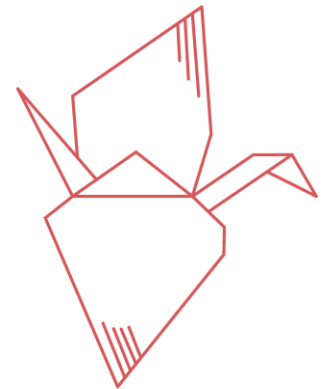


neunet



De whitepaper v1.1

Neunet whitepaper

Abstract: Idea by Design (ideaXdesign) ontwikkelt Neunio, een blockchain dat is ontworpen om te worden bevestigd met behulp van post-quantum cryptography (PQC). In plaats van de ontwikkeling van deze blockchain wij bouwen Neunet, een intelligente matching platform zal helpen versnellen de aanwervingsprocedure voor starters, recruitment professionals en talent wereldwijd gebruik van artificial intelligence technologie. Deze applicatie kunnen beter afgestemd talent om kansen en match mogelijkheden om gebruikers, dan wat momenteel bestaat. Dit zal gebeuren via periodieke neurale netwerken methoden (AI) in combinatie met de traditionele statistische analyse beter deze handelingen uit te voeren. Het doel, om te bezuinigen op de tijd en middelen die nodig zijn voor het juiste talent en de juiste kansen voor werkgelegenheid. Dit platform zal deel uitmaken van wat beschouwd wordt als "Fase 1" van dit project. Wij gebruiken cryptofinancing (initiële Coin basisaanbieding) voor ons project.

Let op: cryptografische tokens bedoeld in dit Witboek raadpleeg de cryptografische tokens verkocht in het token gegenereerde gebeurtenis wordt verdeeld over de BLOCKCHAIN IN VERBAND MET DE NEUNIO TOKEN DISTRIBUTIE.

Copyright © 2017 Idea by Design

Zonder toestemming, iedereen mag gebruiken, reproduceren of verspreiden materiaal in dit witboek voor niet-commerciële en educatieve doeleinden (d.w.z. anders dan voor een vast bedrag of voor commerciële doeleinden, op voorwaarde dat de oorspronkelijke bron en de toepasselijke auteursrechtvermeldingen geciteerd.

DISCLAIMER: deze whitepaper is alleen voor informatiedoeleinden. Idee door het ontwerp geen garantie voor de juistheid van de conclusies in dit witboek, en dit witboek wordt geleverd "zoals ze is". Wij doen en wijst uitdrukkelijk alle verklaringen en garanties, uitdrukkelijk, impliciet, statutair of anderszins, met inbegrip van, maar niet beperkt tot: (i) garanties van verkoopbaarheid,

Neunet whitepaper

geschiktheid voor een bepaald doel, geschiktheid, usage, titel of niet-inbreukmakendheid af; (ii) dat de inhoud van dit witboek vrij zijn van fouten; en (iii) dat dergelijke inhoud geen inbreuk zal de rechten van derden. IdeaXdesign en haar filialen zijn niet aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook voortvloeiend uit het gebruik van of het vertrouwen op dit witboek of de inhoud hierin, zelfs indien Dell op de hoogte is gesteld van de mogelijkheid van dergelijke schade. In geen geval zullen ideaXdesign of zijn dochterondernemingen aansprakelijk voor enige persoon of entiteit voor enige schade, verliezen, aansprakelijkheden, kosten of uitgaven van welke aard dan ook, direct of indirect, gevolgschade, incidentele, werkelijke voorbeeldige strafmaatregelen of speciaal voor het gebruik van, of het vertrouwen op dit witboek of de inhoud hierin, inclusief, zonder beperking, enig verlies van zakelijke, omzet, winst, data, gebruik, goodwill of andere immateriële schade.

Inhoudsopgave

- i. Visie
- ii. Waarom verklaring
- iii. Achtergrond
- iv. Huidige status quo
- v. Neunio ecosysteem
 1. Kunstmatige intelligentie
 2. Systeem voor identiteitsbeheer
 3. Neunio Token
- vi. Token mechanica en Sale details
 1. Eerste medaille aanbod (ICO)
 2. Vesting schema
 3. Beleggers bescherming
- vii. Huidige voortgang
 1. Tijdslijn met mijlpalen
 2. Pad naar de markt
- viii. De Neu-team

Visie

Onze visie met Neunet is een wereld te creëren die kunnen genieten van de hoogste niveaus van productiviteit vanaf het moment dat het juiste talent voldoet aan de juiste kansen. Wij willen versnellen het niveau van deze verbindingen rond de wereld en zie Neunet als medium waarin mensen verbinden met de manier veranderen waarop we live forever. Wij hebben twee doelen: 1) een wereld te creëren waarin menselijk kapitaal zullen stijgen tot het hoogste niveau, en 2) om het gebrek aan diversiteit op de werkvloer binnen het ondernemerschap en tech gemeenschappen en het einde van de digitale kloof.

Waarom verklaring

Wij bestaan om de menselijke vooruitgang en de barrières die bestaan onder ons de collectieve kracht van het menselijk potentieel via technologie.

Achtergrond

De werkgelegenheids crisis in de wereld afspeelt en meer specifiek in de V.S. is tweeledig: gebrek aan productiviteit en het effect op het BBP en het gebrek aan diversiteit op de werkvloer.

Het gebrek aan produktiviteit is een oorzakelijk verband tussen de werkgevers en de werknemers een slechte match. Volgens een recent 2016 artikel door de Nationale Federatie van onafhankelijke bedrijven, circa 47% van de kleine bedrijven kunnen vinden gekwalificeerde kandidaten voor vacante functies. Dit cijfer wordt bevestigd door een recente studie van de Pew Research Group blijkt dat 50% van de bedrijven in het MKB zijn niet het talent dat zij nodig hebben voor hun vacatures. Volgens een recent rapport van de Harvard Business Review, 80% van personeelsverloop is het resultaat van slechte aannemen, ongeveer 36% van de nieuwe hires faalt binnen de eerste 18 maanden en de kosten van de vervanging van deze huur kan een onderneming ergens tussen een derde van hun eerste jaar salaris rond \$250.000. Dit ook complimenten van een onderzoek uitgevoerd door Jobvite waaruit blijkt dat 74 procent van de werknemers openstaan voor een opdracht verplaatsen geleid door werkstijl hanteren gemakkelijker bewegen. Een van de belangrijkste factoren die hebben bijgedragen aan dit dure probleem wordt aangetroffen in het afdoende gegevens uit een recente Robert Half enquête (Robert Half is personele en uitzendonderneming), waaruit blijkt dat 36% van de 1.400 executives wijt het probleem aan een slechte vaardigheden overeenkomen. Echter, uit een recente studie van Deloitte is gebleken dat er ook nog de verborgen kosten van een openstaande open positie. Tussen zoekt en het horen van de kandidaat, het productiviteitsverlies van de geopende stand, de inwerktijd nodig door het nieuwe huren en een opsomming van de opdracht. Volgens een studie van het in Londen gevestigde centrum voor economisch onderzoek, dit kost de VS ongeveer \$160 miljard per jaar. Meer van invloed is op de algemene productiviteit van moeilijkheden bij het vinden van de juiste huur, is het bedrijf verliest omzet en winst van bereikt niet zijn volledige potentieel output, en

Neunet whitepaper

anderzijds degenen die werkloos blijven of laagbetaald niet zo veel te besteden in de economie dus dwerggroei algemene economische groei.

Dit leidt tot een groter probleem dat is vermeld in de Harvard Business Review door Human Resource professionals zoals de onjuiste verzamelen en analyseren van informatie en gegevens. Mensen zijn niet perfect en dit probleem tot nu toe lang bleef als de norm. Volgens psychometrics.com, mensen zijn hard - wired om fouten bij de beoordeling van mensen en gebruik heuristiek in hun oordeel. Dit is één van de belangrijkste oorzaken van de werknemer die inproductiviteit gehaald zou worden is een \$600 miljard kosten aan de VS volgens een onderzoek van Proudfood Consulting. Als u de kosten van onderbezetting die, volgens een studie van het Centrum voor arbeidsmarkt, wordt een bedrag van \$160 miljard probleem naast de kosten voor de samenleving met employee inproductiviteit gehaald zou deze bedragen meer dan \$760 miljard per jaar. Maar er is een ander probleem dat werkgevers worden geconfronteerd en al nieuws tijdens de afgelopen jaren en het gebrek aan diversiteit op de werkvloer.

Jarenlang hebben ondernemingen - zowel in de hightech-industrie of in zakelijk Amerika - hebben allen zwoeren om diversiteit een kwestie van hun agenda, maar diversiteit op de werkvloer blijft een probleem dat in de VS De Amerikaanse Gelijke Kansen Commissie heeft geconstateerd dat er vanaf 2014, zwarten en zwakzinnigen slechts 1,9% en 4,4. % Van de professionele medewerkers. Volgens dezelfde studie er zijn 13% van de zwarte en 16% zwarte vrouwen met tech graden werken in niet-verbonden velden in vergelijking met 7% bij blanke mannen, zich beroepende op de exclusieve omgeving zowel oorzaak als huidige wervingsprocessen. Volgens een in 2017 door de Huffington Post, ondanks meer talentvolle vrouwen en minderheden in de talent pool voor bedrijven om uit te kiezen, "Er zijn nu twee keer zoveel mannen als vrouwen met dezelfde kwalificaties in stengel velden en top universiteiten produceren zwarte en Spaanstalige computer science en engineering graduates tweemaal het tarief dat vooraanstaande tech bedrijven daadwerkelijk inhuren." Dit probleem is uitgegroeid tot een norm voor de wijze te veel tijd en geld

Neunet whitepaper

kost. Het Centrum voor talent en Innovatie heeft geconstateerd dat "bedrijven met diverse medewerkers en leidinggevenden zijn 45% meer kans om te groeien marktaandeel ten opzichte van het vorige jaar en 70% meer kans om een nieuwe markt." Helaas, zoals PwC gevonden via een recente enquête van werkstijl hanteren, slechts 55% van de werkstijl hanteren eens met de stelling dat "organisaties praten over diversiteit, maar don't feel kansen zijn echt voor iedereen gelijk".

Veel bedrijven en innovaties zijn langs de weg te proberen en verbeter deze arbeidssituatie. Zoals u kunt lezen, hebben zij slechts het probleem aangepakt waarmee bedrijven zoeken talent. Hieronder zullen wij hen en hun tekortkomingen en hoe wij denken dat wij de beste oplossing voor dit probleem, omdat volgens het Bureau van Arbeidsstatistiek vanaf april 2016 de economie hadden een nieuw all time high van 5.85 miljoen onvervulde vacatures waarop duidelijk de huidige oplossingen niet werken als er nog een grote diversiteit in de beroepsbevolking in de Verenigde Staten.

Huidige Status Quo

Een studie uitgevoerd door het Pew Research Center ontdekten dat er meer online werkzoekenden dan ooit in Amerika als circa 54% van de Amerikanen het internet gebruiken om te helpen bij het vinden van een baan met 45% de onlineaanvraag in vergelijking met 2005 waren dat er slechts 26% Amerikanen zoekt opdrachten online. Vanwege deze opwaartse trend bedrijven hebben proberen te optimaliseren het werkgelegenheidsproces en haar inefficiëntie in de VS met verschillende methoden.

De fout komt uit het resultaat van de onbedoelde vertekening door bovenstaande algoritmen werden gebouwd. Als de onderneming een hogere male naar female ratio of heeft meer wit dan zwart werknemers de huidige algoritmen die bestaan eruit filteren die kandidaten die niet overeenkomen met de werknemers dus in het eerste scenario vrouwen zou krijgen weggegooid kunnen overeenkomen met de onderneming en in de tweede zwarte kandidaten zouden krijgen weggegooid. Vanaf 2016 zal deze \$868 miljard probleem zich blijft voordoen.

In beide gevallen is er nog een mogelijkheid die wij hebben vastgesteld, dat de overdracht en verwerking van werknemer persoonlijk identificeerbare informatie (bankgegevens, sociale zekerheid, ID's, etc). Nieuw onboarded werknemers moeten leveren deze informatie aan hun werkgever met volledig vertrouwen zonder adequaat te beoordelen de veiligheid van hun opslagcapaciteit. De meeste ondernemingen ofwel deze informatie op te slaan met systemen van derden of op hun eigen servers. Echter, dit laat de informatie kwetsbaar voor interne en externe overtredingen die kost gemiddeld volgens IBM, ergens tussen \$80 - \$355 per verloren record. Dit resulteert in gegevenslekken die miljoenen dollars voor werknemers zodat deze bescherming komt een redelijk hoge prijs gegeven de veiligheid van gevoelige informatie. Hoewel, dit zijn de huidige omstandigheden die de wereld leeft onder, we denken dat we een oplossing hebben gevonden voor zowel de staat aangaat.

Neunet whitepaper

Met de komst van quantum computing, moeten wij ons bezinnen op onze technologieën voor optimale beveiliging en privacy te beschermen tegen eventuele aanslagen. Deze rekeneenheden kunnen aanvallen een computer of netwerkkapparaat m.i.v. gedecentraliseerde en gedistribueerde grootboeken zoals Blockchain. Deze systemen berusten op Elliptic Curve Cryptography, maar deze methode is niet quantum te beveiligen.

Neunio Ecosystem

De Neunio blockchain is ontworpen om te worden bevestigd met behulp van post-quantum cryptography (PQC). Transactie handtekeningen zijn gemaakt met behulp van een PQC-regeling waarbij lattice gebaseerde cryptografie (LBC), waar de toetsen zijn gebaseerd op ring polynomen waarvoor het vinden van een bijpassende sleutel wordt beschouwd als wiskundig moeilijk zowel klassiek als met betrekking tot quantum computing. De bijzondere signature scheme is hiëroglief, een aangepaste versie van de GLP-regeling. Hiëroglief ter bestudering wordt voorgelegd als de standaard post-quantum ondertekeningsalgoritme als sluiting van NIST's eerste PQC NORMALISATIE-conferentie. Hiëroglief theoretisch garanties ten minste 128 bits beveiliging, onafhankelijk van eventuele toekomstige ontwikkelingen op het gebied van PQC. De ondertekening regeling thans werkzaam in de meeste blockchain toepassingen, die steunt op Elliptic Curve Cryptography (ECC) zullen niet worden beveiligd met de komst van quantum supreme computers. Beide alfabet en IBM hebben aangekondigd of voorspelde eigen quantum supreme computers tegen het einde van 2017.

Een neveneffect van deze ondertekening is een toename van blok grootte als openbare sleutels aanzienlijk in omvang. Als compressie algoritmen voordoen in PQC, en verbeteringen op netwerksnelheid toenemen met de groei van glasvezelkabels, de invloed van deze omvang toename moet worden beperkt. We voortdurend werken aan verbetering van de Neunio aanmelding en de daaropvolgende verbeterplannen zal deze kwesties aan te pakken.

Fase 1: Blootstelling

De meeste mensen weten nog steeds niet hoe blockchain is of wat cryptocurrency is dus we zijn van plan om een hybride toepassing die gebruikmaakt van elementen uit de traditionele manier om toepassingen en onderdelen van de blockchain industrie.

De eerste aanvraag we wordt een AI-platform, Neunet, die intelligente match werkgelegenheid met talent. Dit platform zal gebruik worden gemaakt van de onbevooroordeelde algoritmen voor vrouwen en andere minderheidsgroepen op een eerlijke en gelijke kansen in het wervingsproces. Dit platform zal helpen deze groepen en ondernemingen. Er is niets over dit platform dat gebruikt blockchain. Wat nu gaat een verschil maakte buiten de onbevooroordeelde algoritmen is het gebruik van onze zelf gebouwde cryptocurrency token Neunio. Gebruikers gebruiken Neunios voor hun lidmaatschap op het perron en functies zoals het toepassen van een opdracht of het contacteren van een top kandidaat.

De eerste aanvraag om de Neunio blockchain wordt blockchain gebaseerd systeem voor het vervoer van gevoelige gegevens tussen werkgevers en werknemers. Als talent gebruik Neunet werkgelegenheidskansen te vinden, is de volgende stap die nodig is om het aanbod te aanvaarden en na te doen, die de werkgever hun persoonlijk identificeerbare informatie (PII) zoals hun sociale zekerheid, rijbewijs, bankgegevens, etc. quantum beveiligde methode om persoonlijk identificeerbare informatie aan werkgevers die helpt bedrijven en mensen gewend zijn aan de voordelen van blockchain gebruiken als het op deze manier. Dit zal helpen om de werknemers en werkgever databases veiliger en privé en zal het eigendom van de gegevens van het individu op hetzelfde moment. Werkgevers niet in staat zijn om hun eigen servers, personeel, of leveranciers als gastheer voor deze informatie. Onze blockchain wordt gewijd aan de bescherming van deze vertrouwelijke informatie.

Fase 2: de opbouw van de Gemeenschap

De volgende fase voor ons project zal creëren een omgeving waar wie begrijpt hoe een applicatie of een website kunnen een toepassing maken onze maturiteitsmodellen blockchain. - Wij zullen dus een "App Store" voor onze gemeenschap voor hun toepassingen en de dialoog aan te gaan met gebruikers. Evenzo, als de app store zodra een gebruiker is aangemeld bij de blockchain ze gewoon hebben om de toepassing te downloaden en ze kunnen er zonder een

account te maken als ze zich al aangemeld bij het netwerk. Neunios wordt gebruikt om werk te doen op de blockchain.

5.1 kunstmatige intelligentie

5.1.1 achtergrond

Artificial intelligence (AI) is een krachtige tool voor het analyseren van gegevens en het namaken van specifieke intelligenties mogelijk. AI voordelen veel terreinen, waaronder natural language processing (NLP), computervisie (CV), data classificatie en, in het algemeen, "algemene intelligentie." De grote doelstelling van AI is te proberen de mogelijkheden van een menselijk brein en meer te optimaliseren taken die vervelende voor mens en aanpak problemen in nieuwe, complexere manieren die onmogelijk met een ander bestaand tech.

Voor de toepassing van dit platform, we zullen een oppervlakte van AI genaamd neurale netwerken (NNs) - met name recidiverende neurale netwerken (RNNs). Dit is een technologisch systeem voor het classificeren van tekstuele informatie als een vorm van NLP. Door woorden gewogen waarden in bepaalde gebieden, waarbij deze woorden samen, en vervolgens het voeden de associaties en betekenissen via een netwerk, wij kunnen beoordelen details over tekstuele informatie op vrijwel dezelfde wijze een mens doet.

5.2 Systeem voor identiteitsbeheer

Als onderdeel van het ecosysteem, we ontwikkelen een nieuwe manier voor werkgevers en werknemers om zeer gevoelige gegevens (persoonsgegevens) op elkaar aan. Hierna wordt uitgelegd hoe de blockchain toepassing werkt:

Gebruikers kunnen een profiel aanmaken waarin ze slaan hun persoonlijk identificeerbare informatie (PII) in een portemonnee. Deze portefeuille zal een openbare sleutel en een persoonlijke sleutel. We zullen voortbouwen gedecentraliseerde particuliere databanken voor elke onderneming die een adres hebben gekoppeld en slaat hun werknemers PII. De databases worden opgeslagen met behulp van een gedecentraliseerde file storage-systemen. Als een werknemer deelneemt aan een onderneming, zullen zij zenden hun informatie naar een bedrijf. De gevraagde transactie wordt uitgezonden naar de blockchain netwerk van knooppunten die valideert de transactie. Zodra geverifieerd zal de transactie worden gecombineerd met andere transacties voor een nieuw blok van gegevens voor het grootboek en het bedrijf ontvangt dan informatie. Binnen het bedrijf, alleen een selecte groep admins zal de zeggenschap over de informatie binnen het bedrijf. De werknemer heeft altijd controle over hun gegevens. Wanneer de werknemer het bedrijf verlaat hun informatie simpelweg verwijderd wordt uit de database waar de voormalige firma niet langer toegang tot de werknemer verstrekte gegevens. Zodra de werknemer die deelneemt aan een nieuw bedrijf dat ze gewoon zullen het proces herhalen.

Dit zal volledig veranderen de vertrouwensrelatie tussen de werknemer en de werkgever over hun PII. Werknemers en werkgevers kunnen zowel via de blockchain beveiliging en codering van hun gegevens. Bedrijven die gebruik maken van derden of informatie opslaan met hun eigen servers en zoekt meer privacy en veilige methoden in een wereld waar cyberveiligheid is nooit meer een probleem. Volgens een in 2017 Forrester onderzoek, 90% van de security professionals nog uitdaging met data beveiligingsproblemen. In hetzelfde artikel, ongeveer 41% van de bedrijven niet weten waar hun data opgeslagen wordt, 66% van de bedrijven niet te klasseren ongestructureerde data, meer dan 60% van de security professionals verklaren hun organisatie niet beperken toegang met een least privilege model. Wij geloven dat deze uitwisseling zal best geschikt voor blockchain op te lossen waardoor veiligheid en privacy tussen partijen en vertrouwen houden.

Neunet whitepaper

Blockchain zou ook worden gebruikt voor het verbergen van PII dat kon manipuleren aantrekt; via aanvraagprocedure, embed PII samen met verdiensten blockchain zodat werkgevers accepteren kandidaten op basis van kwalificaties vóór ontvangst contactgegevens; eenmaal geaccepteerd, werkgevers mogen info contact medewerker. Het zou ook worden gebruikt voor het valideren van de vaardigheden en ervaring van potentiële werknemers.

5.3 Neunio token

IdeaXdesign wil introduceren besneeuwen token genaamd Neunio(s) die een integrerend bestanddeel van de Neunio Blockchain en ecosysteem. Voordat we ingaan op de details van het token gebruikt op ons platform, we willen een basisdefinitie van een token is voor ons niet - technische lezers:

Een cryptocurrency is een platform voor informatie-uitwisseling, elektronisch gemaakt en opgeslagen in de blockchain, met encryptie technieken om de oprichting van de monetaire aggregaten en ter verificatie van de overdracht van middelen. Het is vergelijkbaar met de traditionele munten zoals de dollar of de yen. Op dezelfde wijze kunt bezitten en kunnen overdragen aan iemand anders.

De Neunio zal gebruikt worden in alle aspecten van de Neunio ecosysteem vanuit Neunet en werken op de blockchain.

Token mechanica en Sale details

6.1. Eerste muntstuk met

Zoals hierboven vermeld, Neunios hebben een zeer functionele rol in ons platform verrijking van de gebruikerservaring. Het token wordt gebruikt voor gebruikers om deel te nemen aan het netwerk, verbinding met elkaar, onder andere kenmerken van het platform.

We zullen vier crowdsales beginnen met onze pre-ICO on November 22nd. Het model voor onze crowdsales volg deze procedure:

1. Verkopen sommige X% van de munten op een statische prijs met pakket grenzen
2. Een geleidelijk toenemende blok beloningen te voorkomen instamine voor eerste jaar blokkeert voordat moeilijkheid retargeting vangt
3. Verdeel de resterende 1 minus X procent van munten door blok beloningen tot volgende financieringsronde, basing blok beloningen op basis van het aantal transacties in blok
4. Herhaal (1) en (3) voor elke verdere ronde van financiering

De reden voor de transactie getelde blok rewards is vanwege lege blokken. Zwembaden of mensen met high performance computing-mogelijkheid kon nagaan lege blokken, die sneller verspreiden via het netwerk, omdat het minder informatie toe te sturen dan een heel blok. Te baseren op het aantal transacties betekent lege blokken zou geen waarde. Transactiekosten zijn ook vermeden omdat de beloning wordt bepaald door het aantal transacties en betaald uit de beschikbare pool van uitgekeerde munten. Geen kosten voor spender voor transacties en geen stimulans voor lege blokken.

Neunet whitepaper

Onze eerste medaille aanbod (ICO/crowdsale) zal nog vier etappes. De Pre - ICO begint op 22 november 2017 12:00 AM EST en tot slot December 8, 2017 11:59:59 PM EST. De badges worden gedistribueerd kunnen worden gekocht op neunio.io en rechtstreeks zal worden verdeeld via een cryptowallet aan de investeerder portemonnee adres.

De Pre - ICO wordt voornamelijk gebruikt voor fase 1.

Voor onze ICO rondes, van het totale aantal lopers, er zal een totale uitgifte van 500.000.000 tokens ideaXdesign zal 425,000,000 tokens voor verkoop via de ICO bij verschillende prijsniveaus . Voor de pre - ICO bieden we 10,025,640 badges. Onze doelstelling voor de pre - ICO is het verhogen van 600.000 dollar. Hieronder vindt u een beschrijving van de prijsniveaus:

- *Pre - ICO 10,025,640 badges beschikbaar*

Investeerders zullen kunnen kopen in Neunios ETH, BTC en USD.

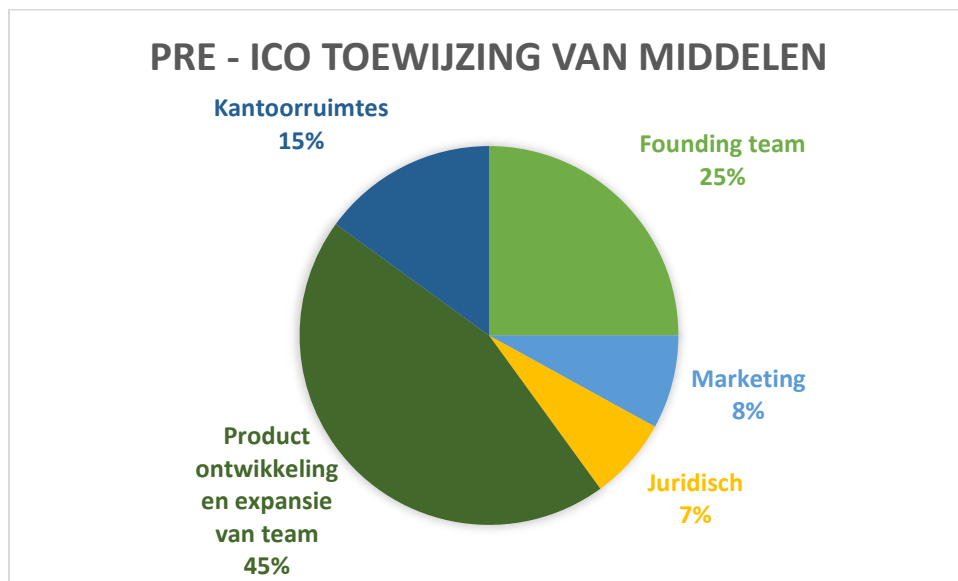
425,000,000 Neunios is beschikbaar via de ICO- rondes.

Mysterie Neunios wordt gereserveerd door de onderneming voor daaropvolgende promoties, bounty campagnes, productontwikkeling en betalingen aan de werknemers van het bedrijf.

De fondsenwerving zal gedurende 17 dagen: het begint op 22 november 2017 om 12:00 AM EST en eindigt op 8 December 2017 om 11:59:59 PM EST.

De badges verkocht worden automatisch beschikbaar voor alle cliënten onmiddellijk na die in het project investeren en garanderen niet alle stemrechten of aandelen in de onderneming. De stichters team behoudt 25% van de lopers verkocht en 75% zal worden verkocht aan investeerders.

Hierna wordt uitgelegd hoe wij kennen uit onze Pre - ICO:



6.2 Vesting schema

Om ervoor te zorgen dat de stichters team blijft inzetten voor het project gebruiken we een vesting schema voor het verdelen van de badges. De middelen zullen worden toegewezen aan de oprichtende team door 1/6e vesting schema voor de pre - ICO. Voor elke ICO ronde daarna zal er een vesting schema.

6.3 Investeerors bescherming

Beveiliging is de grootste prioriteit voor de duur van ons ICO- rondes. Wij zullen de tenuitvoerlegging van de volgende methoden om de beveiliging en naleving voor de bescherming van de beleggers en gelovigen van ons project:

Neunet whitepaper

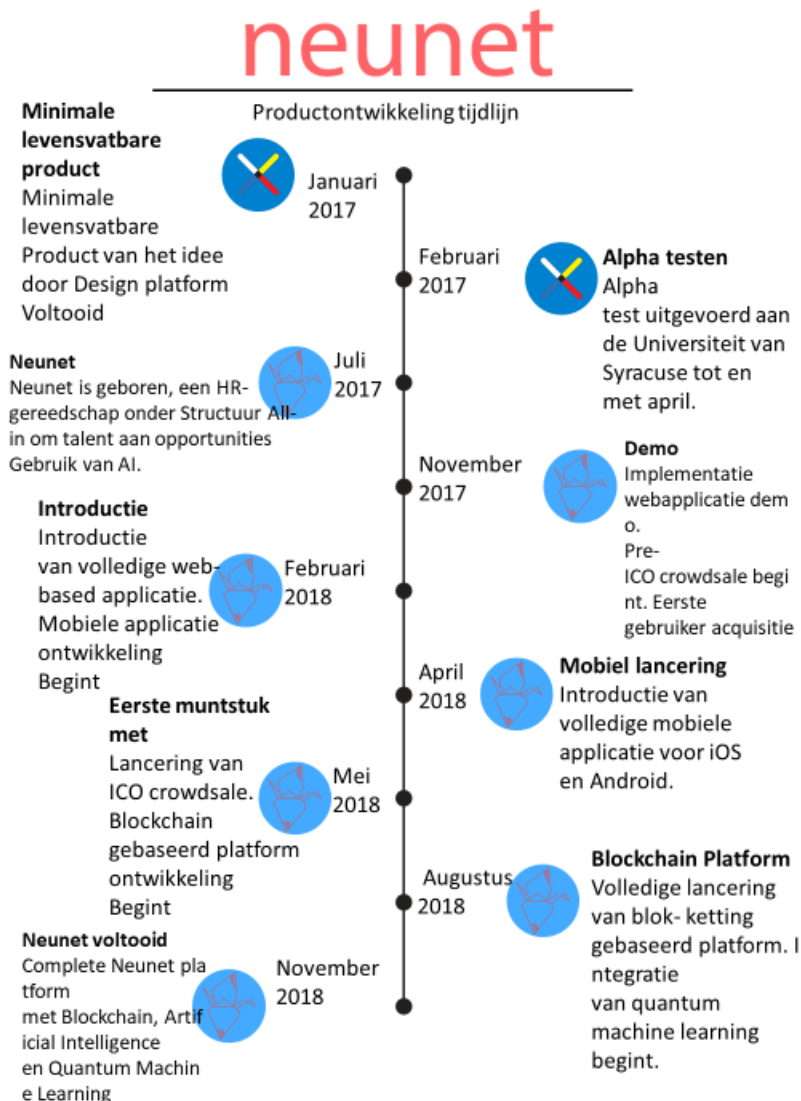
1. Wij maken een escrow-wallet om ervoor te zorgen dat transacties zijn volledig beveiligd en verzekerd voor investeerders via een derde bedrijf.
2. Wij gebruiken gebruiken Cloudflare te hanteren website traffic
3. Wij zullen zeker kick phishingberichten en valse aankondigingen

Current voortgang

Fase 1: Blootstelling

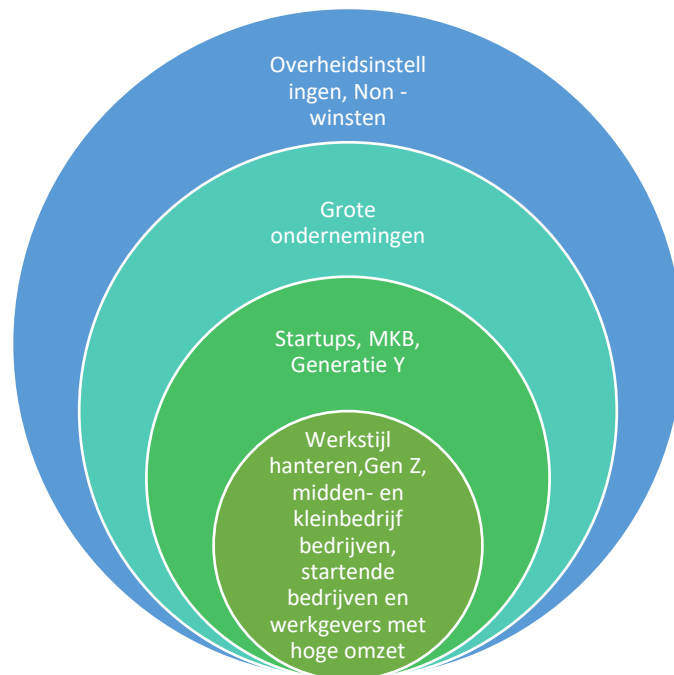
Momenteel ons team heeft een website gecreëerd (<https://ideaxdesign.com/>) die we hebben gebruikt om alpha test en het verzamelen van feedback over de initiële Neunet idee. Opmerking de website niet gebruiken momenteel machine learning of blockchain technologie. Echter, we hebben verschillende modellen voor de intelligente matching platform. Momenteel kunnen gebruikers zoeken op basis van vaardigheden en locatie en vervolgens kan het aantal zoekresultaten verkleinen door meer voorkeuren. Het platform is nu beperkt tot de hoeveelheid talent die zich verbonden hebben tot het platform.

7.1 Tijdlijn van mijlpalen (productontwikkeling)



DISCLAIMER: hoewel het product ontwikkeld wordt het beschikbaar zal zijn voor de early adopters en gebruikers te gebruiken. Dit zal ons helpen groeien in de markt en beter te kunnen perfect het product gebaseerd op het gebruikersgedrag en conversie.

7.2 De weg naar groei (onze adoptie curve): Neunet



We zijn van plan om gerichte werkstijl hanteren en meer specifiek vrouwen gezien de gegevens uit een 2016 Jobvite enquête waaruit niet alleen werkstijl hanteren zijn meer optimistisch over het vinden van de juiste kansen voor hen, maar ook bleek dat 55% Duizendjarige vrouwen vaker hun huidige opdracht. Wij zijn tevens gericht op hogescholen en universiteiten eerste vooral omdat werkgevers proberen te vinden om hun talent vroeg zodat we denken dat we kunnen de brug voor deze verbinding.

Purchaset de Neu-team



Cayes Delpeche is CEO en oprichter van ideaXdesign. Hij schiep ideaXdesign terwijl die zijn meesters in het ondernemerschap in New Venture Creation en Corporate innovatieprogramma bij Syracuse University in 2016. Hij is een eerste ondernemer en heeft leren vele dingen, omdat de startup sindsdien maar zijn passie en inspiratie voor waarom hij deze onderneming is eindeloos. Hij heeft een droom van een wereld waarin iedereen heeft gelijke kansen om hun droom. Buiten het opstarten is hij een fervent roman lezen over spiritualiteit, houdt van reizen, and loves leren over de geschiedenis. Een enthousiaste lezer van nieuwe technologie en houdt het leren over het gebruik ervan in de wereld.

<https://www.linkedin.com/in/cayesdelpeche/>



Carson Wilber is de Chief Technology Officer bij ideaXdesign. Geboren in een Amerikaanse Luchtmacht familie, Carson heeft afgelegd over het hele land, maar woont in Pensacola, Florida en houdt zich bezig met graden in computerwetenschappen aan de universiteit van West Florida. Hij legt zijn extracurriculaire werk in groeiende stengel onderwijs in het gebied, investeert zijn tijd op school, werk en gemeenschap. Carson advocates for artificial intelligence, cyberveiligheid, en robotica onderwijs een impuls te geven aan het nationale arbeidskrachten en leert deze onderwerpen zoals een docent en student organisatie leider gedurende zijn carrière. In zijn vrije tijd zijn hobby's zoals software, web- en applicatie ontwikkeling.

<https://www.linkedin.com/in/carsondwilber>



Alonso Moreno is de medeoprichter en Hoofd Marketing voor ideaXdesign. Alonso gevoegde Cayes aan het eind van zijn eerste jaar van zijn MBA aan de Universiteit van Rochester, Simon Business School. Hij heeft een diepe interesse in het snijpunt tussen business en technologie en heeft het leren van nieuwe technologieën, niet alleen vanuit een zakelijk perspectief maar ook duiken in de technische details. Hij trad ideaXdesign toe empower de ondernemers om hun ideeën, maar ook om te proberen en toegang te bieden tot informatie en technologie aan diegenen die zouden het niet anders en het einde van de digitale kloof.

<https://www.linkedin.com/in/alonsomoreno/>

