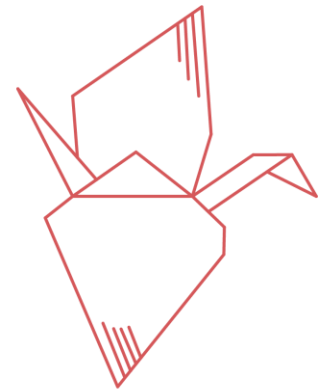


# neunet



II Whitepaper v1.1

## White paper Neunet

Abstract: Idea di Design (ideaXdesign) è in via di sviluppo Neunio, un blockchain che è destinata ad essere fissata mediante il post-crittografia quantistica (PQC). Al posto dello sviluppo di questo blockchain stiamo costruendo Neunet, un intelligente piattaforma corrispondente che contribuiranno ad accelerare il processo di assunzione per le aziende startup, responsabili delle assunzioni e talento a livello globale utilizzando intelligenza artificiale tecnologia. Questa applicazione sarà in grado di far corrispondere meglio di talento per le opportunità di confronto e di opportunità agli utenti, rispetto a quanto attualmente esistente. Questo sarà fatto utilizzando ricorrenti reti neurali metodi (AI) in combinazione con il tradizionale analisi statistica per meglio eseguire queste azioni. L'obiettivo di ridurre il tempo e le risorse necessarie per trovare il proprio talento e la giusta opportunità di occupazione. Questa piattaforma sarà parte di ciò che è considerato "Fase 1" di questo progetto. Useremo cryptofinancing (iniziale offerta di moneta) per finanziare il nostro progetto.

Si prega di notare: token crittografico di cui al presente Libro bianco si riferiscono al token crittografico venduti nel token generato caso essendo distribuiti sulla BLOCKCHAIN IN CONNESSIONE CON IL TOKEN NEUNIO DISTRIBUZIONE.

Copyright © 2017 Idea da Design

Senza autorizzazione, chiunque può utilizzare, riprodurre o distribuire qualsiasi materiale in questo libro bianco per non commerciale e uso educativo (ossia, oltre che per una tassa o per scopi commerciali) a condizione che la fonte originale e il relativo avviso di copyright sono citate.

DISCLAIMER: questo white paper è esclusivamente a scopo informativo. Idea di design non garantisce la precisione di o le conclusioni raggiunte in questo libro bianco, e di questo white paper è fornito "COME È". Non facciamo e declina espressamente qualsiasi dichiarazione e garanzia, espressa, implicita, di legge o altrimenti, di qualsivoglia natura, compresi ma non limitati a: (i) le

garanzie di commerciabilità e di idoneità per un particolare scopo, idoneità, utilizzo, titolo o non violazione di diritti altrui; (ii) il contenuto di questo libro bianco sono esenti da errore; e (iii) che tali contenuti non costituisca violazione dei diritti di terzi. IdeaXdesign e i suoi affiliati non si assume alcuna responsabilità per eventuali danni di qualsiasi tipo derivanti dall'uso, riferimento alla, o affidamento su questo libro bianco o uno qualsiasi dei contenuti in esso contenute, anche se avvisata della possibilità di tali danni. In nessun caso ideaXdesign o le sue affiliate saranno responsabili di qualsiasi persona o entità per eventuali danni, perdite, responsabilità, costi o spese di qualsiasi natura, diretti o indiretti, consequenziali, indennità, incidentali, effettiva, ESEMPLARI, PUNITIVI O SPECIALI PER L'uso del riferimento alla, o affidamento su questo libro bianco o uno qualsiasi dei contenuti in esso contenute, comprese, senza alcuna limitazione, la perdita di affari, profitti, entrate di dati utilizzano, AVVIAMENTO O ALTRE PERDITE IMMATERIALI.

## Tabella dei contenuti

- i. [Visione](#)
- ii. [Perché la dichiarazione](#)
- iii. [Sfondo](#)
- iv. [Attuale status quo](#)
- v. [Ecosistema Neunio](#)
  1. [Intelligenza artificiale](#)
  2. [Sistema di gestione delle identità](#)
  3. [Token Neunio](#)
- vi. [La meccanica di token e i dettagli di vendita](#)
  1. [Neunet iniziale offerta di moneta \(ICO\)](#)
  2. [Pianificazione di Vesting](#)
  3. [Protezione degli investitori](#)
- vii. [Stato corrente dei progressi](#)
  1. [Sequenza temporale delle fasi cardine](#)
  2. [Il percorso di immissione sul mercato](#)
- viii. [Riunione del team Neu](#)

## Visione

La nostra visione con Neunet è quello di creare un mondo che può godere i più alti livelli di produttività da quando il talento di destra soddisfi le giuste opportunità. Vogliamo accelerare il livello di questi collegamenti realizzati in tutto il mondo e vedere Neunet come un mezzo in cui gli esseri umani collegare per cambiare il nostro modo di vivere per sempre. Abbiamo due obiettivi: 1) per creare un mondo in cui il capitale umano avrà luogo al suo livello più alto, e 2) per ridurre la mancanza di diversità sul posto di lavoro entro il imprenditoriali e tech europee e alla fine il divario digitale.

## Perché la dichiarazione

Noi esistiamo per spostare in avanti il progresso umano e di abbattere le barriere che esistono tra noi promuovere il potere collettivo del potenziale umano attraverso la tecnologia.

## Sfondo

La crisi occupazionale in atto nel mondo e più specificamente negli Stati Uniti è duplice: mancanza di produttività e la sua incidenza sul PIL e la mancanza di diversità sul posto di lavoro.

La mancanza di produttività è un nesso di causalità tra i datori di lavoro e dipendenti in una scarsa corrispondenza. Secondo un recente articolo 2016 dalla National Federation of Independent Business, circa il 47% delle piccole e medie imprese non riescono a trovare candidati qualificati per posizioni aperte. Questa statistica è sottoposta a backup da un recente studio condotto dal Pew Research Group che ha scoperto che il 50% delle PMI non riescono ad ottenere il talento di cui hanno bisogno per il loro lavoro di aperture. Secondo una recente Harvard Business Review, 80% di turnover dei dipendenti è il risultato di una scarsa assunzione di decisioni, circa il 36% dei nuovi assunti fallisce entro i primi diciotto mesi e il costo per la sostituzione di questo noleggio può costare una ditta ovunque tra un terzo del loro primo anno di stipendio per circa \$250.000. Questo complimenti anche uno studio condotto da Jobvite che ha scoperto che il 74% della forza lavoro sono aperte per fare un lavoro si muovono guidati da millennial essendo più probabile per spostare. Uno dei principali fattori che contribuiscono a questo costoso problema è riscontrato nei dati conclusivi da un recente Robert Half sondaggio, (Robert Half è personale e occupazione agenzia), che ha scoperto che il 36% dei 1.400 dirigenti attribuiscono il problema di una scarsa abilità corrispondono. Tuttavia, un recente studio condotto da Deloitte ha mostrato che vi sono anche i costi nascosti di avere un vuoto nella posizione di apertura. Tra ricerca e audizione del candidato, la perdita di produttività di avere la posizione aperta, dei tempi necessari per la nuova assunzione, e la quotazione del lavoro. Secondo uno studio condotto dalla base a Londra Centro per la ricerca economica, questo costa gli Stati Uniti intorno \$160 miliardi di euro l'anno. Più che influenzano la produttività generale di fatica a trovare la giusta locazione, è l'azienda perde i ricavi e i profitti da non raggiungere il suo pieno potenziale di uscita e in secondo luogo coloro che rimangono

## White paper Neunet

disoccupati o sottoccupati non spendere così tanto in economia pertanto pregiudicare la crescita economica globale.

Ciò porta ad un problema più ampio che è stato affermato in Harvard Business Review da i professionisti delle risorse umane come il improprio di raccolta e analisi di informazioni e dati. Gli esseri umani non sono perfetti e questo problema fino ad ora è rimasta a lungo come la norma. Secondo psychometrics.com, gli esseri umani sono difficili - cablati ad avere errori durante la valutazione delle persone e utilizzare sistemi euristici nel loro giudizio. Questa è una delle principali cause che portano ad una dipendente unproductivity che è un \$600 miliardi di costo per gli Stati Uniti secondo un sondaggio condotto da Proudfood Consulting. Quando viene composto il costo di sottoccupazione che, secondo uno studio condotto dal Centro per il mercato del lavoro, diventa un \$160 miliardi di problema in aggiunta al costo per la società con il dipendente unproductivity questa somma di oltre \$ 760 miliardi di euro l'anno. Ma esiste un altro problema che i datori di lavoro sono affacciate ed è stato facendo notizia durante questi ultimi anni ed è la mancanza di diversità sul posto di lavoro.

Per anni, le imprese - sia nel settore tecnico o in Corporate America - tutti hanno promesso di rendere la diversità un problema superiore del loro ordine del giorno, ma la diversità sul posto di lavoro resta un problema negli Stati Uniti Gli Stati Uniti Pari opportunità di impiego la Commissione ha constatato che nel 2014 i neri e gli ispanici rappresentano solo l'1,9% e 4.4. % Rispettivamente dei professionisti di livello manodopera. Secondo lo stesso studio vi sono 13% di bianco e nero e 16% donne nere con tech gradi che lavorano in campi non correlati in confronto al 7 per cento per i maschi bianchi citando l' ambiente esclusivo come una causa nonché attuali processi di reclutamento. Secondo un 2017 articolo dalla Huffington Post, nonostante più donne di talento e delle minoranze nel pool di talenti per le aziende da scegliere, "ci sono ora due volte come molti uomini come donne con le stesse qualifiche che lavorano in campi di stelo e di università di alto livello sono la produzione in bianco e nero e ispanica in computer science e laureati in ingegneria a

due volte il tasso che conduce alle aziende hi-tech sono effettivamente affitto loro." Questo problema è diventato la norma per troppo tempo e costi impresa. Il Centro per il talento e l'innovazione ha scoperto che "le aziende con diversi dipendenti e dirigenti sono 45% più probabilità di aumentare la propria quota di mercato rispetto all'anno precedente e il 70% di probabilità in più di acquisire un nuovo mercato." Purtroppo come PwC trovati attraverso un recente sondaggio condotto da millennial, solo il 55% di millennial d'accordo con l'affermazione che "organizzazioni parlare di diversità, ma non si sentono le opportunità sono davvero uguale per tutti".

Molte aziende e le innovazioni sono venuti lungo la strada per cercare di migliorare tale situazione lavorativa. Come potete leggere, hanno affrontato il problema di aiutare le aziende a trovare il talento. In seguito, potremo affrontare e la loro inadeguatezza e come crediamo di avere la migliore soluzione a questo problema perché secondo il Bureau of Labor Statistics, come di Aprile 2016 l'economia aveva fissato un nuovo tutti - tempo alto di 5,85 milioni di vuoti delle aperture di lavoro che mostra chiaramente le attuali soluzioni sono non funziona così come non vi è ancora un ampio problema di diversità nella forza lavoro negli Stati Uniti.

## Attuale Status Quo



Uno studio condotto dal Pew Research Center ha scoperto che ci sono più online in cerca di lavoro che mai prima in America come circa il 54% degli americani utilizzano internet per trovare i lavori con il 45% di applicazione online in confronto al 2005 dove vi erano solo 26% americani sono stati la ricerca di lavoro online. A causa di questa tendenza che le aziende stanno cercando di ottimizzare il processo di occupazione e le sue inefficienze negli Stati Uniti utilizzando vari metodi.

Il difetto proviene dal risultato delle polarizzazioni involontaria gli algoritmi di cui sopra sono stati costruiti su. Se la società ha un più alto rapporto maschio-femmina o ha più bianco i dipendenti di lavoratori neri gli attuali algoritmi che esisteranno filtro fuori quei candidati che non corrispondono con la forza lavoro così nel primo scenario le donne sarebbe ottenere scartato da poter corrispondere con la società e nella seconda black candidati sarebbe avere scartato. Come del 2016, questo \$868 miliardi il problema continua a persistere.

In entrambi gli scenari, vi è un'altra occasione abbiamo constatato che è il trasferimento e il trattamento del dipendente personale informazioni identificabili (informazioni sul conto in banca, sicurezza sociale, ID, ecc.). Appena onboarded dipendenti deve essere in grado di fornire queste informazioni al loro datore di lavoro con piena fiducia senza valutare adeguatamente la sicurezza della loro capacità di storage. La maggior parte delle ditte o memorizzare queste informazioni con fornitori terzi o sul proprio server. Tuttavia, questo lascia i dati vulnerabili per interno ed esterno di violazioni che può costare in media, secondo IBM, ovunque tra \$80 - 355 dollari per ciascuna registrazione persa. Questo si traduce in violazioni di dati costare milioni di dollari per i dipendenti in modo tale protezione viene fornito un ragionevolmente alto prezzo data la sicurezza di tali informazioni sensibili. Anche se queste sono le condizioni attuali che il mondo vive sotto, crediamo di aver trovato una soluzione per entrambi lo stato quos.

## White paper Neunet

Con l'avvento di quantum computing, dobbiamo preparare le nostre tecnologie per garantire la sicurezza e la privacy nei confronti di eventuali attacchi. Questi computer sono in grado di attaccare in qualsiasi computer o rete inclusi decentralizzata e distribuita traverse come Blockchain. Attualmente questi sistemi si basano sulla crittografia a curva ellittica, tuttavia questo metodo non è sicuro di quantum.

## Ecosistema Neunio

La blockchain Neunio è progettata per essere protetta mediante post-crittografia quantistica (PQC). Le firme di transazione sono realizzate utilizzando una chiave PQC regime che comporta di reticolo basato sulla crittografia (LBC), in cui le chiavi sono basate sull'anello dei polinomi per cui trovare una chiave corrispondente viene considerato matematicamente difficile sia classicamente e rispetto al quantum computing. Il particolare schema firma utilizzato è il glifo, una versione modificata del regime GLP. GLYPH è presentato per esame come standard post-quantum algoritmo di firma come una conclusione di NIST DEL PRIMO PQC Conferenza di standardizzazione. Glifo teoricamente garantisce almeno 128 bit di sicurezza, indipendente da possibili futuri miglioramenti nel campo del PQC. La firma schema attualmente impiegati nella maggior parte delle applicazioni blockchain, che si basa sulla crittografia a curva ellittica (ECC), non sarà sicuro con l'avvento di quantum computer suprema. Entrambi alfabeto e IBM hanno annunciato o previsto proprio quantum computer suprema entro la fine del 2017.

Un effetto collaterale di questo schema di firma è un aumento nella dimensione di blocco come chiavi pubbliche crescerà in modo significativo nelle dimensioni. Come gli algoritmi di compressione sorgere in PQC e miglioramenti in termini di velocità di rete aumentano con la crescita di cavi a fibra ottica, tuttavia, l'impatto di tale aumento dimensioni dovrebbe diventare il minimo. Siamo costantemente al lavoro per migliorare l'applicazione Neunio e successivi piani di miglioramento per risolvere questi problemi.

### **Fase 1: esposizione**

La maggior parte delle persone che ancora non sanno che cosa è blockchain o cosa cryptocurrency è così che abbiamo intenzione di creare una applicazione ibrida che utilizza elementi dal modo tradizionale di creazione di applicazioni e di elementi dell'industria blockchain.

La prima applicazione di we sarà edificio è una piattaforma IA, Neunet, che dovrà corrispondere in modo intelligente le opportunità di occupazione con il talento. Questa piattaforma sarà creato utilizzando algoritmi imparziali consentendo per le donne e gli altri gruppi di minoranza per avere un equo e la parità di opportunità nel processo di assunzione. Questa piattaforma consentirà di questi gruppi e aziende. Non vi è nulla di questa piattaforma che utilizza blockchain. Ora che cosa sta andando essere una differenza maker al di fuori degli algoritmi imparziali è quello di utilizzare la nostra soluzione integrata a livello nativo cryptocurrency token, Neunio. Gli utenti potranno utilizzare Neunios per la loro adesione sulla piattaforma e di utilizzare le funzioni come l'applicazione per un lavoro o il contatto di un candidato superiore.

La prima applicazione di utilizzare il Neunio blockchain sarà blockchain sistema di base per il trasporto di dati sensibili tra datori di lavoro e dipendenti. Come utilizzare il talento Neunet per trovare opportunità di lavoro, il passo successivo che viene loro richiesto è di accettare l'offerta e a farlo, fornendo al datore di lavoro la loro simpatico informazioni identificabili (PII) come la loro sicurezza sociale, della patente, informazioni sul conto in banca, ecc. Quantum fissato il metodo di invio simpatico informazioni identificabili per i datori di lavoro che aiuterà le aziende e gli utenti abituati ai vantaggi di blockchain come lo usano in questo modo. Questo aiuterà a mantenere i dipendenti e il datore di lavoro dei database più sicuro e privato e darà la proprietà dei dati ai singoli allo stesso tempo. I datori di lavoro non hanno per gestire i propri server, personale o di pagare i fornitori per ospitare questa informazione. Il nostro blockchain sarà dedicato alla protezione di informazioni riservate.

## **Fase 2: Costruire la comunità**

La prossima fase del nostro progetto sarà la creazione di un ambiente in cui chiunque è in grado di comprendere come creare un'applicazione o un sito web sarà in grado di creare un'applicazione utilizzando il nostro blockchain. Opportunamente, in questo modo si crea un "App Store" per la nostra comunità per avviare le applicazioni e ad impegnarsi con gli utenti. Analogamente, come

l'app store una volta che un utente è connesso con la blockchain essi semplicemente avere per scaricare l'applicazione e si può usare senza dover creare un account come essi sono già firmato sulla rete. Neunios sarà utilizzato per fare il lavoro sul blockchain.

## 5.1 di intelligenza artificiale

### 5.1.1 Lo sfondo

Intelligenza artificiale (AI) è un potente strumento per analizzare i dati e ricreare intelligenze specifiche. AI VANTAGGI di molti settori, compresa l'elaborazione del linguaggio naturale (NLP), computer vision (CV), la classificazione dei dati e, in generale, "intelligenza generale." Il grande obiettivo di IA è di ricreare la capacità di un cervello umano e più per ottimizzare le attività che sono noiosa per gli esseri umani e di affrontare i problemi in nuovi e più complessi modi che sono impossibili con un altro tecnico esistente.

Per gli scopi di questa piattaforma, ci sarà l'applicazione di un'area di ai chiamati reti neurali (NNS) - in particolare, ricorrenti reti neurali (RNNs). Si tratta di un sistema tecnologico di classificare le informazioni testuali come una forma di NLP. Assegnando parole valori ponderati in determinate aree, associando quelle parole insieme e quindi alimentare la associazioni e significati attraverso una rete, siamo in grado di verificare i dettagli circa le informazioni testuali in molto il modo stesso di un essere umano non.

## 5.2 Sistema di gestione delle identità

## White paper Neunet

Come parte dell'ecosistema, svilupperemo un nuovo modo per i datori di lavoro e i dipendenti per il trasferimento di dati altamente sensibili (dati personali identificabili) l'uno all'altro. Di seguito è riportato come la blockchain applicazione funzionerà:

Gli utenti potranno creare un profilo in cui sono archiviati i dati personali identificabili (PII) in un portafoglio. Questo portafoglio avrà una chiave pubblica e una chiave privata. Costruiremo decentralizzata dei database privati per ogni azienda che avrà un indirizzo ad esso associato e memorizzerà i loro dipendenti' PII. Le basi di dati saranno memorizzati utilizzando un file decentralizzata dei sistemi di storage. Quando un dipendente entra a far parte di una società, essi trasmettono le informazioni a un'indirizzo della società. La transazione richiesta verrà trasmessa alla rete blockchain di nodi che dovranno convalidare la transazione. Una volta verificata la transazione sarà combinata con altre operazioni per creare un nuovo blocco di dati per il formato Ledger e la società riceve quindi le informazioni. All'interno dell'azienda, solo un gruppo ristretto di amministratori avranno il controllo delle informazioni all'interno dell'azienda. Il dipendente avrà sempre il controllo dei propri dati. Quando il dipendente lascia la società le loro informazioni semplicemente viene rimosso dal database in cui l'ex società non ha più accesso al dipendente di informazioni. Una volta che il dipendente si unisce a una nuova società che sarà semplicemente ripetere il processo.

Questo cambierà completamente il rapporto di fiducia tra il dipendente e il datore di lavoro per quanto riguarda la loro PII. I lavoratori e i datori di lavoro è in grado sia di garantire attraverso blockchain la sicurezza e la crittografia dei dati. Aziende che attualmente utilizzano fornitori di terze parti o memorizzare le informazioni utilizzando i propri server e sono alla ricerca di una maggiore privacy e metodi sicuri in un mondo in cui la sicurezza informatica non è mai stato più di un motivo di preoccupazione. Secondo un 2017 Studio di Forrester, 90% di dati ai professionisti della sicurezza rappresentano ancora una sfida con i problemi di sicurezza dei dati. Nello stesso articolo, circa il 41% delle imprese non sanno dove i loro dati è memorizzato, il 66% delle aziende che non riescono a

## White paper Neunet

classificare i dati non strutturati e più del 60% di dati ai professionisti della sicurezza di attestare la loro organizzazione non limitare l'accesso con un modello di privilegio minimo. Crediamo che questo scambio sarà meglio adatto per blockchain per risolvere consentendo per la sicurezza e la privacy tra le parti e mantenere la fiducia.

Blockchain potrebbe anche essere utilizzata per nascondere i dati personali che potrebbero manipolare le prassi di assunzione; attraverso il processo di applicazione, Incorporare PII lungo con meriti nella blockchain in modo che i datori di lavoro che accettano i candidati sulla base di qualifiche prima di ricevere le informazioni di contatto; una volta accettata, i datori di lavoro sono ammessi informazioni di contatto dipendente. Esso potrebbe anche essere usato per convalidare le competenze e le esperienze dei potenziali dipendenti.

### 5.3 Neunio token

IdeaXdesign intende introdurre il suo token di utilità denominata Neunio(s) che sarà parte integrante del Neunio Blockchain ed ecosistema. Prima di spiegare i dettagli del token utilizza sulla nostra piattaforma, vogliamo stabilire una definizione di base di che cosa un token è al nostro non - tecnica lettori:

Un cryptocurrency è un mezzo di scambio, create e memorizzate elettronicamente nel blockchain, utilizzando tecniche di crittografia per controllare la creazione di unità monetarie e per verificare che il trasferimento di fondi. Esso è paragonabile a quella di valute tradizionali come il dollaro USA o yen. In modo simile, è proprio loro e può trasferire a qualcun altro.

Il Neunio sarà utilizzato in tutti gli aspetti dell'ecosistema Neunio da Neunet e a fare il lavoro sulla blockchain.

## La Meccanica di token e i dettagli di vendita

### 6.1. Iniziale offerta di moneta

Come affermato in precedenza, Neunios hanno molto un ruolo funzionale nella nostra piattaforma di arricchire l'esperienza dell'utente. Il token sarà utilizzato per consentire agli utenti di collegarsi alla rete, collegare l'uno con l'altro, tra le altre funzioni della piattaforma.

Saremo avente quattro crowdsales partendo con la nostra pre-ico su Novembre 22nd. Il modello per il nostro crowdsales seguire questo processo:

1. Vendere alcuni X la percentuale di monete a un prezzo statico con limiti di pacchi
2. Fornire gradualmente aumentando i premi di blocco per impedire instamine per primo Y blocchi prima di difficoltà di retargeting catture fino
3. Distribuire il restante 1 meno X la percentuale di monete attraverso il blocco premi fino al prossimo round di finanziamento, basando il blocco premi sulla base del numero di transazioni nel blocco
4. Ripetere i paragrafi 1 e 3 per ogni ulteriore round di finanziamento

La ragione per la transazione in base al numero di premi di blocco è dovuto per i blocchi vuoti. Piscine o quelli con funzionalità di computing ad elevate prestazioni potrebbe semplicemente verificare i blocchi vuoti che si propagano più velocemente attraverso la rete perché è meno informazioni rispetto all'invio di un blocco intero. Basandosi sul numero di transazioni che indica i blocchi vuoti non avrebbe alcun valore. Tasse di transazione sono anche evitati poiché la ricompensa è determinata dal numero di transazioni e pagato dal pool disponibile di monete non distribuiti. Nessun costo di spender per le transazioni e nessun incentivo per i blocchi vuoti.



## White paper Neunet

La nostra moneta iniziale offerta (ICO/crowdsale) avrà quattro stadi. Il Pre - ICO inizierà a novembre 22, 2017 12:00 AM EST e si concluderà il 8 Dicembre 2017 11:59:59 EST. I gettoni saranno distribuiti possono essere acquistati su neunio.io e sarà distribuito direttamente utilizzando un cryptowallet all'investitore di portafoglio indirizzo.

Il Pre - ICO sarà principalmente per la fase uno.

Per i nostri giri di ICO, del numero totale dei gettoni, ci sarà un totale di emissione del token 500,000,000, ideaXdesign fornirà 425,000,000 token per la vendita attraverso ICO a vari livelli di prezzo. Per il pre-ICO ci verrà offerta 10,025,640 token. Il nostro obiettivo per il Pre - ICO è di sollevare \$600.000. Di seguito vi è una descrizione dei livelli di prezzo:

- *Pre - ICO 10,025,640 a disposizione token*

Gli investitori saranno in grado di acquistare Neunios in ETH, BTC, e USD.

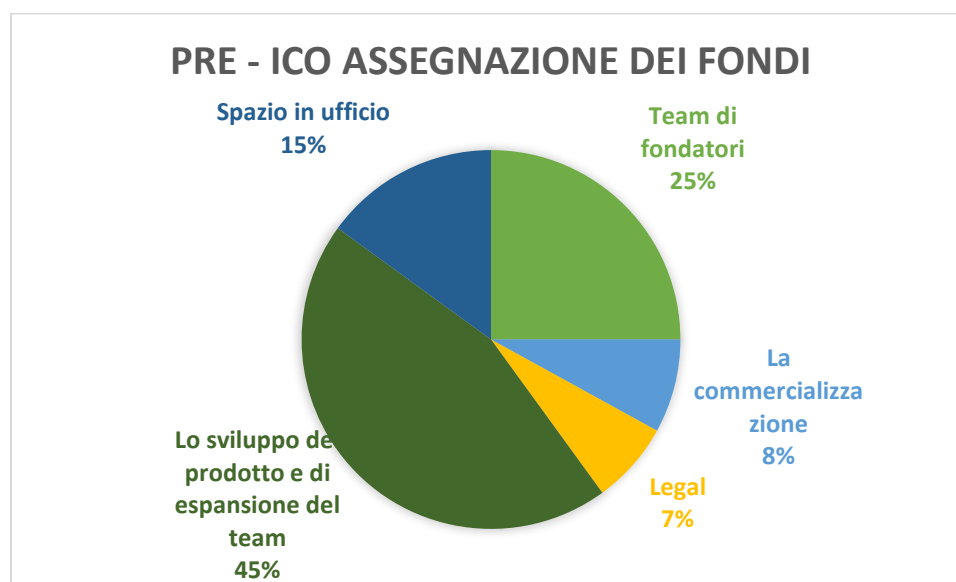
*425,000,000 Neunios sarà disponibile attraverso i turni di ICO.*

*75,000,000 Neunios saranno riservati dalla società per le successive promozioni, bounty campagne, lo sviluppo del prodotto e i pagamenti ai dipendenti dell'azienda.*

*La campagna di raccolta fondi durerà per 17 giorni: essa avrà inizio a novembre 22, 2017 at 12:00 AM EST e a fine dicembre 8, 2017 at 11:59:59 EST.*

I gettoni venduti saranno automaticamente disponibili per tutti i clienti immediatamente dopo investe nel progetto e non garantisce alcun diritto di voto o di azioni della società. Il team di fondatori manterranno il 25% dei gettoni venduti e 75% saranno venduti agli investitori.

Di seguito è riportato come faremo a stanziare i fondi dal nostro pre - ICO:



## 6.2 Programma di Vesting

Per assicurarsi che il team di fondatori rimane impegnata per il progetto ci sarà utilizzando un programma di maturazione per distribuire i token. I fondi saranno assegnati al team di fondatori da 1/6 di assegnarne la pianificazione per il Pre - ICO. Per ogni round ICO successivamente, vi sarà un programma di maturazione in luogo.

## 6.3 Protezione degli investitori

La sicurezza è la massima priorità per la durata del nostro ICO round. Si tratta di realizzare i metodi descritti di seguito per garantire la sicurezza e il rispetto per la protezione dei nostri investitori e i credenti del nostro progetto:

## White paper Neunet

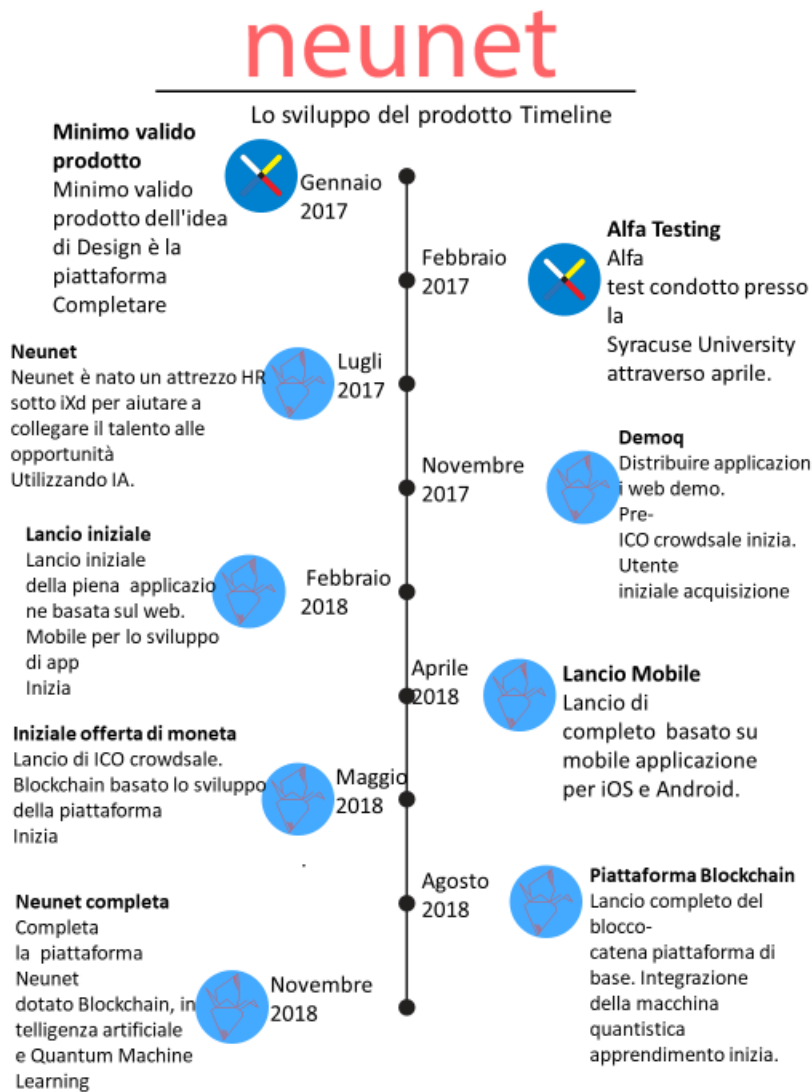
1. Creeremo un escrow wallet per garantire che le transazioni sono sicure completo e assicurato per gli investitori tramite una società di terze parti.
2. Useremo essere utilizzando Cloudflare per gestire il traffico del sito web
3. Saremo sicuri di kick out di messaggi di phishing e false annunci

## Stato corrente dei progressi

### Fase 1: esposizione

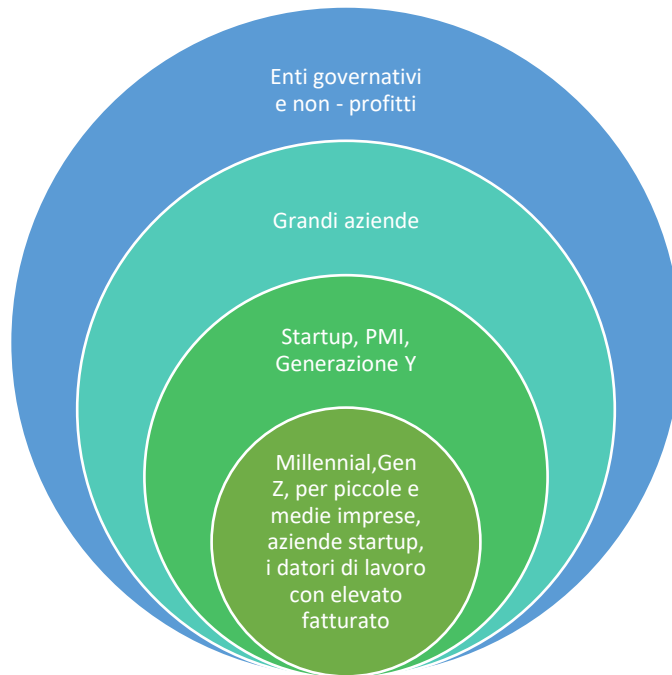
Attualmente il nostro team ha creato un sito web (<https://ideaxdesign.com/>) che abbiamo usato per alfa test e raccogliere feedback sull'iniziale idea Neunet. Nota il sito attualmente non utilizzo la macchina di apprendimento o di tecnologia blockchain. Tuttavia ci sono state le prove di diversi modelli per creare l'intelligente piattaforma corrispondente. Attualmente, gli utenti possono effettuare ricerche in base alla specialità e posizione e quindi in grado di restringere i risultati della ricerca per ulteriori preferenze. La piattaforma come è oggi è limitata alla quantità di talento che hanno sottoscritto la piattaforma.

## 7.1 Sequenza temporale delle fasi cardine



DISCLAIMER: mentre il prodotto è in fase di sviluppo che sarà disponibile per i primi e gli utenti per l'uso. Questo ci aiuterà a crescere il mercato e di essere in grado di meglio perfezionare il prodotto basata sul comportamento degli utenti e di conversione.

## 7.2 \_Il percorso di immissione sul mercato



Abbiamo in programma sul targeting millennial e più specificamente le donne dato i dati da un 2016 Jobvite sondaggio che non solo ha trovato millennial sono più ottimisti per trovare la giusta opportunità di occupazione per loro ma ha anche mostrato che il 55% donne millenaria sono più propensi a lasciare il loro lavoro corrente. Ci sono anche il targeting dei collegi e università prima principalmente perché i datori di lavoro stanno cercando di trovare il loro talento presto così crediamo di poter essere il ponte per questa connessione.

## Incontrare il team Neu



Cayes Delpeche è il CEO e fondatore di ideaXdesign. Egli ha creato ideaXdesign pur perseguendo il suo Master in Imprenditorialità nella Nuova Creazione di impresa e di innovazione aziendale programma presso la Syracuse University nel 2016. Egli è il primo imprenditore e ha imparato molte cose in quanto esegue l'avvio da allora ma la sua passione e la sua ispirazione per il motivo per cui egli persegue questa impresa è infinita. Egli ha un sogno di creare un mondo in cui ognuno ha la parità di opportunità per vivere il loro sogno. Al di fuori di eseguire l'avvio ama leggere romanzi circa la spiritualità, ama viaggiare e ama imparare circa la storia. Un avido lettore di nuova tecnologia e ama imparare circa il suo utilizzo in tutto il mondo.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>



Carson Wilber è il Chief Technology Officer presso ideaXdesign. Nato in una U.S. Air Force famiglia, Carson ha viaggiato attraverso il paese, ma vive attualmente in Pensacola, Florida e persegue i gradi in Scienze Informatiche presso la University of West Florida. Egli pone il suo sforzo extra scolastiche in espansione di istruzione dello stelo nella zona, investendo il suo tempo a scuola, il lavoro e la comunità. Carson avvocati per intelligenza artificiale, la sicurezza informatica e la robotica istruzione per far avanzare la forza lavoro nazionale e ha insegnato queste discipline sia come un insegnante e studente organizzazione leader in tutta la sua carriera. Nel suo tempo libero, i suoi hobby includono software, web e sviluppo delle app.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>





Alonso Moreno è cofondatore e responsabile del marketing per ideaXdesign. Alonso ha aderito Cayes verso la fine del suo primo anno di un MBA presso la University of Rochester, Simon Business School. Egli ha un profondo interesse per il punto di intersezione tra business e tecnologia e gode di apprendimento di nuove tecnologie, non solo da un punto di vista commerciale ma anche di immergersi nei dettagli tecnici. È entrato a far parte di ideaXdesign a responsabilizzare gli imprenditori a perseguire le loro idee, ma anche per cercare di fornire accesso alle informazioni e la tecnologia a chi non avrebbe altrimenti e alla fine il divario digitale.

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>

