



Белая Книга v1.1

Белая Книга Neunio

Введение: Компания Idea by Design (ideaXdesign) разрабатывает Neunio, цепочку блоков, защищенную с применением постквантовой криптографии. Для развития этого блокчейна мы создаём Neunet, умную поисковую платформу, которая ускорит процесс поиска сотрудников для стартапов, найма менеджеров, и, в общем, облегчит поиск подходящих сотрудников в мировых масштабах с помощью искусственного интеллекта. Приложение поможет находить лучшие соответствия при поиске рабочих мест, чем это обеспечивается существующими средствами.

Это будет достигнуто с помощью использования методики рекуррентных нейронных сетей в комбинации с традиционным статистическим анализом. Целью является сокращение временных затрат и ресурсов на поиск соответствующего рабочему месту сотрудника и улучшит возможности трудоустройства. Создание такой платформы станет "Фазой 1" в рамках настоящего проекта. Для финансирования мы решили прибегнуть к Первоначальному распределению монет (ICO).

ПРИМЕЧАНИЕ: КРИПТОГРАФИЧЕСКИЕ ТОКЕНЫ, УПОМИНАЮЩИЕСЯ В ЭТОЙ БЕЛОЙ КНИГЕ, ОТНОСЯТСЯ К КРИПТОГРАФИЧЕСКИМ ТОКЕНАМ, ПРОДАННЫМ ВО ВРЕМЯ ГЕНЕРАЦИИ ТОКЕНОВ И РАЗМЕЩЁННЫМ В ЦЕПОЧКЕ БЛОКОВ В СООТВЕТСТВИИ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ТОКЕНОВ NEUNIO.

Copyright © 2017 Idea by Design

Каждый вправе использовать, воспроизводить или распространять любые материалы из этой Белой Книги в некоммерческих и образовательных целях (то есть за исключением коммерческих случаев использования) при условии, что приводятся ссылки на первоначальный источник и сделано соответствующее уведомление об авторстве материала.

ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: Настоящий документ представлен исключительно в ознакомительных целях. Idea by Design не гарантирует выводов (или их точности), сделанных в этой Белой Книге, которая представлена на рассмотрение на условиях «как есть». Мы не делаем и категорически отказываемся от всех заверений и гарантий, явных, подразумеваемых, установленных законом или иных, включая, но не ограничиваясь: (i) гарантии коммерческой ценности, пригодности, пригодности для конкретной цели, возможности использования, соответствия описанию или патентной чистоты; (ii) что содержание этой белой книги не содержит ошибок; и (iii) что её содержание не будет нарушать права третьих лиц

Белая Книга Neunio

ideaXdesign и аффилированные лица не несут ответственности за любые убытки, возникшие в результате использования, ссылки на, или доверия к этой Белой Книге, или любой части её содержания, независимо от наличия предупреждений о возможности таких убытков. Ни при каких обстоятельствах ideaXdesign или её аффилированные лица не несут ответственности перед любым лицом или организацией за любые убытки, потери, обязательства, затраты или расходы любого рода, будь то прямые, побочные или компенсационные, за любые потери прибыли или упущенные возможности, или любые косвенные, чрезвычайные, логически вытекающие, случайные или карательные убытки, потери, обязательства, затраты или расходы любого рода, возникшие в связи с использованием, ссылок на, или опоры на, или доверия к этому техническому документу, или любой части содержащегося здесь содержания, включая, помимо прочего, среди этих убытков, потерь, обязательств, затрат или расходов любого рода, любую потерю бизнеса, доходов, прибыли, данных, выгоды, гудвилла или другие нематериальные убытки.

Содержание

- i. Концепция
- ii. Обоснование
- iii. Предпосылки
- iv. Status quo
- v. Экосистема Neunio
 - 1. Искусственный Интеллект
 - 2. Система управления идентификационной информацией
 - 3. Токен Neunio
- vi. Механика Токена и детали продаж
 - 1. Первоначальное Предложение Монет (ICO)
 - 2. Резервирование Прав
 - 3. Защита Инвесторов
- vii. Прогресс к настоящему моменту
 - 1. Дорожная Карта
 - 2. Путь на рынок
- viii. Знакомство с командой Neunet

Концепция

Наша цель - создание мира, в котором существенно увеличена продуктивность, за счёт того, что соискатели находят нужные рабочие места, а работодатели получают именно тех работников, которые им нужны. Мы хотим увеличить скорость таких контактов по всему миру и рассматриваем Neunet как посредника, внутри которого образуются связи, меняющие нашу жизнь. У нас в Neunet две основные задачи: создать мир, в котором человеческий капитал поднимется до самых высоких значений, и уменьшить отсутствие многообразия на рабочих местах внутри торговых и технологических сообществ положив, тем самым, конец цифровому разделению.

Обоснование

Мы существуем для осуществления человеческого прогресса и разрушения барьеров, существующих среди нас, и, тем самым, увеличения человеческого потенциала через технологию.

Предпосылки

Кризис на рынке рабочей силы в мире, а в особенности в США, имеет две стороны: отсутствие продуктивности и влияние этого на ВВП, а также отсутствие многообразия на рабочем рынке.

Падение продуктивности вызвано несогласованностью работодателей и работников. Согласно недавней статье Национальной Федерации Независимого Бизнеса (2016), около 47% владельцев мелкого бизнеса не могут найти квалифицированных претендентов на вакантные должности. Эта статистика подтверждается недавним исследованием Pew Research group, в котором опубликованы данные о том, что 50% владельцев мелкого бизнеса не находят нужных претендентов на вакантные должности.

Согласно недавнему обзору Harvard Business Review в 80% случаев увольнение сотрудников являются результатом неумелой кадровой политики; около 36% новых наемных сотрудников терпят неудачу в течение первых полутора лет, а стоимость компенсации затрат на заработную плату несостоявшегося сотрудника составляет около 250 000 долларов США. Эту информацию подтверждает также исследование, проведенное агентством Jobvite, в котором установлено, что 74% рабочей силы готовы рассмотреть предложение о смене рабочего места. Один из ведущих факторов этой дорогостоящей проблемы упомянут в данных, представленных в результатах опроса агентства Robert Half, специализирующегося на занятости и найме, который показал, что 36% из 1400 руководителей приписывают текучесть кадров несоответствующим навыкам работников.

Между тем, исследование, проведенное Deloitte, показало, что имеются также скрытые затраты на пустующие должности. Кроме времени, затраченного на поиск и собеседований с кандидатами, упущенная продуктивность от незаполненной должности, в частности выражается во времени, за которое новый работник осваивается на рабочем месте. Согласно исследованию, проведенному располагающимся в Лондоне Центром экономических исследований, эти затраты составляют в США около \$ 160 млрд в год.

В результате сложившейся ситуации, не только компании, затрачивающие усилия на поиск верного кандидата, упускают прибыль и несут расходы, в дополнение к этому, безработные и работники с неполной занятостью, за счёт сокращения расходов замедляют общий экономический рост.

Описанные проблемы приводят к ещё более объёмной, которая была обозначена специалистами в области трудовых ресурсов в докладе для Harvard Business Review и описана как ненадлежащий сбор и анализ информации и данных. Люди несовершенны, и существование этой проблемы до сих пор долгое время считалось нормой. Согласно Psychometrics.com, люди обязательно совершают ошибки при оценке других людей и используют эвристику в своих суждениях. Это одна из основных причин приводящих к непродуктивной деятельности работников, убытки от которой составляют \$ 600 млрд США, согласно опросу, проведенному компанией Prudfood Consulting. Если прибавить к этому стоимость неполной занятости, которая, согласно исследованию Центра по рынку труда (Center for Labor Market), достигает размера 160 миллиардов долларов, то вместе с расходами на непроизводительную деятельность сотрудников сумма составит более 760 миллиардов долларов в год. Но есть еще одна проблема, с которой сталкиваются работодатели, и которая за последние несколько лет часто появляется в заголовках газет, и это отсутствие многообразия на рабочем месте.

В течение многих лет компании, будь то представители технологической отрасли или корпоративной Америки, - все пообещали сделать расовое многообразие главным вопросом своей повестки дня, однако до сих пор многообразие на рабочих местах остается проблемой в США. Комиссия США по равным возможностям в сфере занятости (U.S. Equal Employment Opportunity Commission) обнаружила что с 2014 чернокожие и латиноамериканцы составляют соответственно лишь 1,9% и 4,4. % рабочей силы профессионального уровня. Согласно результатам того же исследования, 13% чернокожих и 16% чернокожих женщин с техническими дипломами, работают не по специальности, по сравнению с 7% белых мужчин, а причинами такого положения вещей названы специфика процессов найма и привилегии среды. Согласно статье «Хаффингтон пост» (Huffington Post) в 2017 году, несмотря на наличие всё более талантливых женщин и представителей расовых меньшинств на рынке труда, «в настоящее время мужчин работающих в областях STEM в два раза больше, чем женщин с той же квалификацией, а лучшие университеты выпускают в два раза больше черных и латиноамериканских инженеров и IT-специалистов в два раза быстрее, чем ведущие технологические компании на самом деле нанимают их на работу». Эта проблема оставалась нормой слишком долго и обходится слишком дорого. Центр талантов и инноваций (The Center for Talent and Innovation) обнаружил, что « компании с разными (представителями разных рас и групп населения прим. пер.) сотрудниками и руководителями имеют на 45% больше шансов увеличить долю рынка по сравнению с предыдущим годом и на 70% больше шансов захватить новые рынки ».

К сожалению, как показал недавний опрос компании PwC, который проводился среди "Поколения Y" или "Millennials", только 55% из них согласны с утверждением, что «организации говорят о разнообразии, но не считают, что возможности действительно равны для всех».

Многие фирмы пытались улучшить ситуацию в сфере труда, многие инновации были внедрены. Как вы увидите ниже, они лишь помогают компаниям найти нужного исполнителя. Далее мы рассмотрим их и их недостатки, а также сообщим по какой причине мы считаем, что у нас есть наилучшее решение этой проблемы, потому что, по данным Бюро статистики труда (Bureau of Labor Statistics), по состоянию на апрель 2016 года экономика установила новый рекордный максимум в 5,85 миллиона незанятых вакансий, ясно показывая, что текущие решения не работают, а также подчеркивая сохранение проблемы многообразия рабочей силы США.

Status Quo

Исследование, проведенное Исследовательским центром Pew (Pew Research Center), показало, что сейчас в США больше, чем когда-либо прежде, число людей ищут работу в Интернете, поскольку около 54% американцев ищут работу в сети, а 45% подают заявления онлайн. К примеру, в 2005 году всего 26% американцев искали работу в Интернете. Из-за этого восходящего тренда предпринимательский сектор попытался оптимизировать процесс занятости и преодолеть её неэффективность в США с использованием различных методов.

Проблемы возникают из-за непреднамеренных предубеждений, на которые основывались вышеприведенные алгоритмы. Если компания имеет более высокое присутствие мужчин, чем женщин или в компании работает больше белых служащих, чем чернокожих сотрудников, существующие алгоритмы отфильтровывают тех кандидатов, которые не соответствуют требованиям к рабочей силе, поэтому в первом случае женщины будут отстранены от возможности работать в компании, а во втором чёрные кандидаты будут отброшены. По состоянию на 2016 год эта проблема, оцениваемая в 868 миллиардов долларов, продолжает сохраняться.

В обоих сценариях существует еще одна особенность, которую мы наблюдаем: передача и обработка персональной идентифицируемой информации сотрудника (информация о банковском счете, карте социального обеспечения, идентификаторах и т. Д.). Новые сотрудники, поступающие на службу, должны предоставлять эту информацию своему работодателю опираясь лишь на полное доверие, без надлежащей оценки безопасности хранения этих данных у работодателя. Большинство фирм либо хранят эту информацию у сторонних компаний, либо на своих серверах. Однако это оставляет информацию уязвимой для внутренних и внешних утечек, которые могут стоить в среднем, по данным IBM, где-то между \$ 80 - \$ 355 за одну потерянную запись. Это приводит к кражам персональных данных, что обходится сотрудникам в миллионы долларов, поэтому цена защиты таких данных весьма высока с учётом возможного ущерба. И хотя в мире на сегодняшний день эти проблемы совершенно реальны, мы считаем, что мы нашли решение обеих вышеозначенных проблем.

До пришествия квантовых компьютеров мы должны подготовить наши технологии для обеспечения безопасности и конфиденциальности. Квантовые компьютеры смогут атаковать любой компьютер или сеть, включая децентрализованные и распределенные регистры, такие как блокчейны. В настоящее время эти системы полагаются на криптографию с применением эллиптических кривых, однако этот метод не обеспечивает защиты от квантовых вычислений.

Экосистема Neunio

Безопасность блокчейна Neunio обеспечивается постквантовой криптографией. Подписи транзакций исполняются с использованием постквантового криптографического подхода построения алгоритмов с использованием решёток, где ключи основаны на кольце многочленов. Расшифровка подобных ключей считается математически сложной не только классическими методами, но и с учётом возможного появления квантовых компьютеров.

Система подписей, используемая в блокчейне, называется GLYPH и она является усовершенствованной версией системы GLP (Т. Güneysu, V. Lyubashevsky, Т. Pöppelmann). На Первой Конференции по Стандартизации Постквантовой Криптографии Национального института стандартов и технологий США, GLYPH была представлена на рассмотрение в качестве стандартного постквантового алгоритма подписей.

Теоретически GLYPH может гарантировать по меньшей мере 128 битную безопасность, что делает систему независимой от будущего развития квантовых технологий. Безопасность системы подписей, которая используется сегодня в большинстве блокчейнов и основана на эллиптической криптографии, перестанет быть удовлетворительной с появлением квантовых компьютеров. Компании Alphabet и IBM анонсировали или предположили появление собственных квантовых компьютеров к концу 2017 года.

Побочным эффектом данной системы подписей является увеличение размера блока, так как открытые ключи заметно вырастут в размере. Однако с появлением квантовых технологий появятся и алгоритмы сжатия, вдобавок пропускная способность сетей будет расти за счёт использования оптоволоконных кабелей, поэтому увеличение размеров блока не должно оказать серьёзного влияния. Мы постоянно работаем над усовершенствованием приложения Neupio и, по мере развития технологии, обратимся к решению описанных выше проблем.

Фаза 1: Применение

Большинство людей до сих пор не знают, что такое блокчейн или криптовалюта, поэтому мы планируем создать гибридное приложение, которое использует элементы традиционного способа создания приложений и элементы технологии блокчейн.

Первым приложением будет создание платформы AI Neupnet, которая будет разумно сопоставлять возможности трудоустройства с претендентом. Эта платформа будет создана с использованием объективных алгоритмов, позволяющих женщинам и другим меньшинствам иметь справедливые и равные возможности в процессе найма. Наша платформа поможет миноритарным группам. В этой платформе нет ничего, что использовало бы технологию цепочки блоков. Единственное, что будет отличать эту платформу кроме объективных алгоритмов, - это использование нашего встроенного токена криптовалюты Neupio. Пользователи будут использовать токены Neupio для их членства на платформе и использования такие функции, как подача заявления о приёме на работу или контакт с кандидатом.

Белая Книга Neunio

Первым приложением, использующим блокчейн Neunio, будет система, основанная на технологии цепочки блоков, с помощью которой будут передаваться конфиденциальные данные между работодателями и сотрудниками. Когда соискатель использует Neunet для поиска возможностей трудоустройства, после нахождения удачного варианта следующим шагом является принятие этого предложения и, после этого, предоставление работодателю своей персональной идентификационной информации (PII), такой как карта социального обеспечения, водительские права, информация о банковском счете и т. д. Отправляя персональную идентификационную информацию работодателям, находясь под постквантовой защитой, компании и отдельные лица будут привыкать к преимуществам блокчейн. Это поможет сохранить безопасность и конфиденциальность данных о сотрудниках и работодателях, а также оставит владение информацией в руках предоставившего её лица. Работодатели не должны будут заботиться о своих серверах, персонале или платить поставщикам за размещение этой информации. Наш блокчейн обеспечит посвящен защите этой конфиденциальной информации.

Фаза 2: Создание сообщества

Следующим этапом для нашего проекта станет создание среды, в которой каждый, кто понимает, как создать приложение или веб-сайт, сможет создать приложение, использующее нашу цепочку блоков.

Соответственно, мы создадим «App Store» для нашего сообщества, для запуска их приложений и общения с пользователями. Аналогично, как и в магазине приложений, когда пользователь регистрируется в цепочке блоков, ему просто нужно загрузить приложение, и он сможет использовать его, не создавая учетной записи, поскольку он уже вошёл в сеть. Токены Neunio будут использоваться для работы над блокчейном.

5.1 Искусственный интеллект

5.1.1 Предыстория

Искусственный интеллект (AI) - это мощный инструмент для анализа данных и воссоздания конкретных интеллектов. AI приносит пользу во многих областях, включая обработку естественного языка (NLP), компьютерное зрение (CV), классификацию данных и, в целом, в областях которые используют ту или иную технологию «искусственного интеллекта». Абсолютная цель AI - воссоздать возможности человеческого мозга и многое другое для оптимизации задач, которые утомительны для людей и создания новых, более комплексных путей решения проблем, которые невозможны с помощью других существующих технологий.

Для целей этой платформы мы будем применять область AI, называемую нейронными сетями (NN), в частности, рекуррентные нейронные сети (RNN). Это технологическая система классификации текстовой информации как формы обработки естественного языка. Назначая словам взвешенные значения в определенных областях и ассоциируя эти слова вместе, а затем добавляя ассоциации и значения через сеть, мы можем конкретизировать детали текстовой информации во многом так же, как это делает человек.

5.2 Система управления идентификационной информацией

В рамках экосистемы мы разработаем новый способ для работодателей и сотрудников передачи чувствительных данных (личной идентификационной информации) друг другу. Ниже описано, как будет работать блокчейн-приложение :

Пользователи будут создавать свой профиль, в котором они будут хранить свою личную идентификационную информацию (PII) в кошельке. Этот кошелек будет иметь открытый ключ и личный ключ. Мы будем создавать децентрализованные частные базы данных для каждой компании, у которой будет ассоциированный с ней адрес, и на котором будет располагаться PII своих сотрудников. Базы данных будут храниться с помощью децентрализованных систем хранения файлов. Когда сотрудники присоединяются к компании, они отправляют свою информацию на адрес компании. Запрошенная транзакция будет транслирована в блокчейн, в цепочке блоков транзакция будет заверена. После верификации транзакция будет объединена с другими транзакциями для создания нового блока данных для компьютерной бухгалтерской книги (ledger), и компания затем получит информацию. Только избранная группа администраторов будет контролировать информацию внутри компании. Сотрудник всегда будет контролировать свои данные. Когда сотрудник покидает компанию, их информация будет просто удаляться из базы данных, а бывшая компания-работодатель больше не будет иметь доступа к информации сотрудника. Как только сотрудник присоединяется к новой компании, этот процесс будет повторен.

Это полностью изменит вопросы доверия между работником и работодателем в отношении их PII. Работники и работодатели смогут обеспечить за счет цепочки блоков безопасность и шифрование своих данных. Компании в настоящее время либо используют сторонних провайдеров, либо хранят информацию на своих собственных серверах, и не отказались бы от более конфиденциальных и безопасных методов хранения, чтобы больше никогда не волноваться более о кибербезопасности. Согласно исследованию Forrester Study , проведённому в 2017 году, 90% специалистов по защите данных всё ещё сталкиваются с проблемами безопасности данных. В той же статье около 41% фирм не знают, где хранятся их данные, 66% компаний не могут классифицировать

неструктурированные данные, и более 60% специалистов по обеспечению безопасности данных определили свою организацию, как не ограничивающую доступ к информации

субъектам с недостаточными привилегиями для доступа. Мы верим, что блокчейн лучше всего подходит для обеспечения безопасности и конфиденциальности, и, как следствие, поддержания доверия, между работодателями и работниками.

Blockchain также будет использоваться для сокрытия той части PII, которая могла бы стать предметом для манипуляции во время найма; в процессе подачи заявки PII будет включена наряду с описанием достоинств кандидата в блокчейн, чтобы работодатели принимали кандидатов на основе квалификации, до получения деталей личной информации; после того, как сотрудник акцептирован, работодателям будет разрешен доступ к информации, чтобы связаться с сотрудником. Информация также будет использоваться для проверки навыков и опыта потенциальных сотрудников.

5.3 Токен Neunio

IdeXdesign намерена представить свой пользовательский токен под названием Neunio, который станет неотъемлемой частью блокчейна и экосистемы Neunio. Прежде чем мы объясним детали использования токенов на нашей платформе, мы хотели бы предложить базовое определение токена для наших нетехнических читателей:

Криптовалюты - это среда обмена, созданная и хранящаяся в электронном виде в цепочке блоков (блокчейне), с использованием методов шифрования, которые управляют созданием денежных единиц и заверяют перевод средств. Это сопоставимо с традиционными валютами, такими как USD или YEN. Подобным же образом вы можете владеть ими и передавать кому-то другому.

Токен Neunio будет использоваться во всех фрагментах экосистемы Neunet и будет работать в цепочке блоков.

Механика Токена и Детали Продаж

6.1. Первоначальное Размещение Монет (ICO)

Как указано выше, токены Neunio играют очень важную роль в нашей платформе, обогащая пользовательский опыт. Кроме прочих функций платформы, токен будет использоваться для того, чтобы пользователи могли присоединиться к сети и связываться друг с другом.

Мы организуем четыре фазы краудсейла, начиная с Pre-ICO 22 ноября. Модель наших краудсейлов следует нижеописанному процессу:

1. продаётся некий X процент монет по фиксированной цене с лимитами дробления
2. обеспечивается постепенно повышающаяся награда за блок для предотвращения инстамайна для первого количества Y блоков, до увеличения сложности
3. распределение оставшегося 1 минус X процента монет через награды за блок до следующего этапа финансирования, награды за блок базируются на количестве транзакций в блоке
4. повторение (1) и (3) для каждого последующего этапа финансирования

Причина для осуществления вознаграждений за блок на основе количества транзакций - это пустые блоки. Пулы или другие субъекты с высокопроизводительными

Белая Книга Neunio

вычислительными возможностями могут просто заверять пустые блоки, которые быстрее распространяются через сеть, потому что содержат меньше информации для отправки, чем полные блоки. Если брать за основу количество транзакций, пустые блоки не будут иметь никакой ценности. Сборы за транзакции также исключаются, поскольку вознаграждение определяется количеством транзакций и оплачивается из имеющегося пула нераспределенных монет. Не будет обременительных трат на транзакции и не будет стимулов для пустых блоков.

Наше ICO (ICO и краудсейл) пройдет в четыре этапа. Pre - ICO начнется 22 ноября 2017 года в 12:00 AM EST и завершится 8 декабря 2017 года в 11:59:59 PM EST. Токены можно приобрести на сайте neunio.io и они будут напрямую распределены с использованием криптокошелька на личные кошельки инвесторов.

Предварительное ICO будет в первую очередь для Фазы 1.

Для проведения нашего ICO, из общего количества токенов (500 000 000), IdeXdesign предоставит 425 000 000 токенов для продажи на разных этапах ICO. На предварительный этап Pre-ICO мы выделяем 10 025 640 жетонов. Цель Pre-ICO - собрать 600 000 долларов США. Ниже приведено описание уровней цен:

- Доступны токенов на этапе Pre-ICO - 10 025 640 ICO

Инвесторы смогут приобретать Neunios за ETH, BTC и USD.

425,000,000 токенов Neunios будет распределено за время ICO.

Белая Книга Neunio

75,000,000 токенов Neunios будут зарезервированы компанией для последующих рекламных акций, баунти, развития продукта и платежей сотрудникам.

Кампания по сбору средств продлится 17 дней: начнётся 22 ноября 2017 года в 12:00 AM EST и завершится 8 декабря 2017 года в 11:59:59 PM EST

Проданные токены будут автоматически доступны всем клиентам сразу после инвестирования в проект и не будут предоставлять каких-либо прав голоса или долей в компании. Команда основателей сохранит 25% проданных жетонов, а 75% будет продано инвесторам.

Ниже показано распределение средств от Pre - ICO:



6.2 Резервирование Прав

Чтобы обеспечить приверженность проекту команды основателей, мы будем использовать вестинговый график для распространения токенов. Средства от Pre - ICO будут выделены команде основателей согласно 1/6 вестинговому графику. Для каждого последующего раунда ICO будет предусмотрен собственный график.

6.3 Защита Инвесторов

Безопасность является максимальным приоритетом на протяжении всей нашей ICO кампании. Мы внедрим следующие методы обеспечения безопасности и защиты наших инвесторов и сторонников нашего проекта:

1. Мы создадим эскроу кошелёк, чтобы обеспечить полную безопасность транзакций, а также обеспечить страховку наших инвесторов путём обращения к третьей стороне.
2. Мы будем использовать Cloudflare для обработки трафика веб-сайта
3. Мы в обязательном порядке будем вычищать фишинговые сообщения и ложные объявления

Прогресс к настоящему времени

Фаза 1: Применение

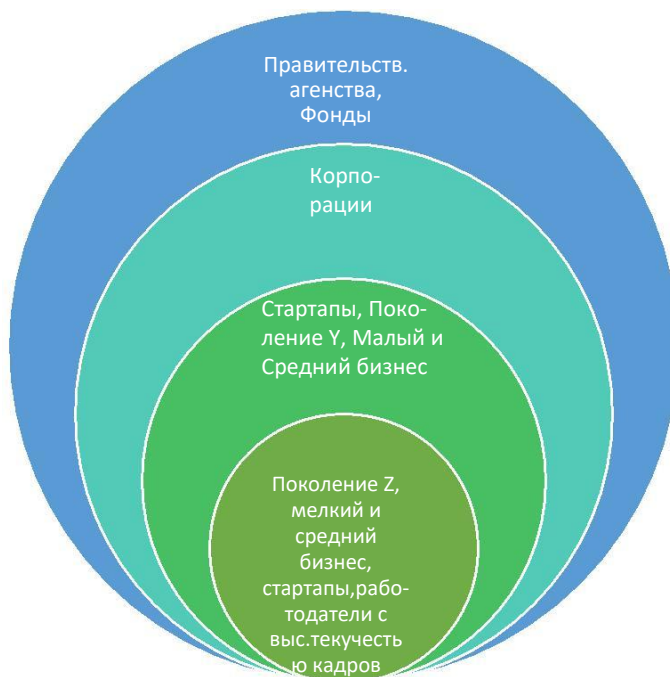
В настоящее время наша команда создала веб-сайт (<https://ideaxdesign.com/>), который мы использовали для альфа-тестирования и сбора отзывов о первоначальной идее Neunet. Обратите внимание, что веб-сайт в настоящее время не использует блокчейн или технологию машинного обучения. Тем не менее, мы тестируем разные модели для создания интеллектуальной поисковой платформы. В настоящее время пользователи могут выполнять поиск на основе навыков и местоположения, а затем сужать результаты поиска с помощью определения дополнительных параметров. Платформа, в настоящем её виде, ограничена тем количеством соискателей, которые внесли свои данные в платформу.

7.1 Дорожная Карта (развитие проекта)



ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: Пока продукт разрабатывается, он будет доступен для первых адептов и пользователей. Это поможет нам увеличить рынок и усовершенствовать продукт, анализируя поведение и изменения пользователей.

7.2 Адаптация платформы: Neunet



Мы фокусируем наши усилия на поколении Y, а точнее на женщинах этого поколения, при этом мы опираемся на данные исследования Jobvite 2016 года, которое не только обнаружило, что Y более оптимистично относятся к возможности нахождения подходящего рабочего места, а также показали, что 55% женщин из числа поколения двухтысячных с большей вероятностью готовы покинуть свою нынешнюю работу. Мы также прежде всего ориентируемся на колледжи и университеты, потому что работодатели пытаются найти талантливых выпускников как можно раньше, и мы считаем, что можем быть мостом для этой связи.

Познакомьтесь с командой Neunio



Кэй Делпешэ является генеральным директором и основателем ideaXdesign. Он создал компанию во время прохождения магистерского обучения в Сиракузском университете на факультете Предпринимательства в рамках создания новых корпораций и корпоративных инноваций (Entrepreneurship in New Venture Creation and Corporate Innovation program) в 2016 году. Он является молодым предпринимателем и научился многому с тех пор, как начал этот проект, но его страсть и вдохновение в отношении этого предприятия бесконечны. Его мечта - создать мир, в котором каждый человек имеет равные возможности для достижения жизни своей мечты. Кроме участия в проекте он любит читать романы о духовности, путешествовать и изучать историю. Жадный до новых технологий, он любит изучать способы её практического применения в жизни.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>



Карсон Уилбер - главный технический директор IdeXdesign. Родившийся в семье военных ВВС США, Карсон исколесил всю страну, а в настоящее время живет в Пенсаколе, штат Флорида и трудится над степенью в области компьютерных наук в Университете Западной Флориды. Он вкладывает свои внеклассные усилия в расширение образования STEM в своём регионе, вкладывая своё время в школу, работу и сообщество. Карсон выступает за увеличения образованности нации в области искусственного интеллекта, кибербезопасности и робототехники, и сам преподавал эти предметы как инструктор и руководитель студенческой организации на протяжении всей своей карьеры. Его хобби в свободное время включает в себя разработку программного обеспечения, веб-сайтов и приложений.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>



Алонсо Морено является соучредителем и руководителем отдела маркетинга IdeaXdesign. Алонсо присоединился к Кейсу в конце первого года MBA в бизнес школе Simon Университета Рочестера. Он глубоко заинтересован в объединении бизнеса и технологий и любит изучать новые технологии не только с точки зрения бизнеса, но и для изучения технических деталей. Он присоединился к IdeaXdesign, чтобы дать возможность предпринимателям достигать свои цели, а также попытаться предоставить доступ к информации и технологиям тем, у кого их ещё нет и, тем самым, прекратить «цифровой разрыв».

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>