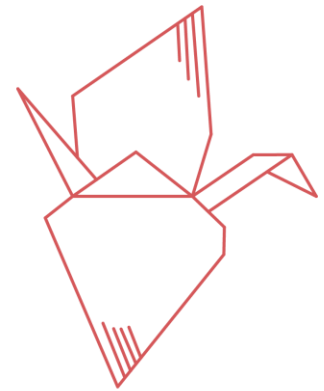


neunet



Le Livre blanc v1.1

Neunet livre blanc

Résumé : L' idée de par sa conception (ideaXdesign Neunio) développe une blockchain, c' est conçu pour être fixé à l'aide post-cryptographie quantique (PQC). Dans le cadre de l'élaboration de ce blockchain Neunet, nous sommes en train de construire une plate-forme intelligente qui contribuera à accélérer le processus de recrutement pour les startups, les gestionnaires d'embauche, et le talent dans le monde utilisant la technologie d'intelligence artificielle. Cette application sera en mesure de mieux correspondre aux possibilités et talents correspondent à des occasions d'utilisateurs, que ce qui existe actuellement. Ceci sera fait en utilisant les méthodes des réseaux de neurones récurrents (AI) en combinaison avec l'analyse statistique traditionnelle de mieux effectuer ces actions. L'objectif, à réduire le temps et les ressources nécessaires pour trouver le bon collaborateur et le droit à l'emploi. Cette plate-forme sera une partie de ce qui est considéré comme une "Phase" de ce projet. Nous allons utiliser (cryptofinancing Pièce initiale offrant) pour financer notre projet.

Veillez noter : les jetons cryptographiques MENTIONNÉES DANS LE PRÉSENT LIVRE BLANC SE REPORTER À L'CRYPTOGRAPHIQUES VENDU DANS L'événement généré par jeton DISTRIBUÉ SUR LE BLOCKCHAIN NEUNIO DANS LE CADRE DE LA DISTRIBUTION DE JETONS.

Copyright © 2017 Idée by Design

Sans permission, n'importe qui peut utiliser, reproduire ou distribuer tout matériel contenu dans ce livre blanc à des fins non commerciales et éducatives (p. ex., autres que moyennant des frais ou à des fins commerciales) à condition que la source originale et la notice de copyright applicables sont citées.

Avertissement : Ce livre blanc est pour information seulement. Idée de par sa conception ne garantit pas l'exactitude ou de la conclusions de ce livre blanc, et ce livre blanc est fourni "tel quel". Nous ne faisons pas et décline expressément toute garantie, expresse, implicite, légale ou autre, de quelque nature que ce soit, y compris, mais non limité à : (i) toute garantie de qualité marchande,

Neunet livre blanc

d'adéquation à un usage particulier, à la pertinence, l'utilisation, titre ou de non-contrefaçon ; (ii) que le contenu de ce livre blanc sont exempts d'erreurs ; et (iii) que ces matières n'enfreindra pas les droits de tierces parties. IdeaXdesign et ses sociétés affiliées n'assument aucune responsabilité pour les dommages de toute nature résultant de l'utilisation, référence à, ou en rapport avec ce livre blanc ou tout du contenu du site, même si elle a été avisée de la possibilité de tels dommages. En aucun cas, ideaXdesign ou ses sociétés affiliées peut être soumis à aucune personne ou entité des dommages, pertes, responsabilités, coûts ou dépenses de quelque nature que ce soit, directs ou indirects, consécutifs, compensatoires, accessoires, exemplaires, punitifs, réelles ou spécial pour l'utilisation de, référence à, ou en rapport avec ce livre blanc ou tout du contenu du site, y compris, sans limitation, toute perte d'affaires, les produits, les profits, les données, l'utilisation, de bonne volonté ou d'autres pertes intangibles.

Table des matières

- i. Vision
- ii. Déclaration pourquoi
- iii. Contexte
- iv. Current status quo
- v. L'Écosystème Neunio
 - 1. L'Intelligence Artificielle
 - 2. Système de gestion de l'identité
 - 3. Jeton Neunio
- vi. La mécanique et la vente de détails jeton
 - 1. Offrant pièce initiale (ICO)
 - 2. Calendrier d'acquisition graduelle
 - 3. La protection des investisseurs
- vii. État actuel d'avancement
 - 1. Chronologie des étapes importantes
 - 2. Vers l'entrée sur le marché
- viii. La réunion de l'équipe de Neu

Vision

Notre vision avec Neunet est de créer un monde qui peut profiter des niveaux de productivité à partir du moment où le bon collaborateur répond aux bonnes occasions. Nous voulons accélérer le niveau de ces connexions effectuées à travers le monde et voir Neunet comme un milieu dans lequel les êtres humains se connecter à changer notre façon de vivre pour toujours. Nous avons deux objectifs : 1) de créer un monde dans lequel le capital humain sera porté à son plus haut niveau, et 2) de réduire le manque de diversité en milieu de travail dans les entreprises et les collectivités et tech fin de la fracture numérique.

Déclaration pourquoi

Nous existons pour avancer le progrès humain et briser les barrières qui existent entre nous faire avancer le pouvoir collectif du potentiel humain par la technologie.

Contexte

La crise de l'emploi passe dans le monde et plus particulièrement aux États-Unis est double : le manque de productivité et son effet sur le PIB, et le manque de diversité en milieu de travail.

L'absence de productivité est une causalité entre les employeurs et les employés d'être une mauvaise correspondance. Selon un récent article de 2016 par la Fédération nationale de l'entreprise indépendante, autour de 47 % des petites entreprises ne peuvent pas trouver de candidats qualifiés pour les postes ouverts. Cette statistique s'appuie sur une récente étude menée par le Pew Research Group qui a constaté que 50 % des PME n'obtiennent pas le talent dont ils ont besoin pour leurs offres d'emploi. Selon une récente Harvard Business Review, 80 % de roulement des employés est le résultat d'une mauvaise décision d'embauche, autour de 36 % des nouvelles recrues en échec dans les 18 premiers mois, et le coût de remplacement de ce coût peut embaucher une entreprise n'importe où entre un tiers de leur salaire de la première année à environ 250 000 \$. Cela vient également compléter une étude menée par Jobvite qui a révélé que 74 % de la main-d'œuvre sont ouverts à un déplacement professionnel mené par la génération y sont plus susceptibles de se déplacer. Un des principaux facteurs qui contribuent à ce problème coûteux se trouve dans les données concluantes d'une récente enquête de Robert Half, (Robert Half est la dotation et l'Agence), qui a trouvé que 36 % des cadres 1 400 le problème de l'attribut à un manque de compétences correspondent. Cependant, une étude récente de Deloitte a montré qu'il y a aussi les coûts cachés d'une position ouverte en carnet. Entre la recherche et l'interrogation du candidat, la perte de productivité d'avoir la position d'ouverture, le temps nécessaire à l'embauche et l'inscription de l'emploi. Selon une étude de la London basé Centre pour la recherche économique, cela coûte aux États-Unis autour de 160 milliards de dollars par année. Plus d'affecter la productivité générale de la difficulté à trouver le droit de voitures, est l'entreprise perd des revenus et profits de ne pas atteindre son plein potentiel, et ensuite ceux qui restent sans emploi ou sous-employés ne passent pas autant dans l'économie, par conséquent, le retard de croissance économique globale.

Cela conduit à un problème plus vaste qui a été indiqué dans la Harvard Business Review par les professionnels des ressources humaines comme la collecte et l'analyse des informations et données. Les humains ne sont pas parfaits et ce problème jusqu'à présent est restée longtemps comme la norme. Selon psychometrics.com, les humains sont difficiles - filaire d'avoir des erreurs lors de l'évaluation des personnes et d'utiliser l'heuristique dans leur jugement. C'est l'une des principales causes menant à employé unproductivity qui est un coût de 600 milliards de dollars aux États-Unis selon une étude menée par Proudfood Consulting. Lorsque vous le coût de composé de sous-emploi qui, selon une étude réalisée par le Centre sur le marché du travail, devient un problème de 160 milliards de dollars en plus du coût sur la société avec cette somme à l'employé unproductivity plus de 760 milliards de dollars par année. Mais, il y a une autre question que les employeurs sont confrontés et fait les manchettes au cours des dernières années et c'est le manque de diversité en milieu de travail.

Pendant des années, les entreprises - que ce soit dans l'industrie de haute technologie ou en Amérique de corporation - ont tous promis de faire de la diversité une question de leur ordre du jour, mais la diversité en milieu de travail demeure un problème aux États-Unis, la U.S. Equal Employment Opportunity Commission a observé qu'en 2014, les noirs et les Hispaniques ne représentent que 1,9 % et 4,4. % De l'effectif de niveau professionnel. Selon la même étude, il y a 13 % de noir et 16 % des femmes noires avec des degrés de haute technologie dans des domaines de travail par rapport à 7 % pour les mâles blancs citant l' environnement exclusif comme une cause et les processus de recrutement actuels. Selon un article de 2017 par le Huffington Post, malgré plus de femmes talentueuses et des minorités dans le bassin de talents pour les entreprises à choisir de, "il y a désormais deux fois plus nombreux que les femmes avec les mêmes qualifications travaillant dans les champs de la tige, et d'universités de premier plan sont noirs et hispaniques produisant des diplômés en sciences et en génie de l'ordinateur à un rythme deux fois plus élevé que les compagnies de technologie de premier plan sont en fait les embaucher." Ce problème est devenue une norme

Neunet livre blanc

de façon trop long et frais d'avocats. Le Centre pour le talent et l'Innovation a constaté que "les entreprises ayant des employés et les dirigeants sont 45 % plus susceptibles d'augmenter sa part de marché par rapport à l'année précédente et 70 % plus de chances d'obtenir un nouveau marché." Malheureusement, comme PwC trouvés par le biais d'une enquête récente de la génération Y, seulement 55 % des employés de la génération Y d'accord avec l'énoncé que "à parler de diversité, mais ne se sentent pas les possibilités sont réellement égales pour tous".

De nombreuses entreprises et les innovations sont venus le long du chemin pour tenter d'améliorer cette situation. Comme vous pourrez le lire, ils n'ont abordé que le problème d'aider les entreprises à trouver le talent. Ci-dessous, nous les étudierons et leurs lacunes et la façon dont nous pensons que nous avons la meilleure solution à ce problème car selon le Bureau des statistiques du travail, en avril 2016, l'économie était établi un nouveau record de tous - 5,85 millions d'ouvertures de postes vacants montrant clairement les solutions actuelles ne sont pas fonctionner aussi bien qu'il y a un problème encore d'une grande diversité dans la main d'œuvre américaine.

Current Status Quo

Une étude menée par le Pew Research Center a découvert qu'il y a plus d'emploi en ligne que jamais auparavant en Amérique comme près de 54 % des Américains utilisent internet pour trouver de

Neunet livre blanc

l'emploi avec 45 % d' une candidature en ligne par rapport à 2005 où il n'y a que 26 % d'Américains étaient à la recherche d'emploi en ligne. En raison de cette tendance à la hausse les entreprises n'ont eu de cesse d' optimiser le processus de l'emploi et de ses lacunes aux États-Unis en utilisant diverses méthodes.

La faille provient de la suite de la période d'un biais par-dessus des algorithmes ont été construits. Si la société a un plus haut rapport hommes/femmes ou a plus d'employés blancs de l'Employés noirs des algorithmes qui existent se filtrer les candidats qui ne correspondent pas à l'effectif pour les femmes dans le premier scénario se serait jeté d'être en mesure d'associer avec l'entreprise et dans la seconde les candidats noirs aurait jeté. En 2016, cette somme de 868 milliards de problème continue à persister.

Dans les deux scénarios, il y a une autre possibilité que nous avons observées, qui est le transfert et le traitement de l'employé de belle prestance identifiables (l'information sur les comptes bancaires, de sécurité sociale, d'identité, etc). Onboarded nouvellement employés doivent fournir ces informations à leur employeur en confiance totale sans bien évaluer la sécurité de leur capacité de stockage. La plupart des entreprises soit enregistrer cette information avec des fournisseurs tiers, ou sur leurs propres serveurs. Cependant, cela laisse l'information vulnérables aux violations internes et externes qui peuvent coûter en moyenne, selon IBM, n'importe où entre 80 \$ - 355 \$ par dossier perdu. Il en résulte les violations de données de plusieurs millions de dollars pour les employés pour cette protection est un prix relativement élevé compte tenu de la sécurité de ces informations sensibles. Bien que, ce sont les conditions actuelles que le monde vit sous, nous pensons avoir trouvé une solution pour les contreparties adéquates.

Avec l'avènement de l'informatique quantique, nous devons préparer nos technologies pour assurer la sécurité et la protection contre toute attaque. Ces ordinateurs seront en mesure d'attaquer n'importe quel ordinateur ou réseau décentralisé et distribué, y compris les grands livres comme

Neunet livre blanc

Blockchain. En ce moment ces systèmes reposent sur la cryptographie sur les courbes elliptiques, cependant cette méthode n'est pas montante sécurisée.

L'Écosystème Neunio

Le Neunio blockchain est conçu pour être fixé à l'aide post-cryptographie quantique (PQC). Transaction signatures sont faites à l'aide d'un régime qui implique la clé PQC à base de treillis

cryptography (LBC), où les clés sont basées sur l'anneau des polynômes pour lesquels la recherche d'une clé correspondante est mathématiquement considérée à la fois dur et classique à l'égard de l'informatique quantique. Le schéma de signature particulière utilisée est de glyphe, une version modifiée du programme d'octroi de régime. Glyphe est soumis à l'examen que le standard à l'algorithme de signature quantique comme conclusion de la première normalisation NIST PQC Conférence. En théorie des glyphes garantit au moins 128 bits de sécurité, indépendamment de l'avenir possible des progrès dans le domaine de PQC. Le schéma de signature actuellement employés dans la plupart des applications de blockchain, qui repose sur l'ECC (Elliptic Curve Cryptography), ne sera pas sécurisé avec l'avènement de la Cour suprême d'ordinateurs. Les deux Alphabet et IBM ont annoncé ou prévu leurs propres ordinateurs quantiques cour suprême d'ici la fin de 2017.

Un effet secondaire de ce système de signature est une augmentation de la taille de bloc comme les clés publiques augmentera considérablement en taille. Comme les algorithmes de compression se posent dans PQC, et les progrès de la vitesse du réseau augmentent avec la croissance des câbles à fibres optiques, cependant, l'impact de cette augmentation de taille devrait devenir un minimum. Nous travaillons constamment pour améliorer l'Neunio et application des plans d'amélioration subséquente va répondre à ces préoccupations.

Phase 1 : l'exposition

La plupart des gens ne savent toujours pas ce qu'blockchain cryptocurrency est ou de ce qu'est si nous avons l'intention sur la création d'une application hybride qui utilise des aspects de la manière traditionnelle de la création d'applications et les éléments de l'blockchain l'industrie.

La première application we seront des capacités est une plate-forme IA, Neunet, qui correspondent de façon intelligente les possibilités d'emploi avec talent. Cette plateforme sera créée en utilisant des algorithmes sans biais permettant des femmes et des autres groupes

minoritaires d'avoir une occasion juste et équitable au processus d'embauche. Cette plate-forme aidera ces groupes et les entreprises. Il n'y a rien sur cette plate-forme qui utilise des blockchain. Maintenant que va-t-on une différence à l'extérieur de l'algorithmes sans biais est l'utilisation de notre jeton cryptocurrency intégré nativement, Neunio. Les utilisateurs se serviront pour Neunios pour leurs membres sur la plate-forme et d'utiliser des fonctionnalités comme l'application d'un emploi ou d'entrer en contact avec un meilleur candidat.

La première application à utiliser l'Neunio blockchain blockchain système sera en fonction pour le transport de données sensibles entre les employeurs et les employés. Comme l'utilisation de talents Neunet pour trouver des possibilités d'emploi, l'étape suivante qui est exigé d'eux est d'accepter l'offre et, par la suite, fournir à l'employeur leur prestance les informations d'identification personnelle telles que leur sécurité sociale, permis de conduire, de l'information sur les comptes bancaires, etc. méthode d'envoi sécurisé quantique bien identifiables pour les employeurs qui aideront les entreprises et les gens sont habitués aux avantages de l'blockchain qu'ils l'utilisent de cette manière. Cela permettra de garder les employés et employeur bases de données plus sûres et confidentielles et vous donnera de la propriété des données à l'individu en même temps. Les employeurs n'ont pas à gérer leurs propres serveurs, personnel, ou payer les fournisseurs pour accueillir cette information. Notre blockchain sera dédié à la protection de cette information sensible.

Phase 2 : Construire la communauté

La prochaine phase de notre projet sera la création d'un environnement où toute personne qui comprend la façon de créer une application ou un site web sera en mesure de créer une application utilisant notre blockchain. Justement, nous allons créer un "App Store" pour notre communauté de lancer leurs applications et de s'engager avec les utilisateurs. De même, comme l'app store une fois qu'un utilisateur est connecté à l'blockchain ils simplement suffit de

télécharger l'application et ils peuvent l'utiliser sans avoir à créer un compte qu'ils sont déjà inscrits sur le réseau. Neunios sera utilisé pour faire des travaux sur l'blockchain.

5.1 L'Intelligence Artificielle

5.1.1 Historique

L'intelligence artificielle (IA) est un outil puissant pour analyser des données et de recréer des intelligences. Avantages L'IA de nombreux domaines, y compris le traitement du langage naturel (NLP), la vision par ordinateur (CV), la classification des données, et, au sens large, "l'intelligence générale." Le grand objectif de l'IA est de recréer les capacités d'un cerveau humain et plus d'optimiser les tâches qui sont fastidieux pour les humains et d'aborder les problèmes dans de nouvelles façons plus complexes qui sont impossibles avec une autre technologie existante.

Pour l'application de cette plate-forme, nous appliquerons une zone d'AI a appelé les réseaux neuronaux (NNS) - en particulier, les réseaux de neurones récurrents (RNNs). Il s'agit d'un système technologique de classification des informations textuelles comme une forme de la PNL. Par l'attribution de mots valeurs pondérées dans certains domaines, l'association de ces mots ensemble, puis l'alimentation de la signification et des associations à travers un réseau, nous pouvons établir avec précision des détails sur l'information textuelle de la même façon qu'un homme n'a.

5.2 Système de gestion de l'identité

Dans le cadre de l'écosystème, nous élaborerons une nouvelle façon pour les employeurs et les employés de transférer des données très sensibles (les renseignements personnels identifiables) à l'autre. Ci-dessous est la façon dont le blockchain application fonctionnera :

Les utilisateurs pourront créer un profil dans lequel ils stockent leurs données personnelles identifiables (PII) dans un portefeuille. Ce livre aura une clé publique et une clé privée. Nous allons construire des bases de données privées décentralisé pour chaque entreprise qui va avoir une adresse qui lui est associé et va stocker leurs employés les RP. Les bases de données seront stockées à l'aide d'un fichier décentralisé des systèmes de stockage. Lorsqu'un employé se joint à une compagnie, ils envoient leurs informations à une adresse de la société. La transaction demandée sera diffusé à l' blockchain réseau de noeuds qui validera la transaction. Une fois vérifiée la transaction sera combiné avec d'autres opérations pour créer un nouveau bloc de données pour la comptabilité générale et l'entreprise reçoit alors les informations. Au sein de l'entreprise, seul un petit groupe d'admins auront le contrôle de l'information au sein de l'entreprise. L'employé sera toujours le contrôle de leurs données. Lorsque l'employé quitte la société de l'information leur est simplement retirée de la base de données où l'ancienne société n'a plus accès à l'information de l'employé. Une fois que l'employé se joint à une nouvelle société qu'ils ne pourront tout simplement répéter le processus.

Cela va complètement changer la relation de confiance entre l'employé et l'employeur au sujet de leurs RP. Les employés et les employeurs peuvent à la fois s'assurer par blockchain la sécurité et le cryptage de leurs données. Entreprises en ce moment soit utiliser des tiers fournisseurs ou stocker les informations à l'aide de leurs propres serveurs et sont à la recherche d'une plus grande intimité et des méthodes sécurisées dans un monde où la sécurité informatique n'a jamais été plus d'une préoccupation. Selon une 2017 étude de Forrester, 90 % des professionnels de la sécurité des données toujours avec les données de sécurité. Dans le même article, autour de 41 % des entreprises ne savent pas où leurs données sont stockées, 66 % des entreprises ne parviennent pas à classifier les données non structurées, et plus de 60 % des professionnels de la sécurité des données attestent leur organisation ne limite pas l'accès avec un modèle de moindre privilège. Nous croyons que cet

Neunet livre blanc

échange sera mieux adapté pour blockchain permettant de résoudre pour la sécurité et la confidentialité entre les parties et maintenir la confiance.

Blockchain serait également utilisé pour dissimuler des RP que pourrait manipuler les pratiques d'embauche ; par le biais de processus de demande, l'intégrer avec RP fond dans blockchain afin que les employeurs acceptent les candidats basés sur vos qualifications avant de recevoir l'information de contact ; une fois acceptée, les employeurs ont le droit d'information à communiquer avec l'employé. Il serait également utilisé pour valider les compétences et l'expérience des employés potentiels.

5.3 jeton Neunio

IdeaXdesign compte présenter son Neunio utilitaire appelé jeton(s) qui seront partie intégrante de l' Neunio Blockchain et écosystème. Avant de nous expliquer les détails de l'unité utilise sur notre plate-forme, nous voulons établir une définition de base de ce qu'un jeton est à nos lecteurs non spécialisés :

Un cryptocurrency est un moyen d'échange, créées et stockées électroniquement dans le blockchain, utilisant des techniques de cryptage pour contrôler la création de l'unité monétaire et de vérifier le transfert de fonds. Il est comparable à monnaies traditionnelles telles que l'USD ou YEN. De façon similaire, vous êtes propriétaire d'eux et peuvent transférer à quelqu'un d'autre.

Le Neunio sera utilisé dans tous les aspects de l'écosystème de Neunio Neunet et de faire du travail sur le blockchain.

La mécanique et la vente de détails jeton

6.1. Offre de monnaie initiale

Comme indiqué ci-dessus, Neunios ont un rôle très fonctionnel dans notre plate-forme d'enrichir l'expérience utilisateur. Le jeton sera utilisé pour les utilisateurs à rejoindre le réseau, de communiquer les uns avec les autres, parmi les autres caractéristiques de la plate-forme.

Nous allons avoir quatre crowdsales à commencer par notre pré-ICO le 22 novembre. Le modèle pour notre crowdsales suivez ce processus :

1. Vendre des X pour cent de pièces à un prix statique avec les limites de la parcelle
2. Fournir de plus en plus de récompenses pour empêcher les instamine bloc pour y bloque avant d'abord de la difficulté à rattraper le reciblage
3. Distribuer 1 restant moins X % de pièces par le biais de récompenses bloc jusqu'à la prochaine ronde de financement, fondant block récompenses fondées sur le nombre d'opérations en bloc
4. Répétez les étapes (1) et (3) pour chaque nouveau cycle de financement

La raison de la transaction en fonction du nombre de récompenses de bloc est due à blocs vides. Piscines ou ceux avec une capacité de calcul haute performance pourrait simplement vérifier les blocs vides, qui se propagent plus rapidement dans le réseau, car il a moins d'informations à envoyer qu'un bloc entier. Sur le nombre de transactions signifie blocs vides n'aurait aucune valeur. Les frais de transaction sont également évité puisque la récompense est déterminé par le nombre de transactions et payés par le bassin disponible de pièces non distribués. Pas de coût pour spender pour des transactions et aucune motivation pour blocs vides.

Neunet livre blanc

Notre offre de monnaie initiale (ICO/crowdsale) disposera de quatre étapes. Le pré - ICO débutera le 22 novembre, 2017 12:00 AM HNE et se termine le 8 décembre 2017 11:59:59 PM EST. Les jetons seront distribués peuvent être achetés sur neunio.io et seront distribués directement à l'aide d'un cryptowallet à l'investisseur's wallet adresse.

Le pré - ICO sera principalement pour la Phase 1.

Pour nos séries ICO, du nombre total de jetons, il y aura une émission totale de 500 000 000 jetons, ideaXdesign fournira 425 000 000 jetons pour la vente via l'ICO à divers niveaux de prix. Pour l'ICO pré - nous allons offrir 10 025 640 jetons. Notre objectif pour le pré - ICO est de recueillir 600 000 \$. Ci-dessous il y a une description des niveaux de prix :

- - *ICO 10 025 640 jetons disponible*

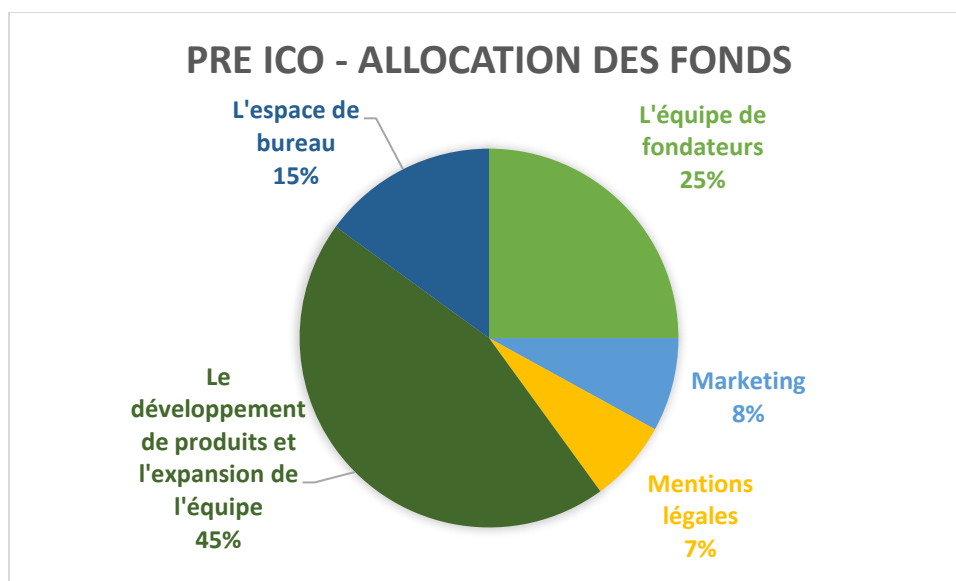
Les investisseurs pourront acheter dans Neunios ETH, CTB, et l'USD.

425 000 000 Neunios sera disponible auprès de l'ICO tours.

75 000 000 Neunios seront réservés par l'entreprise pour les promotions, campagnes de primes, développement de produits, et les paiements aux employés de l'entreprise.

La campagne de financement va durer 17 jours : il va commencer le 22 novembre 2017 à 12:00 HNE et se termine le 8 décembre 2017 à 11:59:59 PM EST.

Les jetons vendus seront automatiquement disponibles pour tous les clients immédiatement après l'investissement dans le projet et ne garantit pas les droits de vote ou des actions de la société. L'équipe fondatrice conservera 25 % des jetons vendus et 75 % seront vendus à des investisseurs. Vous trouverez ci-dessous comment nous allons allouer des fonds à partir de notre pré - ICO :



6.2 Calendrier d'acquisition graduelle

Pour assurer l'équipe fondatrice reste engagé dans le projet nous sera à l'aide d' un calendrier d'acquisition graduelle de distribuer les jetons. Les fonds seront alloués à l'équipe fondatrice par 1/6e calendrier d'acquisition graduelle pour la Pré - ICO. Pour chaque ronde de l'OIC par la suite, il y aura un calendrier d'acquisition graduelle en place.

6.3 Protection investisseurs

Neunet livre blanc

La sécurité est la plus haute priorité pour la durée de notre ICO tours. Nous allons mettre en œuvre les méthodes suivantes pour assurer la sécurité et la conformité à la protection de nos investisseurs et les croyants de notre projet :

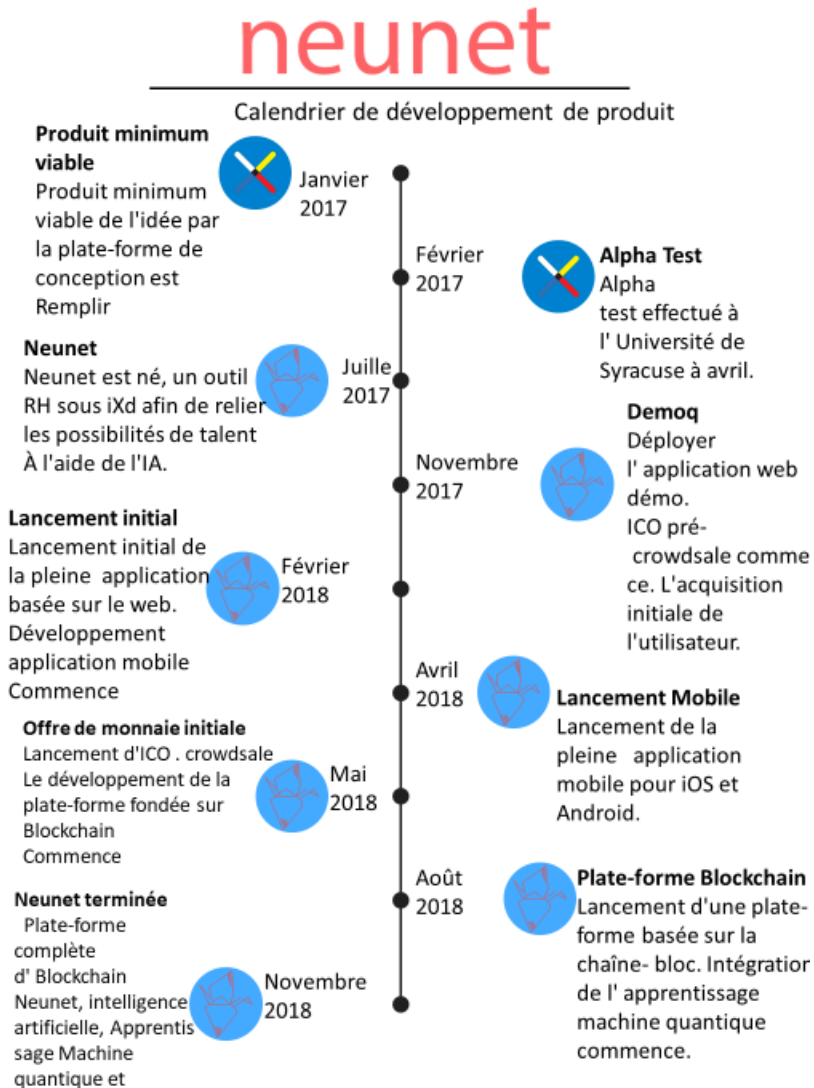
1. Nous allons créer un portefeuille d'entiercement pour s'assurer que les transactions sont sécurisées et pleinement assuré pour des investisseurs grâce à une société tierce.
2. Nous allons utiliser utiliser pour gérer le trafic de site web de Cloudflare
3. Nous ne manquerons pas de coup de pied hors d'hameçonnage et de fausses annonces

Ent Dev. État d'avancement

Phase 1 : l'exposition

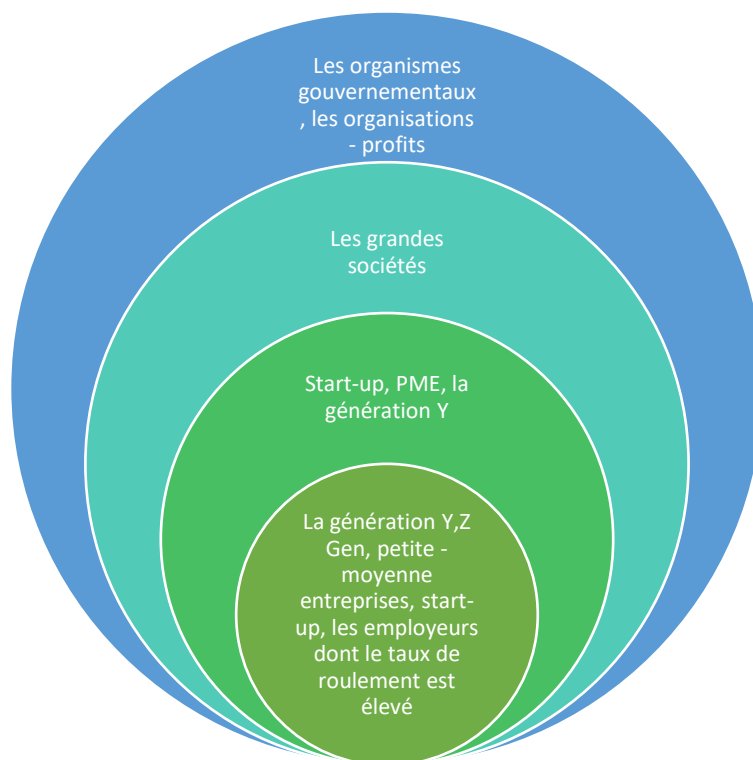
En ce moment, notre équipe a créé un site web (<https://ideaxdesign.com/>) que nous avons utilisé pour alpha test et recueillir des commentaires sur l'idée initiale Neunet. Remarque Le site web n'utilise pas actuellement de l'apprentissage machine ou blockchain la technologie. Cependant, nous avons testé différents modèles pour créer la plate-forme intelligente. En ce moment, les utilisateurs peuvent rechercher en fonction de la compétence et de l'emplacement et puis peut limiter les résultats de la recherche de plus de préférences. La plate-forme actuelle est limitée à la somme de talents qui ont signé jusqu'à la plate-forme.

7.1 Chronologie des étapes (développement de produits)



DISCLAIMER : alors que le produit est en cours d'élaboration, il sera disponible pour les premiers utilisateurs et les utilisateurs à utiliser. Cela nous permettra de développer le marché et être en mesure de mieux perfectionner le produit basé sur le comportement de l'utilisateur et la conversion.

7.2 Chemin de la croissance (courbe d'adoption notre)



Nous comptons sur le ciblage de la génération Y et plus spécifiquement les femmes, avec les données d'une enquête Jobvite 2016 qui non seulement trouvé écho-boomers sont plus confiants de trouver le droit d'accès à l'emploi pour eux, mais il a également montré que 55 % des femmes millénaire sont plus susceptibles de quitter leur emploi actuel. Nous sommes également à l'intention des collèges et universités de premier principalement parce que les employeurs essaient de trouver leur talent tôt pour que nous croyons que nous pouvons être le pont pour cette connexion.

Meet l'équipe de Neu



Cayes Delpeche est le PDG et fondateur d'ideaXdesign. Il crée ideaXdesign tout en poursuivant sa maîtrise de l'esprit d'entreprise dans la création de nouvelles entreprises et de l'Innovation à l'Université de Syracuse en 2016. Il s'agit d'une première et d'entrepreneur a apprend beaucoup de choses en marche depuis le démarrage depuis, mais sa passion et d'inspiration pour pourquoi il poursuit cette entreprise est sans fin. Il a un rêve de créer un monde dans lequel tout le monde a la même chance de vivre leur rêve. En dehors de l'exécution de la startup qu'il aime à lire des romans sur la spiritualité, aime voyager, et aime apprendre de l'histoire. Un lecteur avide de nouvelles technologies et qui aime apprendre à propos de son utilisation dans le monde.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>



Carson Wilber est le directeur de la technologie chez ideaXdesign. Né dans une famille de l'US Air Force, Carson a parcouru tout le pays, mais vit actuellement à Pensacola, Floride et poursuit en informatique à l'Université de Floride - Ouest. Il met ses efforts parascolaires dans l'extension de l'éducation de la tige dans la région, d'investir son temps à l'école, au travail, et de la communauté. Carson préconise pour l'intelligence artificielle, la cybersécurité, la robotique et l'éducation à l'avance de la main-d'œuvre nationale, et il a enseigné ces matières à la fois comme instructeur et chef de l'organisation des étudiants tout au long de sa carrière. Dans son temps libre, ses passe-temps incluent le logiciel, le web et le développement d'applications.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>



Alonso Moreno est le co-fondateur et Directeur Marketing pour ideaXdesign. Alonso rejoint Cayes vers la fin de sa première année de son MBA à l'Université de Rochester, Simon Business School. Il a un profond intérêt à l'intersection entre l'entreprise et de la technologie et bénéficie de l'apprentissage de nouvelles technologies, et pas seulement du point de vue de l'entreprise mais aussi de plonger dans les détails techniques. Il s'est joint à ideaXdesign à habiliter les entrepreneurs à réaliser leurs idées, mais aussi d'essayer de fournir l'accès à l'information et de la technologie à ceux qui n'auraient pas autrement et mettre fin à la fracture numérique.

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>

