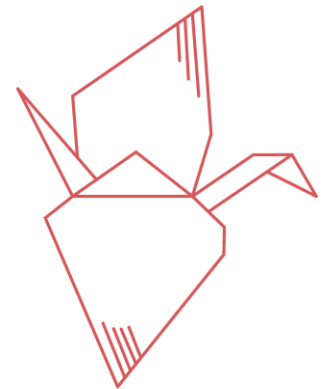


neunet



Kun tutkimusraportti v1.1

Neunet tutkimusraportti

Abstraktin välimaastossa: Ideaan Design (ideaXdesign) kehittyä Neunio, blockchain , jonka tarkoituksena on turvata post quantum cryptography (PQC). Sen sijaan, että tätä blockchain rakennamme Neunet ja älykkään sovitusta -alustan nopeuttavat työhönotossa, startupit, vuokraamalla esimiesten ja Lahjakuus lisääntyy globaalisti hyödyntämällä tekoälyn ansiosta. Tämä sovellus pystyy vastaamaan lahjakuus mahdollisuuksiin ja täsmäyttää mahdollisuuksia käyttäjille, kuin nykyisin. Tämä tehdään valitsemalla toistuva neural networks menetelmillä (AI) yhdessä perinteisen tilastollinen analyysi voidaan paremmin toteuttaa nämä toimet. Tavoitteena vähentää aikaa ja voimavaroja, joita tarvitaan löytää oikea lahjakuutta ja työllisyysmahdollisuuksia. Tämä alusta tulee olla osa, mitä pidetään "ensimmäinen vaihe" tämän hankkeen käyttämme cryptofinancing (Alkuperäinen kolikon tarjoamalla) rahoittamaan hankkeemme.

Huomaa: salauksen kulkukorttia viittasi tähän valkoiseen kirjaan viittaavat salauksen kulkukorttia myydään token luotu tapahtuma voi levittää blockchain yhteydessä neunio token jakelu.

Copyright © 2017 -hanketta, jonka muotoilu

Ilman lupaa, kuka tahansa saa käyttää, jäljentää tai jaella mitä tahansa materiaalia tässä valkoisessa kirjassa ei-kaupallisiin että opetuskäyttöön (eli muut kuin palkkio- tai kaupallisiin tarkoituksiin), alkuperäinen ja sovellettavan tekijänoikeus on mainittu.

Vastuuvapauslauseke: Tämä tekninen raportti on tarkoitettu vain tiedoksi. Ajatus suunnittelulla ei takaa tai johtopäätöksiä tässä valkoisessa kirjassa, ja tässä valkoisessa kirjassa toimitetaan "sellaisenaan". Emme tee ja nimenomaisesti sanoutuu irti kaikista tahdonilmaisut ja nimenomaisia, oletetut, lakisääteisiä tai muuten mitään, mukaan lukien mutta ei rajoittuen: (i) takuut kaupallisesta hyödynnettävyydestä, sopivuudesta tiettyyn tarkoitukseen, sopivuudesta, käyttö, nimike tai loukkaavuuteen, (ii) että sisältö tässä valkoisessa kirjassa on virheitä ja (iii), että sisältö ei loukkaa kolmansien osapuolten oikeuksia. IdeaXdesign ja sen tytäryhtiöt eivät vastaa vahingoista, jotka

Neunet tutkimusraportti

aiheutuvat viittaus tai riippuvuutta tässä valkoisessa kirjassa tai sisältöjen ajankohtaisuutta, vaikka niille olisi ilmoitettu tällaisten vahinkojen mahdollisuudesta. Missään olosuhteissa ideaXdesign tai sen tytäryhtiöt vastuussa kenellekään henkilölle tai millekään toimijalle vahingoista, menetyksistä, velat, kulujen tai maksujen suorittamisesta, olivatpa ne sitten suoria tai epäsuoria, välillisistä, korvaus, satunnaiset, todellinen, esimerkillistä, rankaisevista tai erityistä käyttöä, jossa viitataan tai riippuvuutta tässä valkoisessa kirjassa tai sisältöjen ajankohtaisuutta, mukaan lukien rajoituksetta menetyksestä, liiketoiminnan tuotot, voitot, pitää käyttää, goodwillin tai muita aineettomia vahinkoja.

Sisällysluettelo

- i. Vision
- ii. Miksi lauseke
- iii. Tausta
- iv. Nykyisen status quon
- v. Neunio ekosysteemi
 1. Tekoäly
 2. Tunnistuksenhallinnan System
 3. Neunio Token
- vi. Token mekaanikoille ja myyntiä koskevia tietoja
 1. Ensimmäisen kolikko tarjoamalla (KOK)
 2. Vapaakirjautumisen liitteessä
 3. Sijoittajien suojan
- vii. Tämänhetkisestä vaiheesta
 1. Aikajanat merkkipaaluja
 2. Polun markkinoiden
- viii. Kokouksessa Neu-tiimi

Vision

Visiomme ja Neunet on luoda maailma, joka voi nauttia korkea tuottavuus, kun oikea lahjakkuus täyttää mahdollisuudet. Haluamme vauhdittaa tuonnin kytkennät on tehty ympäri maailmaa ja katso Neunet keskipitkän, jossa ihmiset liittäminen muuttaa tapamme elää ikuisesti. Meillä on kaksi tavoitetta: 1) luoda maailma, jossa inhimillinen pääoma nousee ylimpään tasoon sekä 2) vähentää puute monimuotoisuutta työpaikalla, yrittäjyyden ja teknologian yhteisöt ja digitaalisen kuilun yli.

Miksi lauseke

Olemme täällä sinua etenemään inhimilliselle kehitykselle ja poistaa nykyiset esteet joukkoomme edistäen kollektiiviseen voimaan inhimillisiä voimavaroja.

Tausta

Kun työllisyyskriisistä tapahtuu maailmassa ja erityisesti Yhdysvalloissa on kaksitahoinen: alentunut tuottavuus ja sen vaikutus suhteessa BKT:hen, ja puute monimuotoisuutta työpaikalla.

Puute, tuottavuus on syy välillä työnantajien ja työntekijöiden huono ottelu. Hiljattain 2016 artiklan National Federation of Independent Business, noin 47 prosenttia pienten yritysten pysty löytämään pätevää hakijoiden avautumisasennosta. Tämä tieto on tukena mittava viimeaikaiset tutkimus: Pew tutkimusryhmältä, jonka mukaan 50 % pk-eivät saa lahjakkuutta, jota he tarvitsevat työnsä aukkoihin. Äskeisen Harvard Business Review, 80 prosenttia henkilöstön vaihtuvuus on seurausta huonosta vuokraamalla päätöksiä, noin 36 prosenttia uusia työntekijöitä ei ensimmäisten 18 kuukauden ajan ja kustannusten korvaaminen vuokraus voi maksaa luja missä tahansa välillä kolmannes ensimmäisen vuoden palkka on noin 250 000 dollaria. Tämä koskee myös onnitteluja selvitys Jobvite, jonka mukaan 74 prosenttia työvoimasta on mahdollisuus tehdä työtä siirtämällä johti Millennials on todennäköisesti varmemmin. Yksi johtavista tekijöistä, jotka omalta osaltaan aiheuttivat kalliita ongelma on löydetty lopullisia tietoja uudehkolla Robert puolet survey, (Robert puoli on henkilöstöä ja työvoimatoimisto), jossa todettiin, että 36 prosenttia 1,400 executives ominaisuus ongelma heikko osaamistaso. Kuitenkin hiljattain Deloitte on osoittanut myös piilotetut kustannukset on täyttämättä auki-asentoon. Välillä etsiminen ja haastattelemalla ehdokkaan, tuottavuuden, että avoimessa asennossa ramp up nopeasti uusia, ja työpaikkojen häviämistä. Tutkimuksen mukaan Lontoon perusteella Centre for Economic Research, se maksaa Yhdysvalloissa noin \$160 miljardia euroa vuosittain. Lisää eturakenteen yleiseen tuottavuuden kamppailee löytääkseen oikean vuokraus, on yritys menettää tuloja ja voittoja ei yltänyt täyden potentiaalinsa ja toiseksi niillä, jotka ovat työttömiä tai alityöllistettyjä ei ole taloudessa siis hidastunut kasvua yleistä talouskasvua.

Tämä johtaa suurempaan ongelmaan, joka on todettu Harvard Business Review, henkilöresurssien ammattilaisille kuin väärästä kerätään ja analysoidaan tietoja. Ihmiset eivät ole täydellisiä, mutta

Neunet tutkimusraportti

ongelma on tähän asti on pitkään pysynyt normaalina. Ohjeellisessa psychometrics.com, ihmisten on vaikea - wep on virheitä, kun arvioidaan ihmisiä ja korkeatasoisen heuristiikan arvioinnissa. Tämä on yksi tärkeimmistä syistä, jotka johtavat työntekijän unproductivity on \$600 miljardin euron kustannukset Yhdysvaltain tekemä tutkimus osoitti, Proudfood konsultoinnista. Kun yhdiste kustannukset vajaatyöllisyys, tutkimuksen mukaan keskuksen työmarkkinoille, tulee \$160 miljardin ongelman lisäksi yhteiskuntaan liittyy työntekijöiden unproductivity tämä summaa yli 9 760 miljardia euroa vuosittain. Mutta on toinen asia, että työnantajat joutuvat kohtaamaan ja lehtien etusivuilla viimeisten vuosien aikana, ja se on puute, monimuotoisuutta työpaikalla.

Jo vuosia, yritykset - olipa kyse tech teollisuuden tai yritysten Amerikassa - ovat kaikki vannovat edistää moninaisuuden ylin kysymys niiden asialistalla, mutta monimuotoisuutta työpaikalla on yhä Yhdysvalloissa Yhdysvaltain oikeus työhön mahdollisuuden komissio on löytänyt, 2014, mustat ja espanjankielisiä edustavat vain 1,9 prosenttia ja 4.4. Prosenttia ammattilaitason työvoimaa. Samojen tutkimusajankohtana on 13 prosenttia tai 16 % musta naisille tech astetta toimi erillisissä kentissä verrattuna 7 prosentin valkoinen urokset päättämällä yksinomaan ympäristöön aiheuttaa sekä nykyisen rekrytoida prosesseja. Mukaan 2017 artiklan Huffington Post, vaikka lahjakas enemmän naisia ja vähemmistöjä lahjakkuus allas yrityksille, "nyt kaksi kertaa niin paljon kuin miehiä yhtä päteville toimi kantasolujen kentät ja lisää yliopistot tuottavat mustaa ja latinalaisamerikkalaisten computer science and engineering vastavalmistuneet nopeudella keskisynteriin verrattuna, että johtavat ovat todella vuokraamalla." Tämä ongelma on tullut säännönmukaista aivan liian kauan ja maksaa kiinteän. Keskuksen kyyt ja innovaatio on todennut, että "yrityksissä erilaisten työntekijät ja johtajat ovat 45 prosenttia todennäköisemmin kasvattaa markkinaosuutta verrattuna edelliseen vuoteen ja 70 prosenttia todennäköisemmin kaapata uusille markkinoille." Valitettavasti, kuten PwC kautta tavattujen mielipidetutkimuslaitoksen, Millennials, ainoastaan 55 prosenttia Millennials yhtyä lausunnossa, että "järjestöt puhuvat monimuotoisuudesta, mutta eivät tunnu mahdollisuudet ovat todella kaikille".

Neunet tutkimusraportti

Monet yritykset ja innovaatiot ovat tulleet matkan varrella yrittää parantaa työvaiheen tilanteesta. Kuten voitte lukea, heillä on vain puhutte auttaa yrityksiä löytämään parhaat kyvyt. Alla, pystymme ratkaisemaan niitä tai niiden heikkoudet ja miten olemme mielestämme paras ratkaisu tähän ongelmaan, sillä Bureau huhtikuussa 2016 talous asettivat uudet kaikki - aika suurella 5,85 miljoonaa euroa täyttämättä työn aukot, joista käy selkeästi ilmi, että nykyiset ratkaisut eivät toimi niin kuin on edelleen suuri ongelma monimuotoisuutta Yhdysvalloissa työvoimasta.

Nykyisen status quon

Selvitys Pew Research Center huomanneet, että on lisätietoja verkossa työnhakijoiden kuin koskaan ennen kuin noin 54% amerikkalaisista internetin avulla löytämään työtä 45 % soveltaa online verrattuna vuoteen 2005, jossa oli vain 26 prosenttia yhdysvaltalaiset työpaikkoja verkossa. Tämän takia kohoava yritykset ovat olleet yrittää optimoida työhönottoprosessiin ja sen tehottomuudesta Yhdysvalloissa käytetään erilaisia menetelmiä.

Vika on seurausta tahattomia suurin yli algoritmeja on rakennettu. Jos yritys on suurempi koiras suhde tai on enemmän valkolihaista työntekijöitä kuin musta työntekijät nykyisestä algoritmeista, nykyiset suodattaa ehdokkaat, jotka eivät vastaa työntekijöiden kanssa niin tällaisessa tilanteessa, jossa naiset saivat hylätään, on sama kuin projektin oletusyrityksen ja toinen musta ehdokkaat saavat heittää pois. 1.5.2009 2016 tämä \$868 miljardia ongelma jatkuu.

Molemmista tapauksissa on olemassa toinenkin mahdollisuus on havaittu, siirron ja käsittelyn puhelias työntekijän henkilötiedot (pankkitietoja, sosiaaliturva, ID:t, jne). Äskettäin onboarded työntekijöiden tulee toimittamaan nämä tiedot niiden työnantajan täysi luottamus asianmukaisesti arvioida heidän tallennustilaa. Useimmat yritykset joko tallentaa nämä tiedot yhdessä kolmansien osapuolten kanssa tai oman palvelimia. Tämä kuitenkin jättää tiedot altis sisäisiä ja ulkoisia rikkomuksia, jotka voi maksaa keskimäärin mukaan IBM, mikä tahansa arvo väliltä 80 - \$355 per kadonnut. Tämä johtaa tietovuodoista maksaa miljoonia dollareita työntekijöille niin tällainen suojelu on melko korkea hinta, koska tällaisten arkaluontoisia tietoja. Vaikka nämä nykyiset olosuhteet, joita maailma henki, uskomme, että olemme löytäneet ratkaisun sekä tilan quos.

Oletimme, quantum computing, meidän täytyy valmistautua teknologiamme turvallisuuden ja yksityiselämän suojaamisesta kaikki hyökkäykset. Nämä ohjausyksiköt voi iskeä missä tahansa tietokoneessa tai verkossa, kuten hajautetun ja hajautetun laskennan kuten Blockchain. Tällä hetkellä

Neunet tutkimusraportti

nämä järjestelmät perustuvat halogeenivalojen metallikuoriset käyrä salaustekniikoihin, mutta tätä keinoa ei quantum turvallinen.

Neunio Ecosystem

Kun Neunio blockchain tarkoituksena on turvata post quantum cryptography (PQC). Tapahtuma allekirjoitukset tehdään PQC avain järjestelmää, johon sisältyy lattice-pohjainen cryptography (LBC), jossa avaimet perustuvat rengas polynomials, jonka löytää sopiva avain katsotaan matemaattisesti kovaa sekä klassisesti ja suhteessa quantum tietojenkäsittelyyn. Tietyn allekirjoituksen käytetään GLYPH, muutellun version GLP-järjestelmää. GLYPH on määrä käsitellä kuin tavallinen post-quantum allekirjoittaa kuin taidamme NIST ensimmäinen PQC standardointi konferenssiin. Teoriassa glyph takaa vähintään 128 bits turvallisuuden, riippumaton mahdollisen tulevan kehityksen kärjessä on PQC. Allekirjoittamalla järjestelmää työskentelee tällä hetkellä eniten blockchain sovelluksia, joka perustuu halogeenivalojen metallikuoriset käyrä cryptography (ECC), ei kiinnitä arviosta, quantum supreme tietokoneisiin. Molemmat aakkosia ja IBM ovat ilmoittaneet tai ennustettu oman quantum supreme tietokoneet loppuun mennessä 2017.

Puoli vaikutukset järjestelmään allekirjoittaminen on lohkokoko kuin julkiset avaimet kasvavat merkittävästi. Kompresio algoritmit syntyvät PQC ja mullistavien verkon nopeus kasvaa kasvun kuituoptiset kaapelit, sen vaikutus koko kasvaa täytyy tulla vähäisiä. Jatkuvasti parantamaan Neunio ja myöhemmät parantamissuunnitelmien voimassaoloaika tulee vastaamaan näihin haasteisiin.

Vaihe 1: altistus

Useimmat ihmiset eivät vielä tiedä mitä blockchain eikä cryptocurrency niin aiomme luoda hybridi-sovellus, nykytekniikasta perinteisestä tapa luoda sovelluksia ja elementit blockchain teollisuudelle.

Ensihakemus we on rakennus on liitettävä AI alusta, Neunet, joka vastaa älykkäällä tavalla työllistämismahdollisuuksien kartoittamista yhdessä lahjakkuutta. Tämä laitealusta luodaan

Neunet tutkimusraportti

puolueeton algoritmeilla, jotka mahdollistavat naisten ja muiden vähemmistöjen oikeudenmukainen ja yhtäläiset mahdollisuudet työhönottoon. Tämä alusta auttaa näitä ryhmiä kuin yrityksillekin. Mietinnössä ei ole mitään tätä foorumia, jossa käytetään blockchain. Mitä tulee ero maker ulkopuolella puolueeton algoritmeja on myös rakennettu perustilassaan cryptocurrency lailla Neunio. Käyttäjät käyttävät Neunios , jäsenyyttään ajotasolle ja käyttää toimintoja, kuten korvausvaatimusta työn tai otat yhteyttä top ehdokas.

Ensihakemus hyödyntämään Neunio blockchain tulee blockchain järjestelmä kuljettaa salaa arkaluonteisia tietoja työnantajien ja työntekijöiden välille. Kuten lahjakuus käyttää Neunet löytää työpaikkoja, että seuraava askel, jota tarvitaan heistä on hyväksyä tarjouksen, sekä siten, että heidän työnantajansa puhelias henkilötiedot, kuten sosiaaliturvansa ajokortin pankkitietoja jne. quantum suojattu tapa lähettää puhelias tunnistettavaa tietoa työnantajille, jotka auttavat yrityksiä ja ihmiset tottuvat edut blockchain sitä tällä tavalla. Näin menetellen työntekijöiden ja työnantajien tietokantoja entistä turvallisempia ja yksityisten ja antaa omistus tiedot yksittäisten samanaikaisesti. Työnantajat eivät joudu kohtaamaan omaa palvelinta, henkilökunnan tai maksaa toimittajille mahdollisuuden isännöidä näitä tietoja. Meidän blockchain on varattu suojella tätä arkaluonteista tietoa.

Vaihe 2: Rakenna yhteisön

Seuraavassa vaiheessa, että hanke ympäristön, jossa jokainen, joka tuntee hyvin luoda app tai verkkosivuilla on mahdollista luoda sovelluksen hyödyntämällä osaamistamme blockchain. Historiassa on siis luoda "App Store" yhteisössämme voidaan käynnistää sovelluksia ja sitoutumaan käyttäjien kanssa. Samoin kuin app store, kun käyttäjä on kirjautunut blockchain he yksinkertaisesti vain on ladattava sovellus ja he voivat käyttää sitä ilman, että sinun tarvitsee luoda tiliä, koska ne ovat jo allekirjoittaneet verkkoon. Neunios käytetään työtilauksen blockchain.

5.1 tekoäly.

Neuret tutkimusraportti

5.1.1 tausta

Tekoäly (AI) on tehokas tietojen analysointiin ja erityiset älykkyyden. AI etuja useilla alueilla, kuten luonnollisen kielen käsittelyn (NLP), tietokoneen vision (CV), tietojen luokittelu ja laajasti, "yleistä älykkyyttä." grand tavoite AI on toisintaa esitystilanne ominaisuuksia prionin ja optimoida tehtävät, jotka johtivat ihmiselle ja lähestyä ongelmia uusia, entistä monimutkaisempia tavoilla, jotka on mahdotonta toisesta tech.

Tässä ympäristössä, me alue AI nimeltä neural networks (NNs) - erityisesti toistuvan neural networks (RNNs). Tämä on tekninen järjestelmä luokittelee tekstitiedot muodossa NLP. Määrittämällä sanat painotetuista arvoista tietyillä alueilla, liittämällä sanat yhteen ja ruokinta yhdistysten ja merkityksiä verkon kautta voimme varmistua tietoja tekstitiedot, samalla tavalla ihmisen olemassaoloa.

5.2 Tunnistuksenhallinnan järjestelmä

Osana ekosysteemissä, tulemme kehittämään uutta tapaa työnantajille ja työntekijöille siirtää erittäin arkaluonteisia tietoja (henkilökohtainen henkilökohtaisia tietoja. Alla on kuvattu, miten blockchain sovellus toimii:

Käyttäjä luo profiili, jolla ne tallentavat henkilökohtainen henkilötiedot lompakkoon. Lompakossa on julkinen avain ja yksityinen avain. Rakennamme hajautettu yksityisiin tietokantoihin jokaiselle yritykselle, jolla on liitetty ja tallentaa niiden työntekijöiden henkilötietoja. Tietokannat näkyvät konfigurointilukemia käyttäen hajautettu tiedostojen tallennukseen. Kun työntekijä liittyy johonkin yritykseen, ne toimittavat tarvittavat tiedot ovat yrityksen osoite. Pyydettyä tapahtuman nettisivulla, blockchain verkon solmut, jotka tarkistavat tapahtumaan. Kun olet tarkistanut, että

Neunet tutkimusraportti

tapahtuma voi yhdistää muihin tapahtumat luodaan uusi tietojoukkoon budjettiversiolla ja sitten yritys vastaanottaa tietoja. Yrityksessä, vain joukko ylläpitäjät ovat hallitset yrityksen sisällä. Työntekijällä on aina heidän tietojaan. Silloin, kun työntekijä poistuu yrityksen tietojaan saa yksinkertaisesti poistetaan tietokannasta, jossa vanhasta yrityksestä ei ole enää pääsyä työntekijän tiedot. Kun työntekijä liittyy uusi yritys se ei yksinkertaisesti tee se uudelleen.

Se kokonaan muuttaa välisen luottamussuhteen työntekijän ja työnantajan niiden henkilötietoihin. Työntekijät ja työnantajat voivat sekä varmistaa perusteellisella blockchain turvallisuus- ja salauksen tietojaan. Yhtiöitä, jotka nykyisin joko käyttää kolmannen osapuolen palveluntarjoajat tai tallentamaan tietoja omilla palvelimilla ja etsivät enemmän yksityisyyttä ja kiinnitä menetelmiä maailmassa, jossa tietokoneiden tietoturvaan ei ole koskaan ollut enemmän huolta. Mukaan 2017 Forrester tutkimuksessa 90 % tietojen tietoturva-asiantuntijat edelleen haaste tietoturvaongelmien ratkaisemista. Samassa artikkelissa määrätään, noin 41 % yrityksistä ei tiedä, missä heidän tiedot on tallennettu, 66 prosenttia yritykset eivät voi luokitella strukturoimattomia tietoja, ja yli 60 % tietojen tietoturva-asiantuntijat todistavat heidän järjestönsä ei rajoita pääsy ainakin etuoikeus malli. Uskomme, että tämä toteutetaan parhaiten blockchain ratkaisemaan mahdollistaa tietoturvaa ja yksityisyyden suojaa osapuolten välillä ja ylläpitää luottamusta.

Blockchain olisivat salaaminen henkilötietoja, ohjailta vuokraamalla käytäntöjä; pursotuksen, upottaa henkilötiedot sekä ansiot blockchain jotta työnantajat hyväksyä ehdokkaat perustuu pätevyyttä ennen kuin se on saanut yhteystiedot; kun hyväksytty, työnantajat saavat info yhteyttä työntekijään. Se olisi myös tarkistaa taidot ja kokemus mahdollisten työntekijöille.

5.3 Neunio etätunnistin

IdeaXdesign aikoo toteuttaa sen hyödyllisyyttä, token nimeltä Neunio(t), joka on oleellinen osa Blockchain Neunio ja ekosysteemissä. Ennen kuin voimme selittää yksityiskohtaisesti token

Neunet tutkimusraportti

käytettäessä alustamme, haluamme luoda perustason määritelmä siitä, mikä token on meidän non - tekninen:

A cryptocurrency on keskipitkällä ja luoda ja tallentaa sähköisesti blockchain käyttäen salaustekniikan ohjaamaan luominen rahayksikön ja tarkistaa varojen siirtoa. Se on verrattavissa perinteisen valuuttoja, kuten USD tai jeniä. Samalla tavalla, omistat ne ja siirtää toiselle henkilölle.

Kun Neunio käytetään kaikissa Neunio ekosysteemin Neunet ja tekemään töitä blockchain.

Token mekaanikoille ja myyntiä koskevia tietoja

6.1. Ensimmäisen kolikko tarjoamalla

Kuten edellä todettiin, Neunios on hyvin toimiva asema alustamme rikastuttavia käyttäjäkokemusta. Token käytetään käyttäjät voivat liittyä verkkoon, yhteyden toisiinsa muun ominaisuuksia.

Käymme neljä crowdsales alkaen lähialueiltamme valmiiksi ICO November 22nd. Kun mallia myös crowdsales seuraavalla tavalla:

1. Myy noin X prosenttia kolikoita staattinen hinta paketti rajat
2. Anna vähitellen voimistuva lohko palkitsee estämään instamine ensimmäisen Y lohkot ennen vaikeuksia uudelleenkohdennusta kurottaa
3. Jaa jäljellä olevat 1 x prosenttia kolikoita lohkon läpi palkitsee vasta seuraavalle rahoituskaudelle, perustuen lohko palkitsee perustuu tapahtumien tuki
4. Toista (1) ja (3), jonka rahoituskierrroksesta.

Syynä tapahtuma count perusteella lohko palkitsee johtuu tyhjän päälle. Allasta tai high performance computing -ominaisuus voi ainoastaan tarkastaa tyhjä lohkojen, jotka levittävät nopeammin verkon kautta, koska se ei ole niin tietoja kuin kokonainen paketti. Perustaksi tapahtumien tarkoittaa tyhjää lohkot olisi mitään arvoa. Tapahtuma maksuja voitaisiin välttyä, koska palkita määräytyy tapahtumat ja maksettu, pool jakamattomien kolikoita. Ilman toimitusmaksuja käyttäjästä suurempi tuhlaaja liiketoimiin ja kannustimia tyhjän päälle.

Ensimmäiset kolikon tarjoamalla (Kansainvälisen kahvijärjestön ja crowdsale) on neljä vaihetta. Hehku - ICO alkaa marraskuun 22, 2017 12:00 AM EST ja päätän puheeni joulukuu 8, 2017, 11:59:59 PM arv.

Neunet tutkimusraportti

Ne toisistaan jaetaan voi ostaa neunio.io ja siirtyy suoraan jaetaan käyttämällä cryptowallet sijoittajalle on osoite.

Hehku - ICO on ensisijaisesti vaiheille.

Meidän ICO kierroksilla kokonaismäärästä kulkukorttia on täydellinen liikkeeseenlasku 500,000,000 kulkukorttia, ideaXdesign antaa 425,000,000 merkkijonoja myynti Kansainvälisen kahvijärjestön eri hintatasoa . Hehkutus - ICO aiomme tarjota 10,025,640 kulkukorttia. Tavoittemme on pre - ICO on nostaa \$600 000. Alla on kuvaus hintataso:

- *Pre - ICO 10,025,640 kulkukorttia käytettävissä*

Sijoittajat voivat ostaa Neunios, ETH, CEYHAN ja USD.

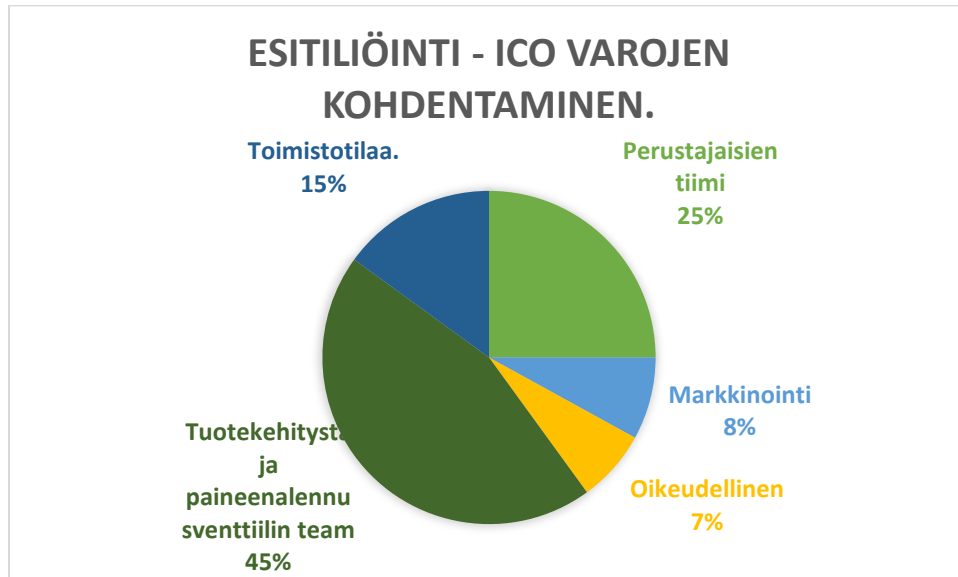
425,000,000 Neunios se tulee saataville ICO kierroksia.

75,000,000 Neunios varataan yhtiön myöhemmät kampanjoista, bounty kampanjat, tuotekehityksessä ja yrityksen työntekijöille.

Sitä tavoitekoon kampanja kestää 17 päivää: se alkaa marraskuun 22, 2017 at 12:00 AM EST ja päättyy joulukuun 8, 2017 klo 23:59:59 EST.

Ne toisistaan myydä automaattisesti kaikille asiakkaille heti panostaa hankkeeseen ja eivät takaa äänioikeutta tai yhtiön osakkeita. Euroopan perustajaisät joukkue pitää itsellään 25 prosenttia kulkukorttia myydään ja 75 prosenttia myydään sijoittajille.

Alla on kuvattu, miten kohdistukseen rakennerahastot, Pre - ICO:



6.2 Liiviing aikataulu

Sen varmistamiseksi, että perustettaisiin työryhmä jää projektiin käyttämme a vapaakirjautumisen aikataulu voidaan jakaa kulkukorttia. Varoja jaetaan perustajien joukkue, 1/6th vapaakirjautumisen aikataulun pre - ICO. Jokaiselle ICO kierroksen jälkeen on vapaakirjautumisen aikataulu.

6.3 panostaaors suojaus

Turvallisuus on ensiarvoisen tärkeitä ajaksi, ICO kierroksia. We Will tulisi toteuttaa seuraavat menetelmät, joilla varmistetaan tietoturva ja yhteensopivuus sekä sijoittajat ja uskovaisten hankeemme:

1. Meidän on luotava sulkutilille lompakko sen varmistamiseksi, että liiketoimia ovat täysin turvallisia ja vakuutettu, että sijoittajat kautta kolmannen osapuolen yritykseen.
2. Käytämme käyttää Cloudflare käsittelä sivuston liikenteen

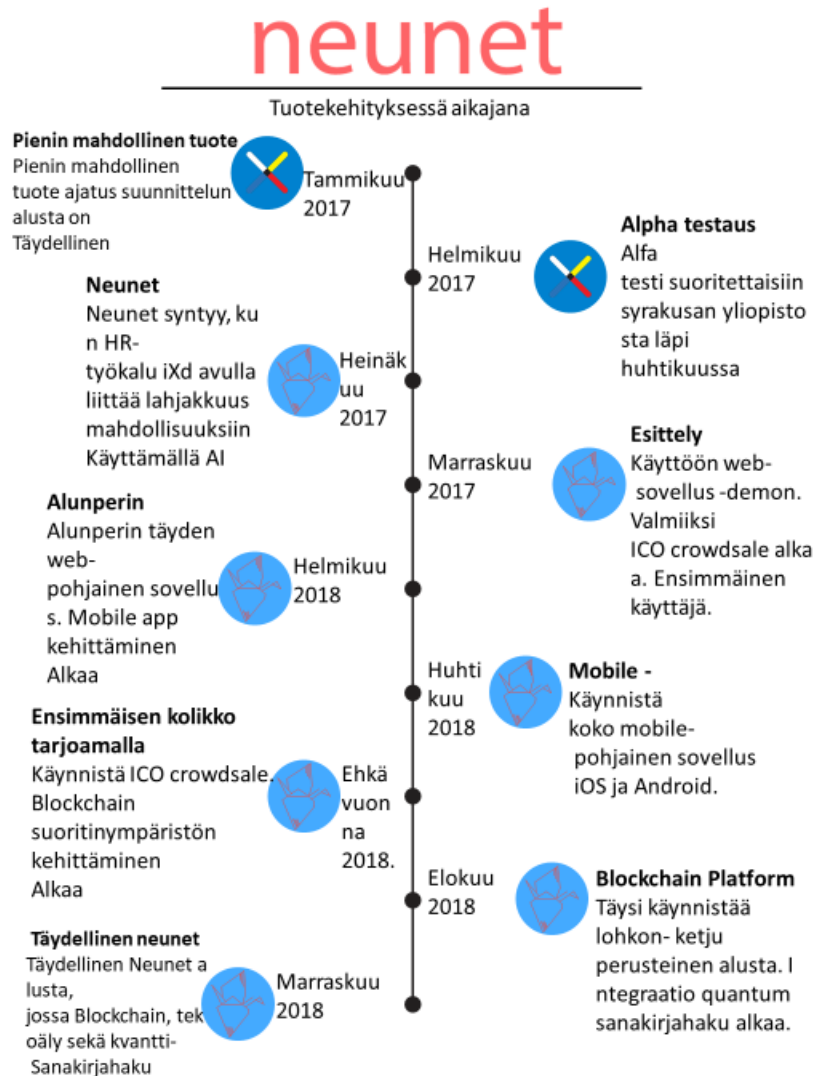
3. Me annamme sähkökokeiluja tehnyt tunnistetietojen viestejä ja väärä ilmoituksia

Valent tapahtunutta edistystä.

Vaihe 1: altistus

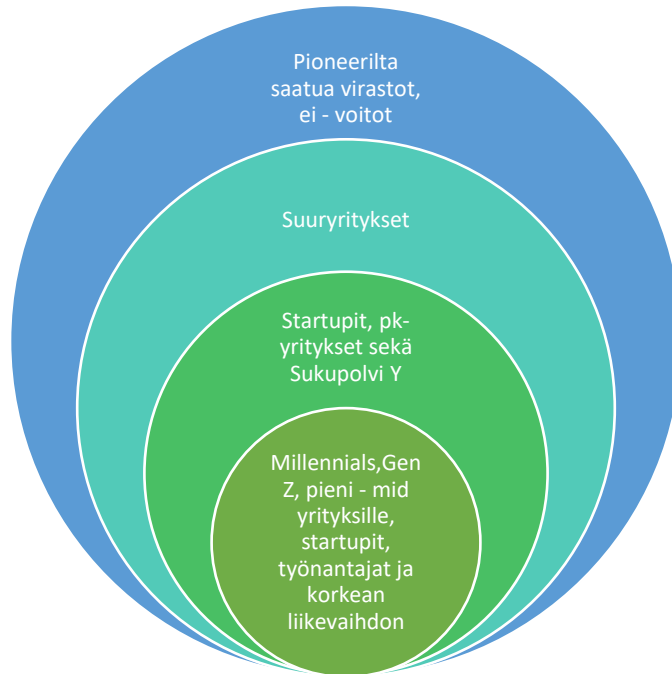
Tällä hetkellä meidän tiimi on luonut verkkosivuilla (<https://ideaxdesign.com/>) olemme käyttäneet to alpha- testi ja hankkia palautetta alkuperäisen Neunet ajatus. Huomautus ei tällä hetkellä sanakirjahaku blockchain tai tekniikkaa. Kuitenkin olemme testanneet eri malleja voi luoda älykkään sovitus -ympäristöön. Tällä hetkellä käyttäjät voivat hakusanojen perusteella taito ja sijainti ja sitten voi rajata hakuja enemmän mieltymysten mukaan. Leikkuupöydän sellaisena kuin se nyt on rajoitettu määrä lahjakkuuksia, jotka ovat allekirjoittaneet alustaan.

7.1 Aikajanaat merkkipaaluja (product development)



Vastuuvapauslauseke: Vaikka tuote on kehitteillä on saatavana varhaisten omaksujien ja käyttäjät voivat käyttää. Tämä auttaa meitä kasvavat markkinat ja pystyy täydellisen tuotteen käyttäjän toimintaan ja muunnos.

7.2 kasvun tielle (oma hyväksymistä käyrä): Neunet



Suunnitteleminen kohdentaminen Millennials ja erityisesti naisia, koska tietoja 2016 Jobvite kysely, jonka kuitenkaan piile Millennials ovat aiempaa optimistisemmin löytää työtä heille mahdollisuuksia myös osoitti, että 55 % järjestettävässä vuosituhattokokouksessa naiset ovat todennäköisemmin jättävät nykyiseen työhön. Olemme myös kohdentaa korkeakoulut ja yliopistot ensimmäinen pääasiassa siksi, että työnantajat yrittävät löytää kykyjä jo varhaisessa vaiheessa, jotta uskoisimme voi muodostaa sillan.

Meet Neu-tiimi



Cayes Delpeche on perustaja ja toimitusjohtaja ideaXdesign. Hän loi ideaXdesign ja harjoittaa toimintaansa mestareita yrittäjyyttä uudessa hankkeessaan luominen ja yritysten innovaatioille ohjelmassa syrakusan yliopistosta vuonna 2016. Hän on nyt ensimmäistä kertaa yrittäjä ja oppiminen monia asioita, koska käynnissä käynnistyksen jälkeen, mutta hänen intohimonsa ja inspiraatiota, miksi hän harjoittaa tätä hanketta on loputon. Hänellä on unelma sellaisen maailman luomista, jossa kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet elää unelmansa. Ulkona käy startup hän rakastaa π ∞ ll π Voit lukea romaaneja, hengellisyyden, rakastaa matkustavat mielellään ja rakastaa oppimista historiassa. Innokas lukija, uuden teknologian ja rakastaa oppimista käyttöä kaikkialla maailmassa.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>

Neunet tutkimusraportti



Carson Wilber on tietohallintojohtaja ideaXdesign. Syntyi US Air Force perhe, Carson on matkustanut ympäri maata, mutta asuu tällä hetkellä Pensacola, Florida ja käy astetta tietojenkäsittelytieteen yliopiston West Florida. Hän esittää pitkäaikaisemmat työsuhteet vaivaa paisuvat kantasolujen koulutuksen alalla, investoimalla, että hän on koulussa ja yhteisössä. Carson kannattajat tekoälyn, tukevat verkostot ja robotiikka koulutus edistää kansallisten työvoimaa, ja on opettanut näitä aiheita sekä opettaja ja opiskelija-järjestön johtaja koko uransa. Hänen vapaa-aikanaan, Hänen harrastuksiaan ovat ohjelmisto-, web- ja app kehitystä.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>

Neunet tutkimusraportti



Alonso Moreno on thatgamecompany ja markkinointipäällikkö ideaXdesign. Alonso liittyi Cayes loppua kohti hänen ensimmäinen vuosi hänen MBA University of Sene Rochester kommenttia, Simon Business Schoolista. Hänellä on erittäin kiinnostunut, liiketoiminnan ja tekniikan ja nauttii oppimista uusia teknologioita, eikä ainoastaan yrityksen näkökulmasta vaan myös diving teknisiin yksityiskohtiin. Hän liittyi ideaXdesign valtuuttaa yrittäjiä jatkamaan ideoita vaan myös yrittää tarkastella tietoja ja tekniikkaa, jotka eivät ole toisin ja lopettaa digitaalisen kuilun yli.

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>

