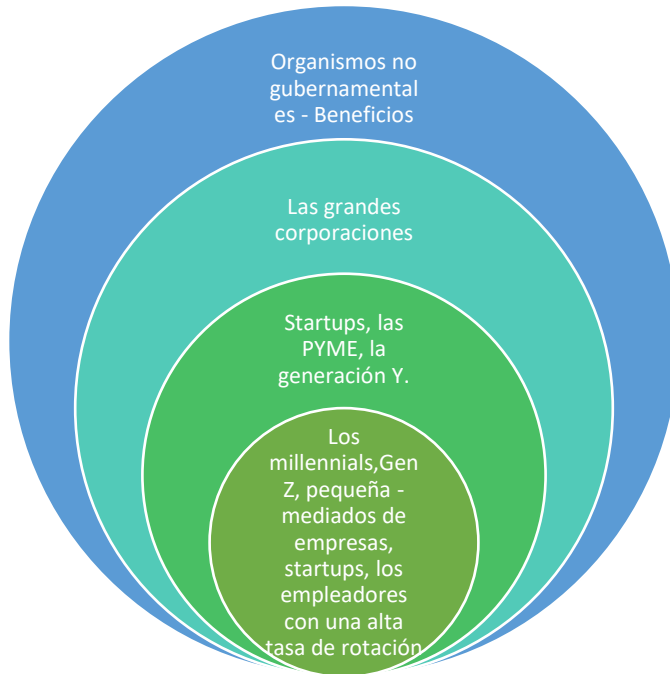
En la actualidad nuestro equipo ha creado un sitio web (<https://ideaxdesign.com/>) que hemos utilizado para pruebas alfa y obtener retroalimentación sobre la idea Neunet inicial. Nota El sitio no utiliza actualmente el aprendizaje de máquinas o blockchain tecnología. Sin embargo, hemos realizado pruebas con diferentes modelos para crear la plataforma de coincidencia inteligente. Actualmente, los usuarios pueden realizar búsquedas basadas en la habilidad y la ubicación y, a continuación, puede acotar los resultados de búsqueda más preferencias. La plataforma como ahora está limitado a la cantidad de talento que han firmado hasta la plataforma.

7.1 Cronología de hitos (desarrollo de productos)



Renuncia de responsabilidad: a pesar de que el producto está siendo desarrollado estará disponible para los primeros usuarios y usuarios a utilizar. Esto nos ayudará a hacer crecer el mercado y estar en mejores condiciones de perfeccionar el producto basado en el comportamiento de los usuarios y la conversión.

7.2 Trayectoria de crecimiento (nuestra curva de adopción):Neunet



Pensamos en la focalización de los millennials y más concretamente a la mujer teniendo en cuenta los datos de una encuesta de Jobvite 2016 que no sólo encontró los millennials son más optimistas sobre la posibilidad de encontrar el derecho de oportunidades de empleo para ellos, pero también mostró que el 55% de las mujeres milenarias son más propensas a abandonar su trabajo actual. También nos estamos enfocando en colegios y universidades de primera, principalmente porque los empleadores están tratando de encontrar su talento temprano, así que creemos que puede ser el puente para esta conexión.

Satisfacer la Neu team



Cayes Delpeche es el CEO y fundador de ideaXdesign. Él creó ideaXdesign mientras persigue su máster en espíritu empresarial y creación de nuevas empresas en el programa de Innovación Corporativa en la Universidad de Syracuse en 2016. Él es un empresario y por primera vez ha aprendido muchas cosas ya que ejecuta el inicio desde entonces pero su pasión e inspiración de porqué él está llevando a cabo esta empresa es interminable. Él tiene un sueño de crear un mundo en el que todo el mundo tiene la misma oportunidad de vivir su sueño. Fuera de funcionamiento el startup le encanta leer novelas sobre la espiritualidad, le gusta viajar, y le encanta aprender acerca de la historia. Un ávido lector de la nueva tecnología y le encanta aprender acerca de su uso en el mundo.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>



Carson Wilber es el Chief Technology Officer de ideaXdesign. Nacido en una familia de la Fuerza Aérea de los EE.UU, Carson ha viajado por todo el país, pero actualmente vive en Pensacola, Florida y está persiguiendo grados en Ciencias de la Computación en la Universidad de West Florida. Él pone su empeño en ampliar tallo extracurriculares en el área de educación, invirtiendo su tiempo en la escuela, trabajo y comunidad. Carson defensores de la inteligencia artificial, la ciberseguridad, la robótica y la educación para avanzar de la mano de obra nacional y les ha enseñado a estos temas como un instructor y dirigente de una organización estudiantil a lo largo de su carrera. En su tiempo libre, sus aficiones incluyen software, web y desarrollo de aplicaciones.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>



Alonso Moreno es el Cofundador y Director de Marketing para ideaXdesign. Alonso sumó Cayes hacia el final de su primer año de su MBA en la Universidad de Rochester, Simon Business School. Él tiene un profundo interés en la intersección entre la empresa y la tecnología y disfruta aprendiendo acerca de las nuevas tecnologías, no sólo desde una perspectiva de negocio, sino también bucear en los detalles técnicos. Se unió ideaXdesign para potenciar la capacidad de los empresarios para llevar adelante sus ideas, sino también para tratar y proporcionar acceso a la información y la tecnología a quienes no tienen otra cosa y acabar con la brecha digital.

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>

