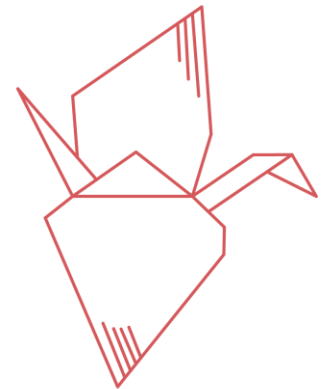


neunet



© WHITEPAPER v1.1

O Neunet whitepaper

Resumo: a idéia de Design (ideaXdesign) está desenvolvendo um blockchain Neunio, que é projetado para ser protegido usando post-quantum cryptography (Hxv). Em vez de o desenvolvimento deste blockchain estamos construindo o Neunet, correspondência de uma plataforma inteligente que irá ajudar a acelerar o processo de recrutamento para startups, contratação de gerentes, e talento em todo o mundo utilizando a tecnologia de inteligência artificial. Esta aplicação será capaz de corresponder melhor às oportunidades e talentos para oportunidades de jogo para os usuários, do que o que existe atualmente. Isto será feito usando métodos de redes neurais recorrentes (AI) em combinação com a tradicional análise estatística para melhor executar essas ações. A meta, para reduzir o tempo e os recursos necessários para encontrar o talento certo e o direito de oportunidades de emprego. Esta plataforma será parte do que é considerado "Fase 1" do projeto. Faremos uso cryptofinancing (Oferta Inicial da moeda) para financiar o nosso projecto.

Por favor, note: TOKENS CRIPTOGRÁFICOS REFERIDOS NO PRESENTE LIVRO BRANCO Consulte os tokens criptográficos token gerado VENDIDOS NO EVENTO sendo distribuídos no BLOCKCHAIN NEUNIO EM CONEXÃO COM A distribuição do token.

Copyright © 2017 Idea por Design

Sem permissão, qualquer pessoa pode usar, reproduzir ou distribuir qualquer material no presente livro branco para não comercial e uso educacional (ou seja, para uma taxa ou para fins comerciais, desde que a fonte original e o aviso de direitos autorais aplicáveis são citados.

Declaração de Isenção de Responsabilidade: Este documento é apenas para fins de informação. Idéia de projeto não garante a precisão ou as conclusões a que se chegou no presente livro branco, e este documento é fornecido "como está". Não fazemos e expressamente se isenta de todas as representações e garantias, expressas, implícitas, legais ou não, de qualquer tipo, incluindo, mas não se limitando a: (i) garantias de comerciabilidade, adequação a um propósito específico, adequação,

O Neunet whitepaper

utilização, título ou não infração; (ii) o conteúdo do presente livro branco estão livres de erro; e (iii) que tal conteúdo não irá infringir direitos de terceiros. IdeaXdesign e suas afiliadas não têm qualquer responsabilidade pelos danos e prejuízos de qualquer natureza decorrentes de uso, referência a, ou confiança no presente livro branco ou de qualquer conteúdo contido neste documento, mesmo que tenha sido avisada da possibilidade de tais danos. Em nenhum caso será ideaXdesign ou suas afiliadas serão responsáveis perante qualquer pessoa ou entidade por quaisquer danos, perdas, responsabilidades, custos ou despesas de qualquer natureza, diretos ou indiretos, consequenciais, incidentais, compensatório, reais, EXEMPLARES, PUNITIVOS OU especiais para a utilização de referência, ou confiança no presente livro branco ou de qualquer conteúdo contido neste documento, incluindo, sem limitação, qualquer perda de negócios, DE RECEITA, LUCROS, BOA VONTADE, USO, DADOS OU OUTRAS PERDAS INTANGÍVEIS.

[Tabela de conteúdos](#)

- i. [Visão](#)
- ii. [Por que declaração](#)
- iii. [Background](#)
- iv. [Status quo](#)
- v. [Neunio](#) Ecosistema
 1. [Inteligência Artificial](#)
 2. [Sistema de Gerenciamento de identidade](#)
 3. [Neunio Token](#)
- vi. [Mecânica de token e venda mais detalhes](#)
 1. [Oferta Inicial da moeda \(ICO\)](#)
 2. [Cronograma de aquisição](#)
 3. [Proteção de investidores](#)
- vii. [Estado atual do progresso](#)
 1. [Cronograma de marcos](#)
 2. [Caminho para o mercado](#)
- viii. [Reunião da equipe de Neu](#)

Visão

Nossa visão com o Neunet é criar um mundo que podem desfrutar os mais altos níveis de produtividade desde quando o talento certo atende as oportunidades certas. Queremos acelerar o nível destas ligações feitas ao redor do mundo e ver o Neunet como um meio no qual os seres humanos se conectar a mudar a nossa forma de viver para sempre. Temos dois objetivos: 1) para criar um mundo no qual o capital humano vai subir ao seu mais alto nível, e 2) para reduzir a falta de diversidade no local de trabalho dentro das comunidades empresarial e tecnologia, e o fim do fosso digital.

Por que declaração

Existimos para avançar o progresso humano e quebrar as barreiras que existem entre nós promover o poder colectivo do potencial humano através da tecnologia.

Background

A crise do emprego que vai sobre no mundo e, mais especificamente, nos EUA é dupla: a falta de produtividade e seu efeito sobre o PIB, e a falta de diversidade no trabalho.

A falta de produtividade é umnexo entre os empregadores e trabalhadores sendo um mau jogo. De acordo com um recente artigo de 2016 a Federação Nacional de Negócios independentes, cerca de 47% das pequenas empresas não conseguem encontrar candidatos qualificados para posições abertas. Esta estatística é apoiado por um recente estudo realizado pela Pew Research Group, que constatou que 50% das pequenas e médias empresas não estão recebendo o talento de que necessitam para o seu emprego. De acordo com uma recente revisão do negócio de Harvard, 80% de rotatividade é o resultado de más decisões de contratação, em torno de 36% das novas contratações falham nos primeiros 18 meses, e o custo de substituir este carro pode custar a uma empresa em qualquer lugar entre um terço do seu salário no primeiro ano para cerca de US \$ 250.000. Isso também complementa um estudo realizado pela jobvite, que constatou que 74% da força de trabalho são abertos para fazer mover um trabalho liderado por milênios sendo mais provável para se mover. Um dos principais fatores que contribuem para esta caro o problema é encontrado nos dados conclusivos de uma recente pesquisa, Robert Half (Robert Half é pessoal e agência de empregos), que concluiu que 36% dos 1.400 executivos atribuem o problema a um pobre competências correspondem. No entanto, um estudo recente da Deloitte tem mostrado, há também os custos ocultos de ter um recipiente aberto. Entre procurar e entrevistar o candidato, a perda de produtividade de passar a posição aberta, o ramp up tempo necessário com o novo carro, e listando o trabalho. De acordo com um estudo realizado pela Centro para Pesquisa Econômica, isto custa nos EUA cerca de US\$ 160 bilhões anuais. Mais que afectam a produtividade geral de lutar para encontrar o carro, é a empresa perde receitas e lucros de não atingir seu pleno potencial de produção, e, em segundo lugar, aqueles que permanecem desempregados ou subempregados não gastar tanto na economia, por conseguinte, baixa estatura o crescimento económico global.

O Neunet whitepaper

Isto leva a um problema maior que tem sido afirmado em Harvard Business Review por profissionais de Recursos Humanos como imprópria a recolha e análise de informações e dados. Os seres humanos não são perfeitos e este problema até agora tem tempo permaneceu como a norma. De acordo com os seres humanos são psychometrics.com, duro - ligado a ter erros ao avaliar as pessoas e utilizar a heurística em seu julgamento. Esta é uma das principais causas que levam a unproductivity funcionário que é um custo de US\$ 600 bilhões para os EUA, de acordo com uma pesquisa realizada pela Proudfood Consulting. Quando você compor o custo de subemprego, que, de acordo com um estudo realizado pelo Centro para o mercado de trabalho, torna-se um problema de US\$ 160 bilhões, além do custo para a sociedade com o empregado unproductivity esta soma mais de US\$ 760 bilhões anuais. Mas, há uma outra questão que os empregadores enfrentam e tem vindo a fazer manchetes nos últimos anos e é a falta de diversidade no local de trabalho.

Durante anos, as empresas - seja na tecnologia ou na América corporativa - têm todos, prometeu fazer uma diversidade de sua agenda, mas a diversidade no local de trabalho continua a ser um problema nos ESTADOS UNIDOS OS ESTADOS UNIDOS igualdade de oportunidades de emprego a Comissão verificou que, em 2014, negros e hispânicos representam apenas 1,9% e 4,4. % Da força de trabalho de nível profissional. De acordo com o mesmo estudo, há 13% de negros e 16% de mulheres negras com a tech graus trabalhando em campos independentes em comparação a 7% para homens brancos citando o ambiente exclusivo como uma causa bem actualis processos de recrutamento. De acordo com um artigo de 2017 The Huffington Post, apesar de mais talento mulheres e minorias nos talentos para as empresas a escolher de, "há agora duas vezes tantos homens como mulheres com as mesmas qualificações, trabalhando em campos de haste, e melhores universidades estão produzindo negras e hispânicas licenciados em engenharia informática e a duas vezes a taxa que as empresas de tecnologia são realmente contratá-los." Este problema tornou-se uma norma para muito tempo e os custos da empresa. O centro de inovação e talento descobriu que "as empresas com diversos funcionários e líderes são 45% mais propensos a aumentar a quota

O Neunet whitepaper

de mercado em relação ao ano anterior e 70% a mais de chance de capturar um novo mercado." Infelizmente, como a PwC encontrado através de uma recente pesquisa de milênios, somente 55% dos millennials concordar com a afirmação de que "organizações falam sobre a diversidade, mas não se sentem oportunidades são realmente iguais para todos".

Muitas empresas e inovações vieram ao longo do caminho para tentar melhorar essa situação de trabalho. Como você vai ler, eles têm abordado apenas o problema de ajudar as empresas a encontrar talentos. Abaixo, vamos abordá-los e suas insuficiências e como acreditamos que temos a melhor solução para este problema, pois de acordo com o Bureau of Labor Statistics, em Abril de 2016 a economia havia estabelecido um novo tempo - alta de 5,85 milhões de vagas por preencher, mostrando claramente as soluções atuais não estão funcionando, assim como é ainda um problema grande diversidade na força de trabalho.

Status Quo

Um estudo realizado pela Pew Research Center descobriu que há mais emprego online do que nunca na América como em torno de 54% dos americanos usam a internet para encontrar emprego com 45% aplicação on-line em comparação com 2005, onde havia apenas 26% de americanos estavam a procura de empregos online. Devido a essa tendência de as empresas vêm tentando otimizar o processo de emprego e suas ineficiências nos EUA através de vários métodos.

A falha vem do resultado do viés não intencional os algoritmos acima foram construídas. Se a empresa tem uma maior do sexo masculino para feminino ou tem mais empregados do que funcionários preto branco a actual existem algoritmos que irá filtrar os candidatos que não coincidem com a mão-de-obra assim no primeiro cenário, as mulheres, se descartado de ser capaz de corresponder com a empresa e, no segundo, os candidatos negros seria descartado. A partir de 2016, US\$ 868 bilhões este problema continua a persistir.

Em ambos os cenários, há outra oportunidade que temos observado, que é a transferência e o tratamento de informações de identificação pessoal dos funcionários (conta bancária, segurança social, ID's, etc). Onboarded recém-empregados devem fornecer esta informação a seu empregador com total confiança, sem avaliar corretamente a segurança de sua capacidade de armazenamento. A maioria das empresas quer armazenar esta informação com terceiros ou em seus próprios servidores. No entanto, isso deixa a informação vulnerável a falhas internas e externas que podem custar, em média, de acordo com a IBM, em qualquer lugar entre \$80 - \$355 por registro perdido. Isto resulta em violação de dados custa milhões de dólares para funcionários para tal proteção tem um preço razoavelmente elevado dada a segurança de tais informações confidenciais. Embora, estas são as condições que o mundo vive sob, acreditamos ter encontrado uma solução tanto para referir-status.

O Neunet whitepaper

Com o advento da computação quântica, devemos preparar nossas tecnologias para garantir a segurança e a privacidade contra qualquer ataque. Estes computadores serão capazes de atacar qualquer computador ou rede, incluindo livros, descentralizadas e distribuídas como Blockchain. Atualmente estes sistemas dependem de curva elíptica, no entanto, este método não é seguro quantum.

O Neunio Ecosystem

O Neunio blockchain é projetado para ser protegido usando post-quantum cryptography (Hxv). Assinaturas de transações são feitas usando uma chave hxv esquema que envolve criptografia baseada em malha (LBC), onde as chaves são baseados sobre o anel de polinômios que encontrar uma chave correspondente é considerada difícil e classicamente matematicamente, tanto no que diz respeito à computação quântica. O esquema de assinatura especial utilizado é o GLYPH, de uma versão modificada do sistema BPL. GLYPH é apresentado para consideração como padrão pós-assinatura quântica algoritmo como uma celebração do Primeiro NIST HXV Conferência de normalização. Teoricamente glifo garantias pelo menos 128 bits de segurança, independente de possíveis futuros avanços em matéria de hxv. O esquema de assinatura blockchain empregados atualmente na maioria dos aplicativos, o que depende de curva elíptica (ECC), não estará protegido com o advento dos computadores quânticos supremo. Ambos alfabeto e a IBM anunciaram ou previu sua própria suprema quantum computadores até o final de 2017.

Um efeito colateral desse esquema de assinatura é um aumento em tamanho de bloco como chaves públicas irá crescer significativamente em tamanho. Algoritmos de compressão como surgem em hxv, e os avanços na velocidade da rede aumenta com o crescimento de cabos de fibra óptica, no entanto, o impacto deste aumento de tamanho deve ser mínima. Estamos constantemente trabalhando para melhorar o Neunio e posterior aplicação dos planos de melhoria irá abordar essas preocupações.

Fase 1: a exposição

A maioria das pessoas ainda não sabem o que é ou o que blockchain cryptocurrency é assim que pensamos sobre a criação de um aplicativo híbrido que utiliza elementos da forma tradicional de criação de aplicativos e elementos da indústria de blockchain.

O Neunet whitepaper

A primeira aplicação que estará construindo é uma plataforma de AI, o Neunet, que vai corresponder, de forma inteligente, oportunidades de emprego, com talento. Esta plataforma será criada usando algoritmos unbiased permitindo que para as mulheres e outros grupos minoritários a ter um justo e a igualdade de oportunidade no processo de contratação. Esta plataforma irá ajudar estes grupos e empresas. Não há nada sobre esta plataforma que utiliza o blockchain. Ora, o que é que vai ser uma diferença de café fora dos algoritmos imparcial é o uso dos nossos nativamente construído cryptocurrency token, Neunio. Os usuários irão utilizar para Neunios para a sua adesão para a plataforma e a utilização de recursos como aplicar para um trabalho ou entrar em contato com um candidato principal.

A primeira aplicação para utilizar o Neunio blockchain será blockchain sistema base para transportar dados confidenciais entre empregadores e empregados. Como usar o Neunet talento para encontrar oportunidades de emprego, o próximo passo que é exigido deles é aceitar a oferta e, ao fazê-lo, o empregador fornecer suas informações de identificação pessoal (PII), tais como a segurança social, licença de motorista, conta bancária, etc. método de envio seguro quantum apresentável identificáveis para os empregadores que irão ajudar as empresas e as pessoas se habituem aos benefícios de blockchain como eles usá-lo desta forma. Isto irá ajudar a manter os funcionários e empregador bancos de dados mais seguros e privados e dará a propriedade dos dados para o indivíduo ao mesmo tempo. Os empregadores não têm que lidar com seus próprios servidores, funcionários, fornecedores ou pagar para hospedar esta informação. Nosso blockchain será dedicado a proteger esta informação sensível.

Fase 2: Construir a comunidade

A próxima fase de nosso projeto será criar um ambiente onde qualquer pessoa que saiba como criar um app ou um Web site será capaz de criar uma aplicação utilizando nosso blockchain. Assim, oportunamente, vamos criar uma "App Store" para a nossa comunidade para lançar seus pedidos e para interagir com os usuários. Da mesma forma, como a app store quando um usuário está

O Neunet whitepaper

conectado ao blockchain eles simplesmente só tem que fazer o download do aplicativo e eles podem usá-lo sem ter que criar uma conta como estão já assinados na rede. Neunios serão utilizados para fazer o trabalho no blockchain.

Inteligência Artificial 5,1

5.1.1 Antecedentes

A inteligência artificial (AI) é uma poderosa ferramenta para análise de dados e a recriação de inteligências específicas. AI muitos benefícios, incluindo áreas de processamento de linguagem natural (PLN), computer vision (CV), classificação de dados, e, de um modo geral, "inteligência geral." O grande objetivo de AI é recriar as capacidades de um cérebro humano e mais para otimizar tarefas que são entediadas para os seres humanos e para a abordagem de problemas novos, formas mais complexas que são impossíveis com outro técnico existente.

Para os fins desta plataforma, estaremos aplicando uma área de AI chamada redes neurais (SNN) - em particular, as redes neurais recorrentes (RNNs). Este é um sistema tecnológico de classificar informações textuais como forma de PNL. Palavras atribuindo valores ponderados em determinadas áreas, associando essas palavras juntas e, em seguida, alimenta as associações e significados através de uma rede, podemos verificar detalhes sobre informações textuais no muito a mesma maneira que um humano.

5.2 Sistema de Gerenciamento de identidade

O Neunet whitepaper

Como parte do ecossistema, desenvolveremos uma nova maneira para os empregadores e empregados para transferir dados altamente confidenciais (informações pessoais identificáveis) de um para outro. Abaixo está como o blockchain aplicação irá trabalhar:

Os usuários irão criar um perfil em que eles armazenam suas informações pessoais identificáveis (IPI) em uma carteira. Este terá uma chave pública e uma chave privada. Vamos construir bases de dados privadas descentralizada para cada empresa que terá um endereço associado com ele e irá armazenar suas informações pessoais identificáveis dos funcionários. Os bancos de dados serão armazenados usando um arquivo descentralizados, sistemas de armazenamento de dados. Quando um funcionário entra em uma empresa, eles irão enviar suas informações para um endereço da empresa. A operação solicitada será transmitida ao blockchain rede de nós que validará a transação. Uma vez verificada a transação será combinado com outras operações para criar um novo bloco de dados para o ledger e a empresa, em seguida, recebe as informações. Dentro da empresa, apenas um seleto grupo de admins vai ter o controle das informações dentro da empresa. O empregado terá sempre o controle de seus dados. Quando o funcionário deixa a empresa suas informações é simplesmente removido do banco de dados onde a antiga companhia não tem acesso às informações do trabalhador. Uma vez que o empregado entra em uma nova empresa que simplesmente irá repetir o processo.

Isto irá mudar completamente a relação de confiança entre o empregado e o empregador sobre suas IIP. Empregados e empregadores podem assegurar através de blockchain a segurança e criptografia dos seus dados. Empresas atualmente usar fornecedores terceiros ou armazenar as informações usando seus próprios servidores e está à procura de mais privacidade e métodos seguros em um mundo onde a cibersegurança nunca foi mais de uma preocupação. 2017 De acordo com um estudo da Forrester, 90% dos profissionais de segurança de dados desafio ainda com problemas de segurança de dados. No mesmo artigo, cerca de 41% das empresas não sabem onde seus dados não são armazenados, 66% das empresas não conseguem classificar dados não

O Neunet whitepaper

estruturados, e mais de 60% dos profissionais de segurança de dados atestam sua organização não limitar o acesso com um modelo menos privilégios. Acreditamos que essa troca será melhor adequado para blockchain para resolver permitindo para segurança e privacidade entre partes e manter a confiança.

Blockchain também seria usado para ocultar informações pessoais identificáveis que poderiam manipular; práticas de contratação através de processo de candidatura, incorporar IPI junto com méritos em blockchain, de modo que os empregadores aceitar candidatos com base em qualificações antes de receber as informações de contato; uma vez aprovado, os empregadores estão autorizados info contactos empregado. Também seria usada para validar as competências e a experiência dos funcionários em potencial.

Token de Neunio 5,3

IdeaXdesign pretende introduzir seu token utilitário chamado Neunio(s), que será parte integrante do Neunio Blockchain e ecossistema. Antes de explicar os detalhes do token usa em nossa plataforma, queremos estabelecer uma definição básica do que é um token para nossos leitores não técnicos:

Uma cryptocurrency é um meio de troca, criado e armazenado eletronicamente no blockchain, usando técnicas de criptografia para controlar a criação de unidades monetárias e verificar a transferência de fundos. É comparável aos tradicionais moedas, como os dólares ou ienes. Da mesma forma, você possui-los e pode transferir para outra pessoa.

O Neunio será utilizado em todos os aspectos do ecossistema de Neunio Neunet e para fazer o trabalho no blockchain.

Mecânica de token e Venda Mais Detalhes

6,1. Oferta inicial da moeda

Como dito acima, Neunios têm um papel funcional na nossa plataforma enriquecendo a experiência do usuário. O token será usado para os usuários a aderir à rede, conecte um com o outro, entre outras funcionalidades da plataforma.

Vamos ter 4 crowdsales começando com nossa pré-OIC em 22 de Novembro. O modelo para o nosso crowdsales siga este processo:

1. Vender alguns X por cento de moedas a um preço estático com limites de parcelas
2. Fornecer recompensas bloco aumentando gradualmente para evitar instamine para primeiros blocos Y antes de reorientação de capturas de dificuldade
3. Distribuir restantes menos 1 X por cento de moedas através de recompensas do bloco até a próxima rodada de financiamento, baseando a bloquear as recompensas com base em número de transações no bloco
4. Repita (1) e (3) para cada nova ronda de financiamento

A razão para a operação com base block rewards é devido a blocos vazios. Piscinas ou aqueles com capacidade de computação de alto desempenho poderia simplesmente verificar blocos de vazio, que se propagam rapidamente através da rede, pois é menos do que uma informação para enviar todo o bloco. Baseando-se no número de transações, blocos vazios não teria nenhum valor. Taxas de transação são também evitado desde a recompensa é determinada pelo número de transações e pagas a partir do pool disponível de moedas não distribuídos. Sem custo para spender para transações e qualquer incentivo para blocos vazios.

O Neunet whitepaper

Nossa oferta inicial da moeda (OIC/crowdsale) terá quatro etapas. O pré - OIC começará Novembro 22, 2017 12:00 AM EST e vai terminar Dezembro 8, 2017 11:59:59 PM EST. As fichas serão distribuídas podem ser adquiridos no neunio.io e será distribuído diretamente usando um cryptowallet para a carteira do investidor.

O pré - OIC será principalmente para a primeira fase.

Para o nosso ICO rodadas, do número total de tokens, haverá um total de 500.000.000 de emissão de tokens, ideaXdesign fornecerá 425.000.000 tokens para venda através da OIC em vários níveis de preços. Para o pré - OIC estaremos oferecendo 10.025.640 fichas. Nossa meta para o pré - OIC é arrecadar \$600.000. Abaixo há uma descrição dos níveis de preços:

- *Pré - OIC 10.025.640 fichas disponíveis*

Os investidores poderão comprar Neunios na ETH, BTC, e USD.

Neunios 425.000.000 estará disponível através do oic rodadas.

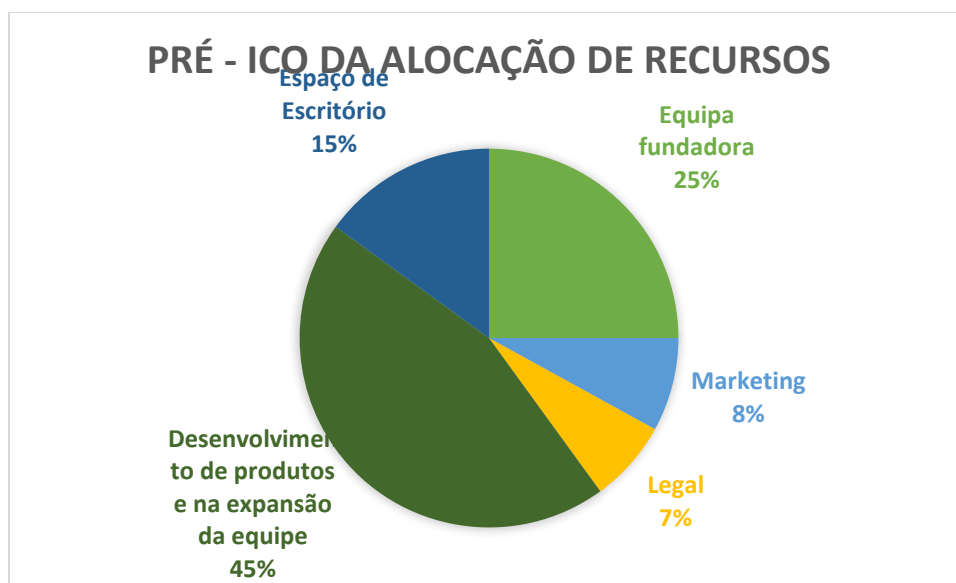
Neunios 75.000.000 será reservado pela empresa para posterior bounty, promoções, campanhas, desenvolvimento de produto, e os pagamentos feitos aos funcionários da empresa.

A campanha de captação de recursos será de 17 dias: começará em novembro 22, 2017 at 12:00 AM EST e termina em Dezembro 8, 2017 at 11:59:59 PM EST.

O Neunet whitepaper

Os tokens vendidos serão automaticamente disponíveis para todos os clientes imediatamente após investir no projeto e não garante qualquer direito de voto ou de participação na empresa. A equipa fundadora irá reter 25% dos tokens, vendido e 75% serão vendidos a investidores.

Abaixo é como vamos alocar fundos do nosso pré - OIC:



Programação de aquisição de 6,2

Para garantir que a equipa fundadora permanece comprometida com o projeto iremos utilizar um cronograma de aquisição para distribuir as fichas. Os fundos serão alocados para a equipa fundadora por 1/6º programação de aquisição para o pré - OIC. Para cada ronda da OIC, posteriormente, haverá um cronograma de aquisição no lugar.

Proteção de investidores 6,3

O Neunet whitepaper

A segurança é a maior prioridade para a duração das nossas rodadas da OIC. Iremos implementar os seguintes métodos para garantir a segurança e a conformidade para a protecção dos nossos investidores e os crentes de nosso projeto:

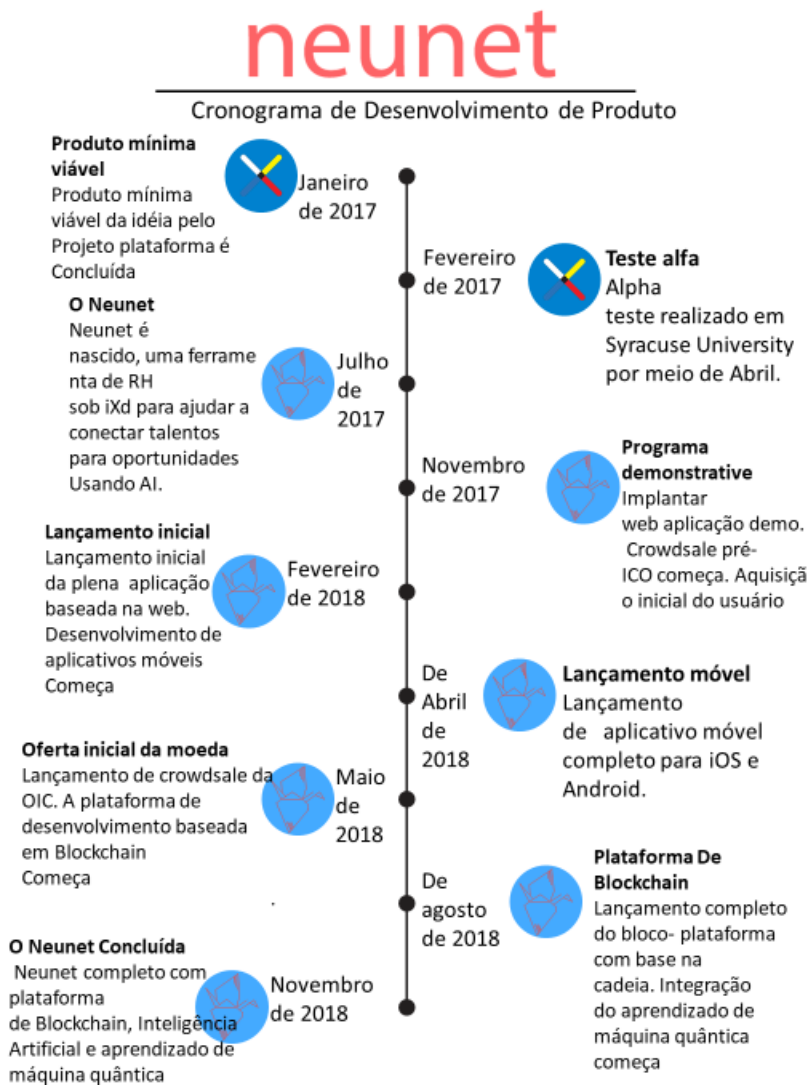
1. Vamos criar uma carteira caução para garantir que as transações são seguras completo e seguro para os investidores, através de uma empresa de terceiros.
2. Vamos usar o Cloudflare ser utilizando para lidar com o tráfego do Web site
3. Iremos certificar-nos que para expulsar as mensagens de phishing e falsos comunicados

Estado atual do progresso

Fase 1: a exposição

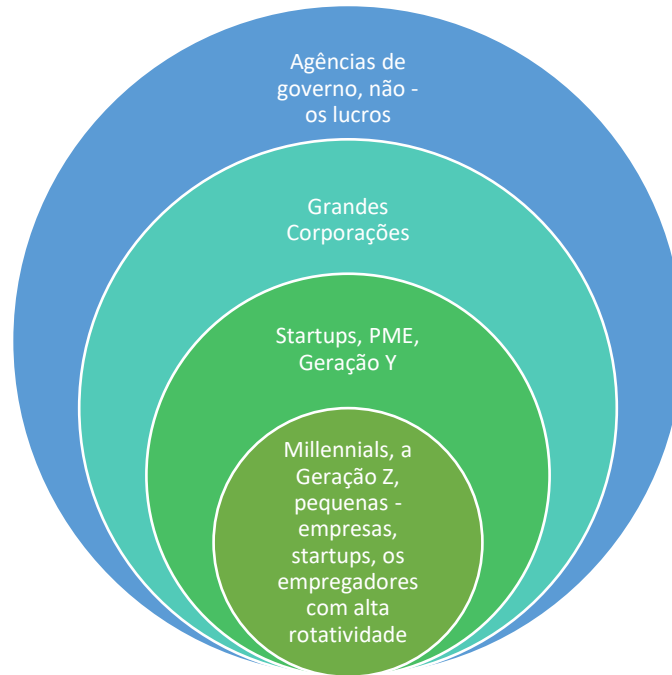
Actualmente a nossa equipa criou um site (<https://ideaxdesign.com/>) que temos utilizado para teste alfa e recolher feedback sobre o Neunet idéia inicial. Nota o site atualmente não uso blockchain de aprendizado de máquina ou tecnologia. No entanto, temos vindo a testar diferentes modelos para criar a plataforma de correspondência inteligente. Atualmente, os usuários podem pesquisar com base em especialidade e localização e, em seguida, pode restringir os resultados da pesquisa por mais preferências. A plataforma como é agora é limitada à quantidade de talento que subscreveram a plataforma.

7.1 Cronograma de Marcos (desenvolvimento de produtos)



DISCLAIMER: enquanto o produto está sendo desenvolvido será disponível para os primeiros usuários e usuários para uso. Isto ajuda-nos a crescer no mercado e ser capaz de aperfeiçoar o produto com base no comportamento do usuário e conversão.

7.2 Caminho para o crescimento da curva de adoção (nossa)



Planejamos a alvos milênios e, mais especificamente, as mulheres tendo em conta os dados de uma pesquisa de 2016 jobvite que não só encontrou Millennials estão mais otimistas sobre como encontrar o direito de oportunidade de emprego para elas, mas também mostrou que 55% das mulheres milenar estão mais propensos a deixar o seu trabalho atual. Também estamos visando em primeiro lugar as faculdades e universidades, principalmente porque os empregadores estão tentando encontrar seu talento cedo acreditamos que podemos ser a ponte para esta conexão.

Conheça a equipe Neu



Cayes Delpeche é o CEO e fundador do ideaXdesign. Ele criou o ideaXdesign ao perseguir seu mestrado em Empreendedorismo na nova empresa criação e inovação corporativa na Syracuse University em 2016. Ele é um empreendedor e tem aprender muitas coisas desde o início trabalhar desde então, mas a sua paixão e inspiração para por que ele está perseguindo este empreendimento é interminável. Ele tem um sonho de criar um mundo em que todos tenham as mesmas oportunidades de viver seu sonho. Fora de executar a inicialização ele gosta de ler romances sobre espiritualidade, ama e ama viajar, aprender sobre a história. Um leitor ávido de novas tecnologias e adora aprender sobre seu uso no mundo.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>

O Neunet whitepaper



Carson Wilber é o Diretor de Tecnologia da ideaXdesign. Nascido em uma família da Força Aérea dos Estados Unidos, Carson tem viajado por todo o país, mas atualmente mora em Pensacola, Flórida e é perseguir graus em Ciência da Computação na University of West Florida. Ele coloca o seu esforço em atividades extracurriculares de haste em expansão na área de educação, investir seu tempo na escola, no trabalho e na comunidade. Carson defende a inteligência artificial, a segurança cibernética, robótica e educação para o avanço da força de trabalho nacional, e tem ensinado esses assuntos como um instrutor e aluno líder da organização ao longo de sua carreira. Em seu tempo livre, seus hobbies incluem software, web e desenvolvimento de aplicativos.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>

O Neunet whitepaper



Alonso Moreno é o co-fundador e chefe de marketing para ideaXdesign. Alonso juntou Cayes no final do seu primeiro ano de seu MBA na Universidade de Rochester, Simon Business School. Ele tem um profundo interesse na intersecção entre negócios e tecnologia e gosta de aprender sobre novas tecnologias, não apenas de uma perspectiva de negócios, mas também mergulhar nos detalhes técnicos. Ele se juntou a ideaXdesign para capacitar os empresários para prosseguir as suas ideias, mas também para tentar e dar acesso a informações e tecnologia para aqueles que não teriam que, de outra maneira, e o fim do fosso digital.

<https://www.linkedin.com/in/alansomoreno/>

